



**TE-palvelut**  
tjänster | services

# Palkkatuki ja työkokeilu välityömarkkinoilla

# Palkkatuen myöntämisen edellytykset

- Palvelutarpeen oikea-aikaisuus
- Työllistymissuunnitelmassa sovitaan palkkatuesta
- Perusteena ammatillisen osaamisen puutteet, jotka palkkatukihakemuksessa tulee määritellä
- Ammatillinen osaaminen ym. Avoimilla työmarkkinoilla tarvittavat taidot kehittyvät
- Yhtäjaksoisesti 12 kk työttömänä ollut 60 vuotias => ei tarvitse ammatillisen osaamisen puutetta
- Palkkatuen myöntäminen vamman tai sairauden perusteella edellyttää TE-toimiston arviota vamman tai sairauden olennaisesti ja pysyvästi tai pysyväluonteisesti alentavan työttömän työnhakijan tuottavuutta tarjolla olevassa työtehtävässä

# Palkkatuen määrä ja kesto

- Enintään 30,40 tai 50 prosenttia , voi olla alempi jaos työllisyysmäärärahat eivät mahdollista enimmäistukea
- Yhdistyksille, säätiöille ja rekisteröidylle uskonnollisille yhdyskunnille myönnettävien 100 prosentin tukipäätösten enimmäismäärään on kiintiö
- Enimmäismäärä 100%:n tuessa 1800 euroa + lomarahaa, muissa 1400 euroa + lomarahaa

# Palkkatuen määrä ja kesto

## Tuen enimmäiskestot

- Alle 12 kuukautta työttömänä, enimmäistukiaika 6 kk
- 12/24 kuukautta työttömänä 12 kk
- 24/28 kuukautta työttömyydessä enimmäiskesto 12 kk
- vamma/sairaus enintään 24 kk kerrallaan
- 60 vuotta täyttäneen (pitkäaikaistyötön) tuki enintään 24 kk kerrallaan,
- työnsuunnittelija enintään 24 kk kerrallaan
- oppisopimus koko koulutuksen ajan 12 kuukauden jälkeen tuki 30 %.



**TE-palvelut**

tjänster | services

# Linjaukset TE-toimiston ja palkkatuetta työtä ja työkokeiluja tarjoavien välityömarkkanatoimijoiden yhteistyöstä

TEM /2483/07.10.02/2016

20.12.2016

# Linjaus 1. Työtehtävien sisällön tulee ohjata palkkatuen myöntämisen harkintaa ja työkokeilusopimusten solmimista

- Tavoitteena avoimille työmarkkinoille työllistymisen edistäminen
- Myös välityömarkkinoilla tavoitteena osaamisen parantaminen
- Huomiota välityömarkkinatoimijoiden tarjoamiin työtehtäviin ja toimintamalleihin
  - Edistääkö työn sisältö avoimille työmarkkinoille siirtymistä?
  - Onko avoimilla työmarkkinoilla vastaavia tehtäviä?
- Työllisyyden edistäminen tai syrjäytymisen ehkäisy ei pelkästään riitä palkkatuen myöntämisen perusteeksi

## Linjaus 2. Asiakkaan palvelutarpeiden ja palvelujen tavoitteiden tulee vaikuttaa asiakasohjaukseen

- Työllistymissuunnitelmassa määritellään asiakkaan palvelutarve ja soveltuvat palvelut, jotka mahdollistavat siirtymisen avoimille työmarkkinoille
- Jos työttömyys johtuu ammatillisessa osaamisessa olevista puutteista, palkkatuki on yksi vaihtoehtoinen palvelu
- Suoritettu ammatillinen tutkinto on lähtökohtaisesti osoitus osaamisesta
-

## Linjaus 3. TE-toimistojen tulee hankkia osaamisen kehittymisestä palaute ja sitä tulee käyttää palvelutarpeen arvioinnissa ja työllistymissuunnitelman päivittämisessä

- Asiakaskohtaisen palautteen saanti
  - palautelomake
  - myös kolmikantakeskusteluja
- Työkokeilun osalta noudatetaan JTYP lain ohjeistusta



## Linjaus 4. TE-toimiston asiantuntijoilla tulee olla riittävästi tietoa alueensa työnantajista ja tarjolla olevista työtehtävistä

- TE-toimiston asiantuntijoilla tulee olla ajantasaiset ja riittävät tiedot
  - tarjolla olevista työmahdollisuuksista
  - välityömarkkinatoimijoiden tarjoamista mahdollisuuksista ohjata ja tukea palkkatuetussa työssä olevia ja työkokeilijoita
- Kaikki oleellinen tieto kirjataan URA-tietojärjestelmään

# Linjaus 5. TE-toimiston tulee välittää aktiivisesti tietoa välityömarkkinatoimijoille

- TE-toimiston keskeinen tehtävä on välittää hyvistä toimintamalleista ja asiakaskokemuksista tietoa
- TE-toimisto ja ELY-keskus järjestävät info- ja keskustelutilaisuuksia säännöllisesti