

Sakke

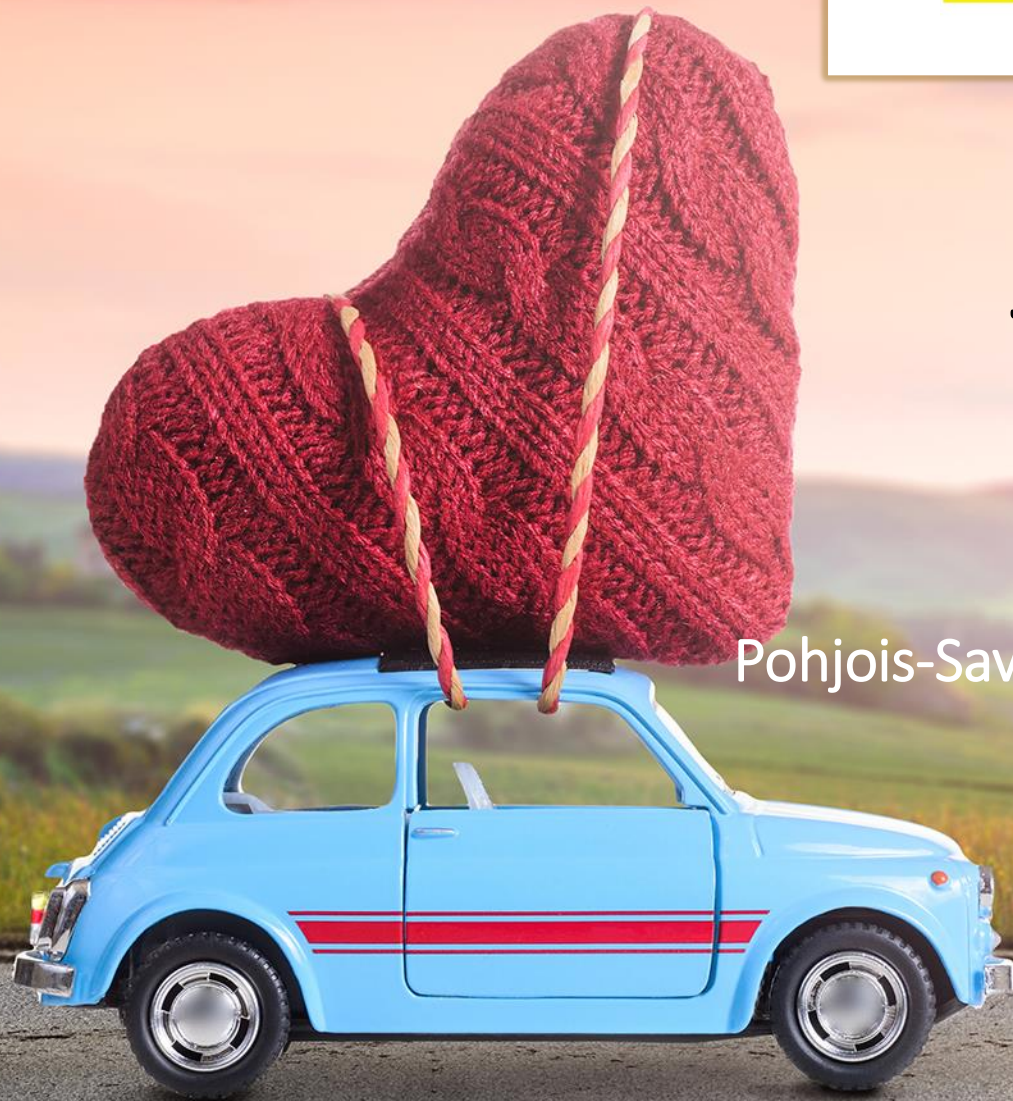
Pohjois-Savon järjestö-
yhteistyön kehittämishanke

Järjestöyhteistyön toimintamalli

Järjestöneuvosto

Pohjois-Savon Jerry – maakunnallinen Järjestöyhteistyön ryhmä

Paikalliset järjestöjen foorumit sekä
maakunnalliset toimialaverkostot



JÄRJESTÖYHTEISTYÖN TOIMINTAMALLI

Järjestöneuvoston kokoonpano

Lapset ja perhejärjestöt

Nuorisotyön järjestöt

Työelämää sekä työ- ja toimintakykyä edistävät järjestöt (ml. Työttömät, mielenterveys)

Eläkeläiset, seniorit, vanhustyön järjestöt

Sosiaali- ja terveystajärjestöt

Kulttuuri- ja taidejärjestöt

Liikunta- ja urheilujärjestöt

Harrastus- ja neuvontatoiminnan järjestöt

Elinkeinojen ja kehittämisen edistämisen järjestöt

Kylien ja asukastoiminnan ja lähidemokratian järjestöt

Turvallisuuden ja arjen turvallisuuden -järjestöt

Monikulttuurisuusjärjestöt

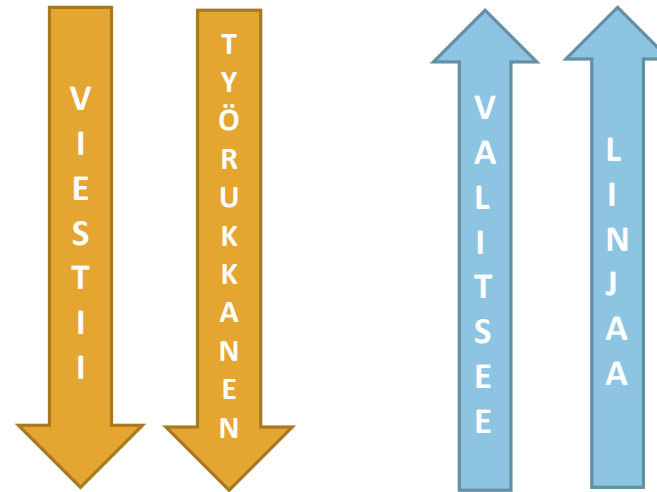
Monialajärjestö tai hyte-kertomuksen painopisteiden mukaan valittu järjestöedustaja

Monialajärjestö tai hyte-kertomuksen painopisteiden mukaan valittu järjestöedustaja

19.12.2018

Järjestöneuvosto 2019-2020

- 14 järjestöedustajan neuvottelu- ja yhteistyöelin
- maakunnan järjestöyhteistyön vastuhenkilö
- maakuntahallituksen edustaja
- Asiantuntijaedustukset käsiteltävän asian mukaan
 - järjestölähtöinen järjestökoordinaattori avustaa



Toimintaa ohjaavat elementit

- Järjestöstrategia, järjestökentältä tulevat teemat
- Kuntien ja maakunnan hyvinvointikertomukset
- Pohjoissavolaiset.fi

Pohjois-Savon Jerry

kaikki mukaan ilmoittautuvat pohjoissavolaiset järjestöt ja yhdistykset

- järjestölähtöinen järjestökoordinaattori koordinoi

Maakunnalliset järjestöneuvottelukunnat

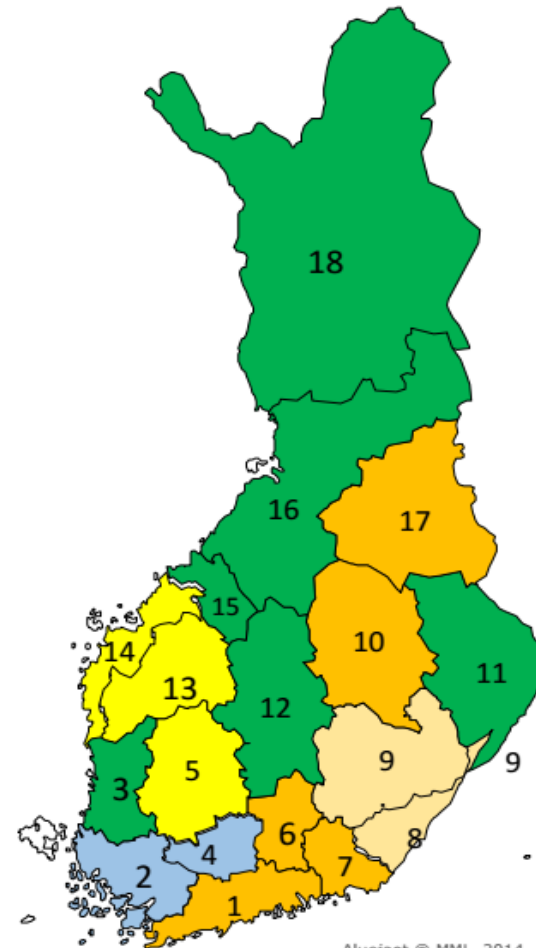
Tilanne 26.10.2018

On toiminnassa

Päätös perustamisesta on tehty

Odottaa hyväksymistä
suunnitteilla

1. Uusimaa
2. Varsinais-Suomi
3. Satakunta
4. Kanta-Häme
5. Pirkanmaa
6. Päijät-Häme
7. Kymenlaakso
8. Etelä-Karjala
9. Etelä-Savo
10. Pohjois-Savo
11. Pohjois-Karjala
12. Keski-Suomi
13. Etelä-Pohjanmaa
14. Pohjanmaa
15. Keski-Pohjanmaa
16. Pohjois-Pohjanmaa
17. Kainuu
18. Lappi



Järjestöt mukana muutoksessa

Esityksen runko

- Valmistelevat tahot
- Järjestöneuvosto
- Pohjois-Savon Jerry
- Puitteet toiminnalle
- Kehittämisprosessi

1. Valmistelevat tahot

Valmistelevan Pohjois-Savon Jerryyn kokoonpano

Mannerheimin Lastensuoliitto, Järvi-Suomen Piiri

Pelastakaa Lapset ry, Iisalmen perheentalo

Kuopion Ensikotiyhdistys ry

Setlementtiliitto

Pohjois-Savon Liikunta ry

Pohjois-Savon Syöpäyhdistys ry

Savon Martat (PUHEENJOHTAJA)

Tukipilari

Vammel ry

Järjestökeskus Majakka, Savon Ytry –

Kehitysvammaisten tukiliitto, YVPL

Midas – Mielenterveysverkosto, Savon

Mielenterveysomaiset - Finfami ry

Kuopion päihdepalvelusäätien kumppanuuspöytä

Leppävirran sydänyhdistys ry

ViaDia ry

Pohjois-Savon Kylät ry

SPR

VapePa

Pohjois-Savon Muisti ry

4H

Hyvinvointi Voimala

Taiteen edistämiskeskus, Taike

Pohjois-Savon Kotiseutuyhdistysten liitto ry

Siilinjärven kylät ja asuinalueet ry

Vuorelan kunto ry

Tuusniemen kylät ry

Varkauden järjestöyhteistyön ryhmä

Saarelan kulttuuriyhdistys ry

Suomen luonnonsuojeluliitto, Pohjois-Savon piiri

Itä-Suomen yliopiston ylioppilaskunta

Huoltoliitto ry (VARAPUHEENJOHTAJA)

Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys

(VARAPUHEENJOHTAJA)

Leaderit, Mansikka ry

Toimintamallin valmistelijat:

Anne Matilainen, Savon Martat (valmistelevan Jerry'n puheenjohtaja)

Sami Hämäläinen, Huoltoliitto ry

Mika Saastamoinen, Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys ry

Eila-Mari Väätäinen, Mannerheimin Lastensuojeluliitto, Järvi-Suomen piiri

Liisa Raatikainen, 4H

Heidi Hartikainen, Vammel ry

Taina Laitinen, Taiteen edistämiskeskus

Markku Sopanen, Vuorelan Kunto ry, Siilinjärven kylät ja asuinalueet ry

Elina Aro, Saarelan kulttuuriyhdistys ry

2. Toimintamallin esittely

Perusteet esitettävälle toimintamallille

- Järjestöt toivovat, että yhteistyössä maakunnan ja kuntien kanssa hyödynnettäisiin ja edistettäisiin järjestötoiminnan parasta ominaisuutta: **toimintaa ja järjestöjen toimijuutta**.
- Tämän hyödyntämiseksi ja edistämiseksi toimintamallin osien tulisi olla ketteriä ja toimivia, jotta järjestöjen resurssi tulisi **hyödynnettyä siellä, missä on tarve (esim. hyvinvointivajeet)**.
- Järjestötoiminnan edellytyksiin liittyvissä kysymyksissä järjestöt toivovat, että käytössä oleva **asiantuntijaresurssi tulisi käyttöön**. Asiantuntijat ovat usein järjestöjen palkattuja työntekijöitä.
- Järjestöjen edustamilla toimialoilla on lähdetty kehittämään **toimialakohtaisia verkostoja ja vaikuttamistoimintaa**. Näiden verkostojen hyödyntäminen olisi hyvä mahdollistaa myös järjestöyhteistyön toimintamallissa.

Järjestöyhteistyön toimintamallin tarkoitus

Yhdistyksille ja järjestöille

- Toimia maakunnan yhdistyksille ja järjestöille väylänä osallistua ja vaikuttaa monipuolisesti julkisen sektorin (kunnat, maakunnalliset organisaatiot) toimintaan ja päätöksentekoon.
- Kanavoida resursseja ja suunnitella järjestöjen yhteistä kehittämistoimintaa Pohjois-Savon alueella perustuen niin hyvinvointitietoon kuin kokemustietoon. Toimintamalli rakentuu järjestöjen toimijuudelle ja sen vahvistamiselle.
- Edistää ja kehittää järjestöjen osaamista mm. parhaiden käytäntöjen osalta.

Asukkaille

- Yhdistykset ja järjestöt tuovat esiin asukkaiden, asuinalueiden ja palvelujen tarpeita päätöksentekijöille.
- Viestintä asukkaille siitä, mitä on tapahtumassa maakuntatasolla, mitä palveluja ja järjestöjä on tarjolla alueella ja millaista kehittämistoimintaa on tarjolla.

Kunnat, maakunta ja muut maakunnalliset organisaatiot

- Mahdollisuus saada näkemystä toimintaansa monialaiselta asiantuntijatoimielimeltä. Mahdollisuus muodostaa kumppanuuksia järjestötoiminnan kautta.
- Mahdollisuus saada järjestölähtöinen hyvinvointia edistävä toiminta näkyväksi ja yhteistyössä suunnitelluksi osaksi palvelukokonaisuutta.

Toimintamallin tehtävät

1. Toimia kolmannen sektorin neuvottelu- ja yhteistyön toimielimenä, joka huolehtii kolmannen sektorin äänen kuulumisesta.
 - Toimimalla koko maakunnan alueella suhteessa alueen kuntiin, seutuorganisaatioihin sekä maakunnallisiin organisaatioihin.
 - Tehdä näkyväksi järjestöjen monipuolista toimintaa hyvinvoinnin tuottamisessa sekä monipuolisten palvelujen tuottamisessa asukkaille.
2. Tuottamalla tai päivittämällä maakunnallinen järjestöstrategia neljän vuoden välein linjaamaan järjestöjen yhteistä vaikuttamis- ja kehittämistoimintaa.
 - Lisäämällä tietoisuutta järjestöjen osaamisesta ja asiantuntijuudesta
 - Talkoo- ja vapaaehtoistoiminnan hyvinvointi- ja tuottavuusvaikutusten esiin tuominen
3. Yhdistää järjestöjä hyödyntämään resursseja yhdessä, yhdistää osaamista ja poistaa päällekkäisyyttä.
 - Hyödyntämällä järjestötietopalvelua (pohjoissavolaiset.fi) toimintaa ja tietoa kokoavana palveluna.
 - Reagoida paikallisiin järjestötoiminnan tai asukkaiden toiminnan kehittämis- ja osaamistarpeisiin.
 - Järjestämällä yhteisiä koulutuksia ja verkostotapaamisia muodostamaan uusia kumppanuuksia

Järjestöneuvosto

Toiminta-ajatus järjestöyhteistyön toimijoina

- Ratkaisulähtöinen toiminta ja vaikuttaminen pohjoissavolaisten järjestöjen ja yhdistysten tueksi. Ohjenuorana järjestöstrategia.
- Toimintaresurssin suuntaaminen tarpeen mukaan eri alueille. Ohjenuorana hyvinvointikertomus.
- Tiedontuottaminen asukkaiden ja järjestöjen näkökulmasta kunnille ja maakunnalle.
- Tiedottaminen asukkaille ja yhdistyksille toimialaverkostoja sekä paikallisia foorumeja hyödyntäen.
- Järjestöyhteistyön edelleen kehittäminen toimialaverkostoissa sekä paikallisissa foorumeissa.
- Toimikausi on kaksi vuotta.
- Toiminta on poliittisesti- ja uskonnollisesti sitoutumatonta.
- Vahvasta yhteistyöstä sovittu maakuntahallinnon kanssa. Toimintaa tuetaan järjestölähtöisesti.

Toiminta-ajatus osana maakunnan poliittista päätöksentekojärjestelmää.

- Lausunnot osana maakunnan poliittista päätöksentekojärjestelmää.
- Toteuttaa ja jalkauttaa maakunnan osallisuusohjelmaa.

Järjestötoimijat: 14 järjestöedustajaa ja varajäsenet

JÄRJESTÖRYHMÄT, JOISTA EDUSTAJAT

Lapset ja perhejärjestöt

Nuorisotyön järjestöt

Työelämää sekä työ- ja toimintakykyä edistävät järjestöt (ml. Työttömät, mielenterveys)

Eläkeläiset, seniorit, vanhustyön järjestöt

Sosiaali- ja terveystajärjestöt

Kulttuuri- ja taidejärjestöt

Liikunta- ja urheilujärjestöt

Harrastus- ja neuvontatoiminnan järjestöt

Elinkeinojen ja kehittämisen edistämisen järjestöt

Kylien ja asukastoiminnan ja lähidemokratian järjestöt

Turvallisuuden ja arjen turvallisuuden -järjestöt

Monikulttuurisuusjärjestöt

Monialajärjestö tai hyte-kertomuksen painopisteiden mukaan valittu järjestöedustaja

Monialajärjestö tai hyte-kertomuksen painopisteiden mukaan valittu järjestöedustaja

Muut ryhmään kuuluvat

Maakunnan järjestötoiminnan vastuuhenkilö sihteerinä

Maakuntaliiton edustaja ja luottamushenkilöedustaja

Jerry-toiminnan koordinaattori toiminnan suunnittelussa ja käytäntöön viemisessä tukena. Maakunnan vastuuhenkilön poissa ollessa varasihteerinä.

Asiantuntijat, jotka kutsutaan sen mukaan, mitä asiaa käsitellään. Esimerkiksi kuntaedustajat.

KAKSI JÄRJESTÖPAIKKAA: monialajärjestöt tai hyte-painopisteiden mukaan valittu järjestöedustaja. Järjestöfoorumi Jerry voi kahdeksi vuodeksi kerrallaan käyttää näitä kahta paikkaa vahvistamaan hyte-kertomuksen mukaista toimintaa.



Järjestöneuvoston kokoaminen

1. sijainen kriteeri kokonaisuutta tarkasteltaessa:

Jokaisella toimialapaikalla on koko toimialaansa edustava järjestö. Järjestön oma toiminta on maakunnallisesti mahdollisimman laajaa (paikallistuntemus) ja järjestön ehdottama edustaja toimii oman toimialan järjestöistä kootussa maakunnallisessa verkostossa (toimiala/teematuntemus). Tukena toimii maakunnan järjestötoiminnasta vastaava ja/tai Jerry-koordinaattori.

2. sijainen kriteeri kokonaisuutta tarkasteltaessa:

Alueellisesti tasapainoinen kokonaisuus. Paikalliselta tasolta valittavalla edustajalla on oltava halu ja osaaminen viestiä ja tiedottaa koko sillä alueella, jolta hän tulee edustetuksi. Tässä tukena on maakunnan järjestötoiminnasta vastaava ja/tai Jerry-koordinaattori.

Ehdotetulla henkilöllä

- on takanaan maakunnan laajuisesti toimiva järjestö, tai
- hän toimii oman toimialansa tai teemallisessa maakunnallisessa verkostossa., tai
- hän toimii paikkakuntansa järjestöyhteistyön foorumissa. Viestintävastuu on koko seutualueelle.

Lisäksi

- On oltava kiinnostus ja kyky maakuntatasoiseen yhteistyöhön
- On oltava ymmärrys siitä, että edustetaan koko järjestökenttää toimialallaan / alueellaan Pohjois-Savossa
- On oltava ymmärrys, halu ja kyky tiedottamiseen omalle verkostolleen. Jerry-koordinaattori avustaa tässä yhteisesti edustajan kanssa sovitulla tavalla.



Alueellisuuden huomioiminen kokonaisuudessa

Järjestöt, joilla on toimintaa lähes koko maakunnassa paikallisyhdistysten muodossa tai toimii osana maakunnan alueella toimivaa järjestöverkostoa. 7

Alueet Leader-alueiden mukaisesti

Veturin alue (Iisalmi, Sonkajärvi, Kiuruvesi, Vieremä, Lapinlahti, Pielavesi, Keitele) 2

Kalakukon alue (Kuopio, Siilinjärvi, Kaavi, Tuusniemi, Rautavaara) 3

Mansikan alue (Varkaus, Leppävirta, Suonenjoki, Rautalampi, Vesanto, Tervo) 2

Toimialakohtaisuutta ja alueellisuutta sovitellaan yhteen



Tunnistetut verkostot, joille voidaan suunnata erityinen pyyntö nimetä ehdokas joukostaan sellaisessa tilanteessa, että yleinen haku ei tuota sopivaa toimialaa ja alueellisesti edustavaa järjestöä

Lapset ja perheet

Lapsi- ja perhepäälliköiden verkosto

Nuoret

Nuorisotyön verkostoja on kaksi mahdollista

Työelämää sekä työ- ja toimintakykyä edistäminen (ml. työttömät)

Välityömarkkinoiden kehittämisverkosto, työ- ja toimintakyvyn järjestöt

Eläkeläiset, seniorit, vanhustyö

Ei tunnistettua verkostoa, suurimmat toimialan järjestöt

Sosiaali- ja terveys

Tukipilari / Vammeli ry, tai suurimmat toimialan järjestöt

Kulttuuri- ja taide

Maakunnallinen kulttuurifoorumi (Luova veto!)

Liikunta- ja urheilu

Pohjois-Savon Liikunta ry:n verkostot

Harrastukset- ja neuvontatoiminta

Ei tunnistettua verkostoa, suurimmat toimialan järjestöt

Elinkeinojen ja kehittämisen edistäminen

Ei tunnistettua verkostoa, suurimmat toimialan järjestöt

Kylät ja asukastoiminta ja lähidemokratia

Pohjois-Savon Kylät ry:n verkostot

Turvallisuus ja arjen turvallisuus

Pohjois-Savon Pelastuslaitoksen järjestöverkosto, Arjen turvallisuuden hyte-toimijat

Monikulttuurisuus

Ei tunnistettua verkostoa, suurimmat toimialan järjestöt

Monialajärjestöt tai hyte-painopisteet

Ei tunnistettua verkostoa, suurimmat toimialan järjestöt



Valintaprosessi yleisesti ja vuoden 2019 alusta

YLEISESTI

Yleinen haku järjestöneuvoston edustajan paikkoihin, liikkeelle laittaja Jerry-koordinaattori

Valmistelevan työn tekee maakunnan järjestötoiminnasta vastuussa oleva henkilö, Jerry-koordinaattori sekä Pohjois-Savon Jerryn jäsenkokouksen valitsevat henkilöt

Pohjois-Jerryn jäsenkokous käy läpi edustajat ja tekee ehdotuksen järjestöneuvoston kokoonpanosta.

Maakuntahallitus tekee päätöksen järjestöneuvoston kokoonpanosta. Mikäli ei hyväksy, palautuu järjestöneuvosto kokonaisuudessaan valmisteluun. Yksittäistä henkilöä ei voi laittaa vaihtoon.

TOIMINNAN KÄYNNISTÄMINEN KAUELLE 2019-2020

Tammikuun alussa yleinen haku sekä ilmoittautuminen käynnistyvän Pohjois-Savon Jerryn jäseneksi. Liikkeelle laittajana Sakke-hanke

Valmistelevan työn tekevät Sakke-hankkeen työntekijät, maakunnan järjestöyhteistyöstä vastaava henkilö.

Helmikuussa kokoontuu ensimmäistä kertaa Pohjois-Savon Jerry ja tekee ehdotuksen valmistelun pohjalta.

Maakuntahallitus hyväksyy ehdotuksen (tai hylkää ehdotuksen) ja nimeää edustajansa mukaan neuvostoon.



Pohjois-Savon Jerry

– maakunnallinen järjestöyhteistyön ryhmä

Jäseniä ovat kaikki pohjoissavolaiset yhdistykset ja järjestöt.

Pohjois-Savon Jerryyn jäseniksi haetaan. Hakemisen yhteydessä sitoutuu ilmoittamaan yhdistyksestään tai järjestöstään järjestötietopalvelussa, joka löytyy sivulta pohjoissavolaiset.fi. Rekisteröityminen on ilmaisu halusta olla maakunnallisesti näkyvä.

Jäsenyyteen ei kuulu jäsenmaksua. Jäsenyydellä ilmastaan halu olla mukana maakunnallisessa järjestöyhteistyössä ja tiedotuksen piirissä.

Jäsenenä pääsee osallistumaan jäsenkokouksiin, jossa valitaan järjestöneuvosto sekä suunnitellaan ja toteutetaan järjestöstrategian suuntaisia toimenpiteitä. Jäsenkokoukseen tuodaan tietoa maakunnan tai kuntien tilanteista sekä linjataan järjestöneuvoston toimintaa.

Järjestöneuvosto toimii Pohjois-Savon Jerryyn työrukkasena ja jalkauttaa tietoa ja toimintaa jäsenkokouksissa tai yhdessä sovitulla sähköisellä tavalla. Pohjois-Savon Jerry voi organisoida alatyöryhmiä järjestöstrategian toimenpiteiden tai muiden selvitettävien asioiden mukaan.

Kaikille (myös ei jäsenille) suunnatut kokoontumiset 2 kertaa vuodessa:

- Maakunnallinen järjestöfoorumi keväisin (järjestöstrategia, maakuntayhteistyö)
- Saman sisältöiset seudulliset järjestöfoorumit (kehittäminen, kuntayhteistyö) syksyisin.

Pohjois-Savon Jerryyn toiminnasta vastaa Jerry-koordinaattori.



Pohjois-Savon Jerryyn tehtävät

- Toimia keskustelun areenana järjestöjä puhututtaville asioille
- Toimia yhteisen koulutuksen areenana ja ideoiden jakamisen paikkana.
- Käynnistää ja hankkeistaa kehittämistyötä, kooten tarvelähtöisiä toimijaverkostoja yhteen.
- Toimia järjestöstrategiaa neljän vuoden syklillä päivittävänä tai kokoavana voimana.
- Valitsee jäsenet järjestöneuvostoon.
- Tukee maakunnan osallisuusohjelman työstämistä ja toimeenpanemista.
- Järjestöfoorumi Jerry voi valmistella ja toteuttaa maakunnan osallisuus- ja järjestöneuvoston hakuprosessin.



Toive kustannusten jakautumisesta

Maakunta järjestöneuvoston kulut (tilat ja kahvitukset)

Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys ry hakee Sakke-hankkeen päätyttyä rahoituksen järjestölähtöiselle toiminnalle

- Järjestöfoorumi Jerrylle, jäsenkokouksille sekä 1 maakunnalliselle järjestöfoorumille sekä 3 seutufoorumille, järjestökyselyn toteuttamiselle sekä järjestöstrategian päivittämisen työlle.
- Rahoitus haetaan samalla verkostotyölle paikallisten foorumien ja kuntayhteistyön, sekä maakunnallisten verkostojen tueksi.
- Rahoitusta haetaan myös pohjoissavolaiset.fi:n markkinointiin, toimeksi.fi- yhteiskehittämiseen sekä järjestötietopalvelun ylläpitoon.

Vaihtoehto 2 järjestölähtöiselle toiminnalle:

Järjestöyhteistyön toimintamallissa mukana olevat järjestöt organisoituvat halutessaan Pohjois-Savon Yhteisöjen Tuki ry:ksi. Uudelle yhdistykselle siirtyy Sakke-hankkeen tulokset.



Viestintä

Sisäinen viestintä:

- Järjestöneuvosto kutsutaan kokoon sähköpostitse. Muistiot ovat julkisia ja julkaistaan järjestötietopalvelussa, joka löytyy osoitteesta pohjoissavolaiset.fi
- Jerry-koordinaattorin lähettämät uutiskirjeet Pohjois-Savon Jerryn jäsenyhdistyksille.
- Jäsenkokouksiin kutsut sähköpostitse
- Muuten sovitaan toiminnan alkaessa, mahdollisimman läpinäkyvää

Ulkoinen viestintä:

- Pohjoissavolaiset.fi –sivusto kokoaa ajankohtaista tietoa maakunnan alueelta ja palvelusta lähtee uutiskirjeet sen tilanneille.



4. Kehittämispöressi



Mennyt

22.8.2018

Valmistelevan Jerry'n kokous, jossa käyty läpi erilaisia malleja ja linjattu eteenpäin vietävä malli:

- Toimiala/teemakohtainen järjestöasiainneuvottelukunta
- Maakunnallinen järjestöfoorumi
- Teemoittaiset verkostot/ työryhmät

4.10. 11.10 ja 23.10.

Valmisteleva työryhmä muotoillut tämän ehdotuksen, jolle haetaan kanta maakuntauudistuksen valmistelijoilta. Toivomme, että saisimme tälle mallille myös väliaikaishallinnon/maakuntahallituksen hyväksynnän ja virallisen roolin maakuntahallinnossa – joko uudessa organisaatiossa tai tämän hetkisessä kokonaisuudessa.

9.11.

Toimintamalli käydään läpi valmistelevan Jerry'n kokouksessa ja hyväksytään jatkotoimenpiteet toimintamallin käynnistämiseksi



Kehittämisprosessin toivottu jatko

Tammikuu

- Käynnistetään hakuprosessi järjestöneuvoston kaudelle 2019-2020.
- Käynnistetään tiedotus Järjestöfoorumi Jerryn jäseneksi hakeutumisesta.
- Järjestöyhteistyön toimintamallille ja sen jatkokehittämiselle tulisi saada väliaikaishallinnon/maakuntahallituksen hyväksyntä.
- Toimintamallista ja sen käynnistämisestä tiedotetaan järjestöjä ja yhdistyksiä.

Helmikuu

- Järjestöfoorumi Jerryn jäseneksi ilmoittavat kokoontuvat ja tekevät ehdotuksen järjestöneuvostosta maakuntahallitukselle.

Maaliskuu

- Maakuntahallitus hyväksyy esityksen ja nimeää edustajansa järjestöneuvostoon. Jos ei hyväksy, niin ehdotus palautetaan kokonaisuudessaan Järjestöfoorumi Jerryn valmisteltavaksi.

30.3. Järjestöneuvoston julkistaminen sekä toimintamallin esittely ja ensimmäisen kauden käynnistäminen

