



Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys Ry

Sakke

Pohjois-Savon järjestö-
yhteistyön kehittämishanke

Pohjois-Savon järjestöyhteistyön kehittämishanke – Sakke 2018-2019

Toimintasuunnitelma

päivitetty 10.9.2018

Sisällys

1.	Sakke-hankkeen tausta ja lähtökohdat.....	1
2.	Sakke -hankkeen tavoitteet ja toimintaperiaatteet.....	2
3.	Toteuttamisen suunnitelma.....	5
	Verkkoympäristön kehittäminen	5
	Yhdistysohjelman rakentaminen	7
	Yhteistyörakenteen muodostaminen	9
	Jatkovaihtoehdot Sakke-hankkeesta eteenpäin	14
	Tukiprosessit	12
4.	Aikataulu	16
5.	Odotetut tuotokset, tulokset ja vaikutukset.....	18
6.	Riskit ja niiden hallinta	21
	LIITE 1: Viestintäsuunnitelma	22
	LIITE 2. Arviointisuunnitelma	27

1. Sakke-hankkeen tausta ja lähtökohdat

Sakke – Pohjois-Savon järjestöyhteistyön kehittämishanke on Sosiaali- ja terveystieteiden avustuskeskuksen (STEA) rahoittama hanke. Hanketta hallinnoi Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys Ry. Hanke on alkanut keväällä 2017 ja jatkuu vuoden 2019 loppuun. Sakke-hankkeen **tarkoituksena on Pohjois-Savossa toimivien järjestöjen toiminnan ja yhteistyön kehittäminen yhteisen verkkoympäristön, yhteistyörakenteen ja sitä tukevan maakunnallisen yhdistysohjelman avulla.**

Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys ry toteutti järjestöyhteistyön edistämistä kiinnostuneiden toimijoiden kanssa yhteistyössä kolme seminaaria alueen järjestöille vuosien 2015-2016 vaihteessa. Yhteistyön tarvetta kartoittaviin tilaisuuksiin osallistui yhteensä noin 135 eri järjestön edustajaa. Keskustelutilaisuuksissa esiin nousi erityisesti kootun tiedon tarve alueella toimivista järjestöistä ja järjestöjen tarve vastata yhdessä toimintaympäristön ja toimintaedellytysten haasteisiin sekä mahdollisuuksiin tehokkaammin. Järjestötoimijat kokivat myös tarvetta yhteistyöhön toisten järjestöjen kanssa resurssiansa tehostamiseksi. Tilaisuuksiin osallistuneet toimijat olivat yhtä mieltä siitä, että maakunnassa toimivien järjestöjen toiminnan kehittämiseen tarvitaan siihen erikseen kohdennettuja resursseja.

Syksyllä 2016 toteutettiin ensimmäinen Pohjois-Savon Järjestökysely. Kyselyyn vastasi 181 pohjoissavolaista yhdistystoimijaa. Kyselyyn vastanneiden järjestöjen toiminta Pohjois-Savossa näyttäytyy monipuolisena toimintana, mikä edistää alueen asukkaiden hyvinvointia ja osallisuutta. Kyselyyn vastanneet kokivat tarvetta järjestöjen perustoiminnan tukemiselle. Järjestöjen kuntayhteistyö näyttäytyi eri kuntien osalta eritasoisena. Kyselyssä nousi esiin yhteistyön kehittämisen tarve niin järjestöjen kesken kuin myös kunnan kanssa. Vastauksista välittyi myös viesti tarpeesta järjestöjen yhteiselle tietopankille, tilaisuuksille ja foorumeille. Kyselyn tulokset kokonaisuudessaan tukivat ajatusta maakunnallisen järjestötoiminnan kehittämistyön tarpeesta.

Järjestökentän toiminnan kehittämistarpeen taustalla on mm. yhteiskuntapoliittisten uudistusten tuomat toimintaympäristön ja -edellytysten muutokset. Uudistukset ja jatkuva muutos muokkaavat yhteiskunnan toimintarakennetta. Julkisen sektorin resurssien pienentyessä ollaan järjestötoimijoita kutsumassa keskeiseen rooliin hyvinvointipalvelujen tuottamisessa. Järjestöjen avustusrakenne tulee muuttumaan maakuntauudistuksen myötä ja rahapeliyhtiöiden yhdistäminen muuttaa avustuskäytäntöjä entisestään. Useat päällekkäiset muutokset haastavat järjestöjä vastaamaan uusiin haasteisiin ja mahdollisuuksiin aiempaa yhtenäisempänä toimintakenttänä. Viime vuosien aikana järjestöissä on alettu etsimään keinoja vastata muuttuvan toimintaympäristön haasteisiin erilaisten alueellisten yhteistyörakenteiden ja strategioiden avulla. Pohjois-Savosta puuttuu koko maakunnan kattava järjestöjen yhteistyörakenne, yhteinen viestintäkanava sekä yhdistysten toimintaa ohjaava strateginen suunnitelma. Tähän tarpeeseen vastaa Sakke-hanke.

2. Sakke -hankkeen tavoitteet ja toimintaperiaatteet

Hankkeen päätavoitteena on, että Pohjois-Savon järjestökenttä tunnustetaan ja tunnustetaan vahvana toimijana maakunnassa kansalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden edistäjänä sekä palvelujen tuottajana. Hankkeen kohderyhmänä ovat ensisijaisesti Pohjois-Savossa toimivat noin 4800 eri alan järjestöä ja yhdistystä. Hankkeen kohderyhmää ovat myös Pohjois-Savon 18 kuntaa sekä Etelä-Savon Joroinen, joiden alueella syntyvää järjestöjen yhteistyötä edistetään. Hankkeen vaikutuspiirissä ovat lisäksi uudet maakunnalliset organisaatiot sekä niiden viranhaltijat ja päättäjät.

Hankkeen yhteistyökumppaneita ovat Pohjois-Savon Kylät ry, Pohjois-Savon Liikunta ry ja Humanistinen ammattikorkeakoulu. Kehittämissyhteistyötä tehdään hankkeessa Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry:n kanssa. Puoltolausunnot hankkeelle on saatu Iisalmen, Kuopion ja Varkauden kaupungeilta, Pohjois-Savon liitolta sekä Tukipilari ry:ltä.

Kesäkuun 2018 alusta Sakke-hanke pääsi mukaan **Järjestö 2.0. -ohjelman ja SOSTEn koordinoiman ”Järjestöt mukana muutoksessa” koordinaatiohankkeen verkostotyöhön**. Perusteena oli, että Sakke-hankkeessa on tehty järjestöjen osallisuuteen liittyvää kehittämistyötä ja tehty työ on hyvä ottaa mukaan koordinointiin. Sakke-hankkeen näkökulmasta koordinaation piiriin pääsy on vertaiskehittämisen kannalta tärkeä askel, sillä monissa maakunnissa kehitetään Sakke-hankkeen tavoin maakunnallista yhteistyörakennetta, järjestöstrategiaa sekä järjestötietopalvelua.

TOIMINTAPERIAATTEET

- Arvostamme järjestö- ja yhdistystoiminnan osaamista ja olemassa olevia verkostoja.
- Teemme järjestöjen ja yhdistysten tarpeista lähtevää toimintaa.
- Edistämme järjestöjen ja yhdistysten yhdenvertaista osallistumista.

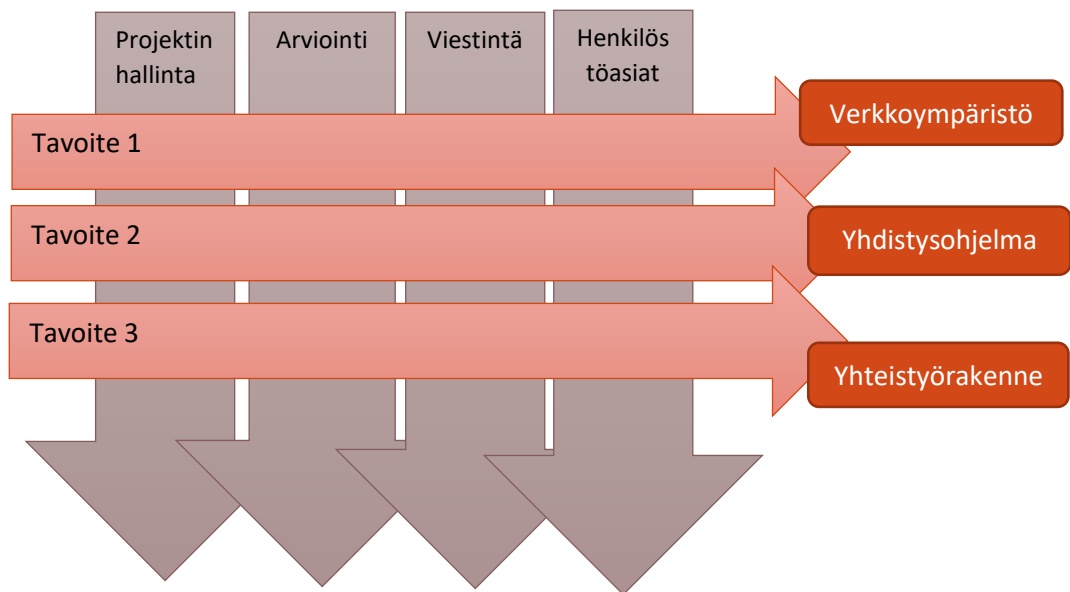
Hankkeen toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite 1. Järjestöjen yhteinen verkkoympäristö toimii alustana järjestöjen aktiiviselle keskinäiselle viestinnälle, helpottaa tiedonsaantia ja kanavointia maakunnassa toimivista järjestöistä ja niiden toiminnasta.

Tavoite 2. Yhdistysohjelmassa kiteytyy pohjoissavolaisten järjestöjen yhteiset tavoitteet ja konkreettiset toimenpide-ehdotukset aikataulutettuina.

Tavoite 3. Järjestöjen ääni kuuluu maakunnan päätöksenteossa julkisen ja yksityisen sektorin rinnalla ja eri sektoreiden toimijoiden välinen yhteistyö on lisääntynyt.

Kuvassa on esitetty tavoitteet, niiden tuotokset sekä toimintaa tukevat tukiprosessit:



Toimintalogiikka: tavoitteet ja toimenpiteet odotettujen tuotosten, tulosten ja vaikutusten tuottamiseksi (päivitetty kesä 2018)

TAVOITE	TOIMENPITEET	TUOTOKSET	TULOKSET/ VÄLITTÖMÄT VAIKUTUKSET	VÄLILLISET VAIKUTUKSET
Järjestöjen yhteisen verkkoympäristön rakentaminen.	Verkkoympäristön luominen ja kehittäminen 2017: Toimeksi.fi ja kehittämisajakalenteri 2017-2018: järjestöjen tarpeiden jäsentäminen 2018: ensimmäisen version kokeilu ja perehdytys 2018-2019: jatkokehittäminen ja käytön vahvistaminen Pohjois-Savossa 2019: ylläpidon tarpeiden kuvaaminen sekä jatkokehittämisen suunnitelma	Järjestötietopalvelu sekä ylläpidon ja jatkokehittämisen suunnitelma	25% hankkeessa tavoitetuista järjestöistä käyttää verkkoympäristöä aktiivisesti Järjestöt viestivät toiminnasta alustan kautta ja niiden oma tiedonsaanti helpottuu. Järjestöt kokevat hyötyvänsä alustasta	Kunnat ja maakunta saavat tietoa alueen järjestöistä verkkoympäristöstä. Järjestöjen toimintamahdollisuudet parantuvat näkyvyyden ja löydettävyyden parantuessa
Yhdistysohjelmassa kiteytyy järjestöjen yhteiset tavoitteet ja konkreettiset toimenpideehdotukset.	Yhdistysohjelmassa järjestöt tuottavat tietoa tämän päivän haasteista ja yhteisestä tahtotilasta 2017-2018: esikatsauksen kokoaminen järjestötapaamisten materiaaleista sekä järjestökysely 2018 2018: yhdistysohjelman kokoaminen ja lausunnot järjestöiltä 2019: julkaisu ja ohjelman jalkautus 2019: yhdistysohjelman kokoamisen kuvaus sekä jatkotoimenpiteet	Yhdistysohjelma sekä sen tuottamisen malli Pohjois-Savossa ja sidos maakunnan strategiaan	Saadaan tuotettua yhteen ja näkyviin järjestöjen yhteiset tavoitteet ja konkreettiset toimenpideehdotukset – ohjelman koetaan kuvastavan järjestökentän näkemyksiä Järjestöistä tavoitetaan 1000 kappaletta	Järjestöt hyödyntävät ohjelmaa toimintansa sekä yhteistyön kehittämisessä Yhdistysohjelma on laajasti tunnettu järjestöjen ja järjestöjen kanssa yhteistyötä tekevien toimijoiden keskuudessa
Järjestöjen ääni huomioidaan maakunnan päätöksenteossa.	Järjestetään Järjestötapaamista sekä alueellisia kohtauksia järjestöjen välillä 2017-2019 järjestötapaamiset kunnissa sekä sidosryhmäyhteistyön tekemisen edistäminen ja kehittäminen 2018 Pohjois-Savon järjestöfoorumi Jerry ja kumppanuuspöydät kokeilussa ja valmistelussa 2019 Toimintamallin käynnistäminen sekä vahvistaminen sekä tunnetuksi tekeminen	Yhteistyörakenne pohjois-savolaisille järjestöille - toimintamalli	Rakenteen avulla järjestöt pystyvät tekemään yhtenäisiä kannanottoja kuntien ja maakuntien toimintaan Järjestöt pystyvät käymään vuoropuhelua ja tuomaan järjestöjä koskevia asioita vaivattomasti esiin.	Järjestökenttä tunnistetaan ja tunnustetaan vahvana toimijana hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä Järjestöt saavat konkreettisia tavoitteita näkyviin päätöksenteossa paikallisesti ja maakunnallisesti

3. Toteuttamisen suunnitelma

Verkkoympäristön kehittäminen



Prosessin kuvaus

Pohjoissavolaisille järjestöille ja yhdistyksille luodaan yhteinen verkkoympäristö Toimeksi.fi alustaan. Toimeksi.fi -alusta on kehitetty usean eri järjestön yhteistyöllä ja sen kehittämistä rahoittaa Sosiaali- ja Terveysjärjestöjen Avustuskeskus STEA. Toimeksi.fi – verkkopalvelukokonaisuus koostuu valtakunnallisesta toimeksi.fi – verkkosivusta sekä alueellisista rinnakkaispalveluista, jotka kattavat kahdeksan eri maantieteellistä aluetta. Vuoden 2019 aikana on mukaan tulossa uusia aluepalveluita.

Pohjois-Savon sivustolle rakennetaan järjestötietopalvelu, johon pyritään saamaan mukaan laajasti maakunnassa toimivia järjestöjä ja yhdistyksiä. Järjestötietopalvelu kokoaa maakunnan toimijoiden tiedot yhteen paikkaan, kaikkien saataville. Palvelun ansiosta maakunnan asukkaat, julkisen sektorin toimijat sekä muut yhteistyötahot löytävät helposti ja kattavasti tietoa järjestöjen toiminnasta. Järjestöjen näkyvyys lisääntyy ja tiedonkulku järjestöjen kesken helpottuu.

Järjestötietopalvelun on tarkoitus toimia Pohjois-Savon alueen järjestö- ja yhdistystoimintaan liittyvän tiedon kokoavana alustana. Tarkoituksena on, että järjestötoimijat löytävät sivustolta tukea ja vinkkejä omalle toiminnalleen. Sivustolla tiedotetaan järjestöille ajankohtaisista asioista ja sivuston kautta järjestöt voivat ottaa kantaa heitä koskeviin asioihin. Sivuston rajapintoja eri verkkosivustoihin, kuten suomi.fi ja terveyskylä.fi luodaan parhaillaan valtakunnan tasolla.

Järjestötietopalvelusta tiedotetaan yhdistyksissä- ja järjestöissä toimiville ihmisille koko hankkeen ajan. Tiedotuksessa kiinnitetään huomiota palvelusta saataviin hyötyihin. Samalla tuodaan esille myös Toimeksi.fi -alustan erityisyyttä valtakunnallisena kokoajana ja tuodaan näkyväksi laajaa kehittämistyötä. Järjestötietopalvelusta tiedotetaan myös maakunnan asukkaille ja julkisen sektorin toimijoille.

Palvelua kehitetään vastaamaan sen käyttäjien tarpeita. Järjestötietopalvelun kehittämistä tehdään yhdessä järjestöjen ja yhdistysten kanssa. Samalla kartoitetaan osaamistarpeet, jotka palvelun käyttöönotto vaatii. Järjestöille tarjotaan tarpeenmukaista perehdytystä sivuston käyttöön.

Tilannekatsaus

Kesään 2018 mennessä Pohjois-Savon Järjestötietopalvelu on avattu osoitteessa <http://www.pohjoissavolaiset.fi>. Syksyn 2017 aikana Järjestöillat-kiertueella koottiin tietoa järjestöjen ja yhdistysten tarpeesta tietopalvelulle. Vuoden 2018 alussa solmittiin yhteistyösopimus valtakunnallisen Toimeksi.fi -verkoston kanssa. Järjestötietopalvelun rakentamiseksi ostettiin kuukauden työpanos Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry:ltä. Kevään 2018 järjestöjatko-kiertueella sekä infotilaisuuksissa koottiin yhdistyksiltä ja järjestöiltä toimijakortteja, joiden avulla ne saattoivat tuoda tietonsa palveluun jo ennakkoon. Ennakkoon tietonsa tuoneiden kesken arvottiin 150 euron arvoinen lahjakortti, jonka sai Siilinjärven teatteri ry. Kesäkuun loppuun mennessä tietonsa tietopalveluun tuoneiden määrä on 152.

Jatkosuunnitelma

Syksyn 2018 aikana yhdistyksiä ja järjestöjä perehdytetään sekä ohjataan tietopalvelun monipuoliseen käyttöön sekä markkinoidaan uusille yhdistyksille ja järjestöille. Syksyn aikana valmistuu markkinointimateriaali sekä koulutuksellinen video tietopalvelun käytöstä. Ohjaamista ja neuvontaa toteutetaan puhelimitse ja sähköisesti, mutta se tulee vaatimaan myös jalkautumista.

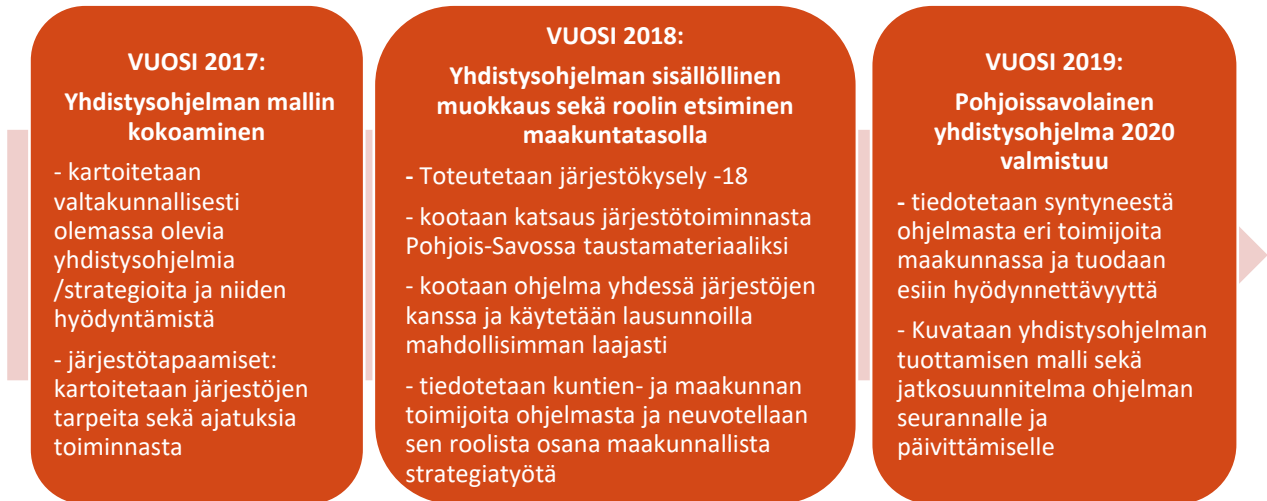
Sivuston kehittämistoiminta painottuu hyödyn tuottamiseen mukana oleville yhdistyksille. Uusina kehittämiskohteina otetaan käyttöön uutiskirje ja kuntakohtaisten sivujen sisältöä täydennetään. Yhteistyötä kuntien kanssa esim. sivuston saamiseksi näkyviin kuntien kotisivuille jatketaan. Sivustosta kerätään palautetta Toimeksi-verkoston yhteisellä vuosittaisella käyttäjäkyselyllä (toteutusaikataulu syksyisin), jonka vastausten pohjalta arvioidaan tarpeellisia muutoksia. Kehittämistoiminnan osana osallistutaan Toimeksi-verkoston projektiryhmän toimintaan (kehittämispäivät, koulutukset, kuukausipalaverit sekä muu yhteinen kehittämistoiminta).

Vuoden 2019 aikana järjestötietopalvelusta tiedotetaan monipuolisesti Pohjois-Savon asukkaille sekä edelleen järjestö- ja viranomaisille. Tavoitteena on, että järjestötietopalvelun toiminnot tulevat tutuksi ja yhdistykset ja järjestöt oppivat niitä käyttämään. Aktiivisten käyttäjien tavoite vuoden 2019 lopulla on noin 250 yhdistystä. Tämä vaatii tiedottamisen sekä perehdyttämistoiminnan jatkamista. Perehdyttämistoimintaa tehdään osana hankkeen viimeistä kuntakierrosta eli 19 paikkakunnalla. Lisäksi järjestötietopalvelukoulutuksia järjestetään yhteistyössä hankkeen kumppaneiden kanssa. Lehtimainos- sekä Facebook- tiedotuskampanja uusitaan vuoden 2019 aikana.

Järjestötietopalvelulta odotetaan vastausta järjestöjen maakunnallisen verkostoitumisen näkyvyyteen ja maakunnallisen viestinnän tarpeisiin. Tämän edistämiseksi vuodenvaihteessa 2018-2019 yhdistysohjelman lausuntokierros toteutetaan pohjoissavolaiset.fi -sivustolla. Pohjois-Savon Jerry'n (Pohjois-Savon järjestöyhteistyöryhmä) toimintaan liittyvä viestintä siirtyy myös pohjoissavolaiset.fi -sivustolle. Tavoitteena on, että maakunnalliset verkostot toisivat toimintaansa näkyviin järjestötietopalvelussa. Tavoitteena on myös, että tietopalvelu saadaan osaksi maakunnallisen viestinnän kokonaisuutta vuoteen 2019 mennessä mikäli maakuntaudistus jatkuu.

Lopputuotos on valmis järjestötietopalvelu perustoimintoiheen, perehdytysmateriaali ylläpitoon ja yhdistyksille tietojen tuomiseksi sekä tunnistetut jatkokehittämisen tarpeet ja toimenpiteet.

Yhdistysohjelman rakentaminen



Prosessin kuvaus

Pohjois-Savossa toimivien järjestöjen ja yhdistysten kanssa laaditaan yhdistysohjelma. Yhdistysohjelman tarkoituksena on tuoda näkyväksi järjestöjen ja yhdistysten toimintaa ja tarjota työkaluja järjestöjen toimintaedellytysten vahvistamiseksi sekä yhteistyön rakentamiseksi. Yhdistysohjelman kohderyhmänä ovat pohjoissavolaiset järjestöt ja yhdistykset sekä kunnan ja maakunnan toimijat.

Yhdistysohjelman laatimiseksi kerätään tietoa erilaisin keinoin. Järjestöt ja yhdistykset tuottavat tietoa hankkeen toteuttamisessa järjestötapaamisissa ja foorumeissa. Lisäksi yhdistysohjelmaa varten kerätään tietoa järjestötietopalvelun avulla. Ohjelmaa varten kerätään tietoa viranomaisten ja päättäjien näkemyksistä järjestöjen ja yhdistysten kanssa tehtävään yhteistyöhön esimerkiksi haastatellen tai kyselyn avulla.

Tietoa kerätään mm. järjestöjen ja yhdistysten tulevaisuudennäkymistä, tavoitteista sekä roolista suhteessa muuttuvaan yhteiskunnan rakenteeseen. Ohjelman tarkoitus on tuoda järjestöjen ja yhdistysten näkemyksiä esiin alhaalta ylöspäin, siten, että ohjelma kuvastaa aidosti käytännön järjestötoiminnan näkemyksiä. Ohjelmasta tehdään helposti lähestyttävä työkalu, minkä hyödyntäminen käytännössä on vaivatonta.

Kerätty tieto kootaan yhteen ja tiivistetään yhteiseksi ohjelmaksi. Ohjelmasta tiedotetaan kattavasti ja kohdennetusti järjestöille ja yhdistyksille sekä kunnan ja maakunnan toimijoille. Ohjelmaan kirjattuja käytännön toimenpiteitä/toimintamalleja juurrutetaan osaksi järjestöjen ja yhdistysten kehittämistoimintaa sekä yhteistyörakenteita.

Tilannekatsaus

Yhdistysohjelman toteuttamiseksi on syksyllä 2017 koottu paikallisissa järjestöilloissa ideoita ja toimenpide-ehdotuksia järjestöjen toimintaedellytysten, keskinäisen yhteistyön sekä kuntayhteistyön edistämiseksi. Kevään 2018 tapahtumissa on koottu järjestökentän ajatuksia maakunnallisesta yhteistyöstä ja yhdistysohjelman tärkeimmistä sisällöistä. Tämänhetkinen materiaali on koottu yhteen esikatsaukseksi kesällä 2018.

Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys ry on tilannut opinnäytetyönä toteutettavan Järjestökyselyn 2018, joka valmistuu 2018 syksyllä. Järjestökysely toimii taustamateriaalina yhdistysohjelmalle. Taustamateriaaleina toimivat myös SOSTEn Järjestö 2.0. koordinaatiohankkeen kokoama lähtötilanteenselvitys sekä Tuija Braxin selvitystyö järjestölähtöisen toiminnan roolista uusissa maakunnissa.

Jatkosuunnitelma

Yhdistysohjelmaa kootaan syksyn 2018 aikana. Kokonaisuus rakennetaan osana Pohjois-Savon järjestöfoorumi Jerryn työskentelyä. Järjestöjä ja yhdistyksiä osallistetaan kahdessa maakunnallisessa teemaverkostotapaamisessa, neljässä seudullisessa järjestölauantai - tilaisuudessa sekä hankkeen yhteistyökumppaneiden järjestämissä paikallisissa järjestö- ja asukastapaamisissa. Yhdistysohjelmaan voi vaikuttaa myös hankkeen Facebook-ryhmässä sekä pohjoissavolaiset.fi -sivustolla.

Yhdistysohjelma valmistuu vuoden 2019 alussa. Ohjelman muodon tulee olla helposti lähestyttävä ja sen täytyy olla työvälteenä tulevalle järjestötoiminnan kehittämiseksi. Ohjelman viimeistely muoto toteutetaan yhdessä työhön soveltuvan suunnittelijan kanssa. Toteutus on osittain sähköinen (strategia ja ohjelmakokonaisuus) ja osittain painettu (esite). Osaksi ohjelmaa tuotetaan mahdollisesti kuvauksia olemassa olevista, strategiaa toteuttavista, käytännöistä. Nämä voivat olla esimerkiksi lyhytvideoita.

Ohjelmasta tiedotetaan yhdistyksiä ja järjestöjä sekä pohjoissavolaisten kuntien ja maakunnallisten organisaatioiden viranhaltijoita ja päättäjiä. Ohjelmaa jalkautetaan viimeisen toimintavuoden aikana paikallisissa ja maakunnallisissa järjestötapaamisissa. Tavoitteena on synnyttää paikallista ja maakunnallista ohjelman mukaista kehittämistoimintaa. Lopputuotoksena on kuvaus yhdistysohjelman toteuttamisesta, seurannasta ja jatkotoimenpiteistä.

Yhteistyörakenteen muodostaminen



Prosessin kuvaus

Järjestöjen ja yhdistysten maakunnallinen yhteistyörakenne mahdollistaa järjestöjen keskinäisen, tasavertaisen ja avoimen vuoropuhelun. Rakenteen toiminnan avulla on mahdollista kerätä ja koota tietoa järjestöjen toiminnasta, järjestää tilaisuuksia ja foorumeita yhteisten aiheiden äärelle sekä rakentaa järjestöjen ja yhdistysten yhteistyötä muihin tahoihin. Tavoitteena on luoda pysyvä ja Pohjois-Savoon räätälöity rakenne, josta on hyötyä järjestöjen keskinäiselle toiminnalle ja yhteistyölle julkisen sektorin toimijoiden kanssa. Ihannetilanteessa yhteistyörakenne mahdollistaa laajan järjestö- ja yhdistystoimijoiden joukon osallistumisen ja vaikuttamisen yhteiskunnallisissa muutoksissa.

Yhteistyörakenteen suunnittelussa ja kehittämisessä lähdetään liikkeelle kartoittamalla pohjoissavolaisten kuntien olemassa olevat järjestöyhteistyörakenteet ja toimijat. Kunnista etsitään henkilöt, jotka vastaavat oman kuntansa järjestöjen kanssa tehtävästä yhteistyöstä. Samalla etsitään kunnista aktiiviset järjestötoimijat, joiden mukanaolo varmistaa myös muiden kunnan järjestöjen saamisen mukaan. Seuraava askel on jokaisen kunnan alueella järjestettävät järjestötapaamiset paikallisen yhteistyön kehittämiseksi, sekä järjestöjen alueellisen tai maakunnallisen mallin käyntiin saaminen.

Paikallisissa sekä seudullisissa järjestötapaamisissa saadun materiaalin avulla hahmotetaan ensimmäinen yhteistyörakenteen malli, jossa on huomioitu paikallinen ja maakunnallinen taso. Paikallisella tasolla huomioidaan järjestöjen ja yhdistysten tarve kehittää keskinäistä yhteistyötä ja tehdä yhteistyötä kunnan kanssa. Yhteistyötä aktiivisesti kehittämään lähteviä yhdistyksiä ja järjestöjä tuetaan toimintamallien kokeilussa.

Viimeinen taso yhteistyörakenteessa on maakunnallisen vaikuttamisen ja osallistumisen kanavan rakentaminen. Tämän avulla järjestöt ja yhdistykset voivat tuoda näkemyksiään osaksi uudistuvia rakenteita. Yhteistyörakenteen kehittämisessä olennaista on yhteistyö muiden hankkeiden ja

toimijoiden kanssa, jotka ovat edistämässä toiminnallaan järjestöjen roolin vahvistamista sote- ja maakuntauudistuksessa sekä kuntien kanssa tehtävässä hyvinvointityössä. Yhteistyörakenteen on oltava joustava ja kyettävä toimimaan muutoshetkessä tilanteessa itsenäisesti järjestöjä kokoavana voimana.

Tilannekatsaus

Paikalliset yhteistyön foorumit

Hanke käynnistyi kierroksella Pohjois-Savon kuntiin. Syksyn 2017 aikana hankkeen työntekijät kiersivät 20 paikkakuntaa (19 kuntaa ja 1 Kuopion maaseutukeskus). Kierroksella tavoitettiin 504 ihmistä sekä 328 yhdistystä ja järjestöä. Paikkakuntakohtaisella kierroksella kartoitettiin paikallisen yhteistyön tilannetta ja kehittämissuuntia sekä koottiin tietoa siitä, mihin tarpeisiin järjestötietopalvelua tulisi kehittää. Järjestöillat tuottivat toiveita tiivistettävästä paikallisesta järjestöyhteistyöstä yli sektorirajojen. Toivottuja yhteistyön muotoja paikkakuntakohtaisesti olivat: tila-, tapahtuma-, tiedotus- ja hankeyhteistyö, säännöllisen yhteistyöfoorumin synnyttäminen sekä järjestötoiminnan koordinoinnin tuki. Vuoden 2018 keväällä tuettiin järjestöjen yhteistoimintaa 12 paikkakunnalla tila-, tapahtuma- sekä yhteistyöfoorumitoiminnan osalta.

Seudullisista ohjausryhmistä päätettiin luopua toistaiseksi. Yhdistysten ja järjestöjen mielenkiinto on tällä hetkellä paikallisessa yhteistyössä ja toisaalta maakunnan tason rakenne vaatii valmistelua. Tarvetta ohjausryhmiin tarkastellaan myöhemmin uudestaan osana maakunnallisen toimielimen, Pohjois-Savon Jerry:n toimintaa.

Maakunnallinen yhteistyön toimintamalli

Pohjois-Savon maakuntauudistustyöhön (yhdistetty sote- ja maakuntauudistus) on osallistuttu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä osallisuusohjelman työstämisen osalta. Sakke-hankkeen toiminta on keskittynyt järjestöosallisuuden esiin nostamiseen alueellisessa hyvinvointikertomuksessa sekä osallisuusohjelman työstämisessä. Vuoropuhelun tuloksena uuden maakunnan poliittisen järjestelmän osaksi on suunniteltu osallisuus- ja järjestöneuvostoa sekä maakunnallisen järjestötyön tueksi osallisuus- ja järjestökoordinaattoria. Työtä näiden toteutumiseksi jatketaan Sakke-hankkeessa.

Sakke-hankkeen tavoitteiden toteutumiseksi hankkeen aikana on päädytty käynnistämään järjestöjen omaehtoisen maakunnallisen järjestäytymisen prosessi, joka samalla tukee maakunnan osallisuus- ja järjestöneuvoston käynnistymistä sekä mahdollisen osallisuus- ja järjestökoordinaattorin työtä. Uusien maakuntien käynnistyminen on siirtymässä vuoden 2021 alkuun. On myös mahdollista, että uudistus ei toteudu tämän hetkisen suunnitelman mukaisesti. Maakunnan osalta käynnistyvät osallisuus- ja järjestöneuvosto sekä koordinaattoritoiminta sekä niiden suunnittelu ovat kiinni näissä aikatauluissa.

Maakunnallisen järjestöyhteistyön tilannetta ja sen toiveita kartoitettiin kolmessa keskustelutilaisuudessa Kuopiossa, Varkaudessa sekä Iisalmessa. Tilaisuuksiin osallistui 91 järjestötoimijaa. Maakunnallisen järjestöyhteistyön tehtäväksi nimettiin:

- vaikuttamistoiminta ja yhteisen näkyvyyden lisääminen järjestöjen osaamisesta ja asiantuntemuksesta sekä talkoo- ja vapaaehtoistyöstä,
- monipuolisen toiminnan näkyväksi tekeminen hyvinvoinnin tuottamisessa sekä monipuolisten palvelujen tuottaminen maakunnan asukkaille,
- resurssien yhteinen hyödyntäminen osaamista kokoamalla, päällekkäisyyttä poistamalla sekä yhteisillä koulutuksilla ja verkostoilla.

Maakunnallisen yhteistyön toimielimen perustamisessa nähtiin tärkeänä:

- järjestötoimijoiden monipuolisen mukana olemisen varmistaminen sekä tasapuolisen valintamenettelyn varmistaminen.
- tiedotuksen kehittäminen osaksi toimintamallia mm. niin, että on näkyvissä kuka ketäkin toimijaa edustaa. Järjestötietopalvelu otettava osaksi kokonaisuutta.
- pienten yhdistysten osallistumismahdollisuuksien edistäminen erilaisten osallisuuskanavien keinoin sekä etämahdollisuuksien mukana olemisen kokeiluissa,
- toiminnassa on oltava koordinointi niin kunta- kuin maakuntatasolla sekä toiminnan on oltava säännöllistä.

Erilaisten ja erisuuruisten järjestöjen sekä paikallisyhdistysten huomioimiseksi pidettiin tärkeänä:

- Toimijoiden kokoaminen toimialoittain ja eri toimialojen kohtaamisen edistämistä, edustuksellisuuden varmistamista muutaman yhdistyksen edustaessa joukkoja.
- Kunnan yhteistyöfoorumien huomioimista sekä tukeminen osana toimintaa ja osallisuusmallien käyttöön ottaminen.

Tämän tiedon pohjalta Sakke-hankkeessa on käynnistetty 35 järjestötoimijan muodostama, valmisteleva järjestöyhteistyön työryhmä, Pohjois-Savon Jerry. Jokainen toimija edustaa laajempaa järjestöjoukkoa toimialakohtaisen verkostonsa myötä. Syksyn 2018 aikana valmistelevan työn tavoitteena on muodostaa maakunnalliselle järjestöyhteistyölle toimintamalli ja yhteiset pelisäännöt. Pohjois-Savon Jerryyn on valittu puheenjohtaja (Anne Matilainen, Savon Martat) sekä varapuheenjohtajat (Sami Hämäläinen, Huoltoliitto ry, ja Mika Saastamoinen, Invalidiliitto ry)

Sakke-hankkeessa nähdään tarpeelliseksi verkostoida maakunnan tasolla olevia toimijoita (Ely, Avi, pelastustoimi, maakuntaliitto) ja järjestöjä teemoittain (Esim. mielenterveys- ja päihde, ympäristö, turvallisuus jne.) uudenlaisen kumppanuuden löytämiseksi. Hankkeessa järjestetään verkostotilaisuuksia, joissa on mahdollista aloittaa kumppanuuspöytämallin mukaista yhteistyötä. Sakke-hanke toimii tukena niille verkostoille, joille syntyy selkeä ajatus yhteisestä jatkosta.

Jatkosuunnitelma

Paikalliset järjestöjen foorumit

Sakke-hankkeessa paikallisen yhteistyön tukemista jatketaan painottamalla syksyllä 2018 järjestötietopalvelun käyttöönottoa tiedottamisen välineenä. Vuoden 2019 toteutetaan 19 paikallista järjestötapaamista. Kiertueen suunnitteluun ja toteuttamiseen kootaan

yhteistyöverkostoa. Yhteistyöverkoston toteutuessa kiertuetta voidaan ulottaa Kuopion kuntakeskuksiin (n. 7 kpl liitoskuntia). Tavoitteena on yhdistysohjelman jalkauttaminen, paikallisten yhteistyöfoorumien edistäminen osana maakunnallista yhteistyörakennetta sekä näihin liittyvien kehittämistarpeiden käynnistäminen ja kartoitus.

Maakunnallinen yhteistyön toimintamalli

Vuoden 2019 aikana Pohjois-Savon Jerry toimii ensimmäistä toimintavuottaan sisältäen järjestöyhteistyötä koordinoivan työryhmän sekä laajemman osallistavan järjestöfoorumi-toiminnan. Toimintaa tarkastellaan suhteessa mahdolliseen maakunnan osallisuus- ja järjestöneuvostoon yhteisen toimintamallin muodostumiseksi. Sakke-hanke jatkaa Hyte-työryhmässä sekä osallisuusohjelman työryhmässä. Pohjois-Savon Jerry kokoontuu 4-6 kertaa vuoden 2019 aikana. Isompia erimuotoisia järjestöfoorumeja järjestetään kolme kappaletta viimeisen vuoden aikana.

Lopputuotoksena on kuvaus järjestöyhteistyön toimintamallista, jossa on huomioitu paikallinen ja maakunnallinen järjestöyhteistyö sekä toimialakohtaiset tarpeet, sekä jatkokehittämisen tarpeet

Tukiprosessit

Projektinhallinta

Projektinhallinta sisältää vastuut toiminnan suunnittelusta, edistymisestä, budjettiseurannasta sekä toiminnan raportoinnista. Raportointia tehdään rahoittajan STEA:n ohjaamalla tavalla ja aikataulussa. Rahoittajan lisäksi raportointia tehdään hankkeen työntekijöiden toimesta työrukkasryhmälle (arkityön johtaminen), johtoryhmälle (toiminnallinen johtaminen) sekä Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistyksen hallitukselle (hallinnoija).

Projektinhallinnan avulla varmistetaan, että projekti etenee suunnitellusti ja hallitusti annettujen raamien sisällä. Hankkeen budjetti on vuosittain 133 000 euroa (vuosien 2017-2019 ajan, yht. 399 000). Hankkeen toimintaa suunnitellaan avustushakemukseen kirjatun toiminnan ja budjetin mukaisesti.

Arviointi

Arvioinnin osalta hankkeen arviointikysymykset ovat seuraavat: tavoitetaanko toiminnalle asetetut tavoitteet sekä saadaanko toiminnalla aikaan odotettuja tuloksia ja vaikutuksia. Hankkeessa tullaan arvioimaan myös sitä, millaista vaikuttavuutta toiminnalla voidaan saavuttaa. Tarkempi arviointisuunnitelma on tehty ja se on erillinen asiakirja, jota tarkastellaan vuosittain toimintaa suunniteltaessa. Liitteessä 2 on kuvattu arviointiperusteita sekä aikataulutusta. Projektinhallinnan ja arvioinnin raportoinnin vuosikello on esitetty seuraavan sivun kuvassa.

Viestintä

Viestinnän toteuttamisesta hankkeesta on tehty erillinen viestintäsuunnitelma ja se löytyy tämän toimintasuunnitelman liitteistä (Liite 1).

Henkilöstö

Henkilöstöön kuuluu projektipäällikkö ja järjestökoordinaattori. Vastuualueet on jaettu niin, että projektipäälliköllä on järjestöyhteistyön ja yhdistysohjelman prosessivastuu sekä tukiprosessivastuut projektinhallinnasta, arvioinnista ja henkilöstöstä. Järjestökoordinaattori vastaa järjestötietopalvelusta sekä viestinnän tukiprosessista. Käytännön työ tehdään työparina. Hankkeessa toimiva henkilöstö noudattaa sosiaalialan järjestöjen työehtosopimusta. Henkilöstölle tehdään koulutussuunnitelma, joka toteutuessaan tukee hankkeen toimintaa. Henkilöstön työhyvinvointia tuetaan kulttuuriseteleillä ja työterveydenhuollon palveluilla. Henkilöstöllä on työnohjaus työn tukena.

Projektia hallinnoi Pohjois-Savon sosiaaliturvayhdistys ry:n hallitus. Ohjaava johtoryhmä on koottu olennaisimmista yhteistyökumppaneista ja sidosryhmistä.

Tilannekatsaus ja jatkosuunnitelma

Projektinhallinta on edennyt projektin kulkua tukien. Projektin johtoryhmätyöskentely on ollut toimintaa hyvin tukevaa. Talous on pysynyt vakaana ja suunniteltua toimintaa on saatu toteutettua hyvin.

Projektin käynnistymisestä vuonna 2017 on valmistunut vuosiselvitys. Sen mukaan projekti on käynnistynyt hyvin. Kehittämiskohteina on projektin perustoiminnan kiteyttäminen sekä näkyvyyden lisääminen. Näiden kehittymistä seurataan tulevan vuoden aikana ja arvioinnissa edetään kohti STEAn väliraportointia

Viestinnän välineinä on otettu käyttöön uutiskirje (Mailchimp-ohjelma), facebook- ja instagram-tilit sekä hankkeen kotisivut ja järjestötietopalvelu. Kohderyhmän tavoitettavuuden eteen täytyy tehdä vielä töitä. Järjestötietopalvelua varten suunnitellaan facebook- ja lehtikampanjaa syksyiksi 2018 sekä 2019. Kampanjan tavoitteena on samalla ohjata yhdistys- ja järjestötoimijoita säännöllisen tiedotuksen piiriin. Vuonna 2019 kohteena on maakunnan asukkaat.

Henkilöstön osalta työhyvinvointiin pyritään satsaamaan enemmän. Työntekijöillä on työnohjaus käytössään. Työn määrä on laajempaa kuin mitä on ajateltu. Esimerkiksi järjestötoiminnan yhteistyön paikallisen yhteistyön tuen tarve on suurempaa kuin mitä hankkeessa kaksi työntekijää pystyvät antamaan. Tästä syystä harkitaan haettavaksi yhden työntekijän lisäresurssia hankkeeseen.

Kuva: raportoinnin aikataulu arvioinnissa ja hankkeen suunnittelussa sekä arvioinnin tiedontuotanto.



Arviointitiedon kerääminen suunnitellusti vuoden aikana

Hankkeen työntekijät

- Kuukausisuunnitelmat ja toteumat ja TVS -mittarit
- Työrukkasryhmän tapaamiset

Kohderyhmät: järjestöt, kunnat, maakuntaorganisaatiot

- verkkoalustat käyttäjämäärät
- tapaamisten palautekyselyt
- kyselyt laajemmalle joukolle sähköisesti
- **toimeksi verkoston käyttäjäkysely**
- järjestökysely 2018, 2020

Yhteistyökumppanit

- Johtoryhmän ”mini-interventiot”
- Pohjois-Savon Jerry:n palaute

Sakke-hankkeen tavoitteet jatkosta

Hankkeen jatkaminen vuosille 2020-2021

Sakke-hankkeessa tullaan jäämään hyvin herkkään vaiheeseen muutoksen kannalta. Järjestöyhteistyön toimintamalli, yhdistysohjelman jalkauttaminen ja seuranta sekä järjestötietopalvelu on saatu käynnistymään hyvällä sykkeellä, mutta on selvää, että kannatteluun ja tutuksi tekemiseen tarvitaan lisävuosia. Jatkoavustus kahdelle vuodelle tullaan käyttämään:

- Pohjois-Savon järjestöfoorumi Jerry:n toiminnan jatkuvuuden varmistamiseen, maakunnallisten teemaverkostojen toiminnan sekä paikallisten järjestöjen yhteistyöfoorumien ja kuntayhteistyön edistämiseen.
- Yhdistysohjelman jalkauttamiseen, kehittämistoiminnan edistämiseen ja seurannan toteuttamiseen.
- Järjestötietopalvelun perehdyttämistyön sekä tiedon saamiseen yhä laajemmalle yleisölle.

Maakuntaudistus siirtyy vuodella (alotus vuonna 2021) ja sen kohtalo voi olla epävarma. Hanke tarvitsee kaksi vuotta muokataksaan toimintamallia soveltuvaksi mahdollisiin muutoksiin sekä varmistaa järjestöyhteistyön pysyvyyden uudessa tilanteessa.

Pysyvämpi rahoitus Sakke-hankkeen tulosten ylläpidolle

Sakke-hankkeessa tuotetaan puitteet maakunnalliselle järjestöyhteistyölle, Järjestöstrategia 2019-2022 sekä järjestötietopalvelulle. STEAn Ak-avustusta haetaan Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys ry:lle tarvittavin osin näille toiminnoille jatkuvuuden varmistamiseksi. Ak-avustusta haetaan riippuen hankkeelle myönnetystä jatkoavustuksesta alkavaksi joko vuodesta 2021 tai vuodesta 2022.

4. Aikataulu

Kevät 2017

Syksy 2017

Kevät 2018

Verkkoympäristön kehittäminen	Toimeksi.fi alustan ja mahdollisuuksien selvittely. Tiedotuksen suunnittelu ja Järjestötapaamisten suunnittelu.	Verkkoalustan suunnittelu ja tarpeiden kartoitus perehdyttämisen suunnittelu.	Järjestötietopalvelun kokoaminen alkaa. Tiedotus liittymisestä järjestöille. Toiminnallisuuden lisääminen. Neuvonnan ja ohjauksen organisointi sekä perehdytystyö.
Yhdistysohjelman toteuttaminen	Erilaisiin yhdistysohjelmiin tutustuminen, Ajatus siitä, miten järjestötapaamisissa kootaan tietoa ensimmäiseen versioon varten: mitä hyvää erilaiset järjestöt tuottavat tahoillaan.	Järjestötapaamiset: tiedon keruu ensimmäiseen yhdistysohjelman versioon materiaaliksi. Yhdistysohjelman taustamateriaaliksi valmistetaan esikatsaus pohjoissavolaisesta järjestöyhteistyöstä.	Esikatsaus valmistuu. Järjestökysely 2018 käynnistyy. Yhdistysohjelman työsuunnitelma valmistuu.
Yhteistyörakenteen toteuttaminen	Kartoitetaan olemassa olevia rakenteita ja tavataan avainhenkilöitä (verkostokartta). Järjestötapaamisten suunnittelu kartoituksen perusteella järkeväksi kokonaisuudeksi.	Järjestötapaamiset: millaiseen yhteistyöhön on valmiuksia. Paikalliset rakenteet (yhteistyön kartoittaminen), alueelliset rakenteet (yhteistyön mahdolliset rakenteet). Maakuntatasolla verkostoituminen.	Keskustelutilaisuudet järjestöyhteistyön kartoittamiseksi maakuntatasolla. Yhteistyö Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinaation kanssa. Pohjois-Savon Jerryn valmistelun perustaminen. Kumppanuuspyytä-kokeilu verkostoivana toimintana.
Projektinhallinta	Toimintasuunnitelma 2017-2019 Johtoryhmän perustaminen ja työrykkäsryhmän tapaamiset	Projektiavustus vuodelle 2018 Alueellisten ohjausryhmien kokeileminen	Väliraportti Vuosiselvitys Johtoryhmän tapaaminen Alueellisten ohjausryhmien kokeileminen
Arviointi - teemat	Arviointisuunnitelma Liikkeelle lähtö – toiminnasuunnittelu Dokumentointi toimintasuunnitelma 2017-2019	Kehittämisen lupa - kohti kevättä 2018 Dokumentointi Toimintasuunnitelma 2017-2019 Väliraportti 2018 (helmikuu 2018)	Käyntiin pääseminen ja kohti vuotta 2019 Dokumentointi: Väliraportti vuodesta 2017
Viestintä	Hankkeelle kotisivu ja Facebook-sivu Viestintäsuunnitelma Tiedotus hankkeen toiminnan aloittamisesta	Hankkeesta lähtee säännöllisesti viestejä toimijoille: avaintoimijat, sidosryhmät sekä muut kohderyhmät.	Hankkeesta lähtee säännöllisesti viestejä toimijoille: avaintoimijat, sidosryhmät sekä muut kohderyhmät.
Henkilöstö	Rekrytointi, Toimitilat ja välineet Työnjakautuminen	Koulutussuunnitelmat	Projektihenkilöstön näkemys etenemisestä. Työnohjaus

Syksy 2018

Kevät 2019

Syksy 2019

Verkkoympäristön kehittäminen	Järjestötietopalvelu on valmis liittymistä varten ja ohje liittymiseen on selkeä. Muut toiminnallisuudet testauksessa (uutiskirje ja kuntasivut), tiedotus, perehdyttäminen ja palaute kerääminen.	Järjestötietopalvelun peruspaketti on toimiva kokonaisuus, sen perehdytystä jatketaan yhdistyksille ja markkinointi asukkaille aloitetaan loppukeväästä.	Järjestötietopalvelu on valmis, tiedotus, käyttöohjeet ja jatkosuunnitelma sen kehittämiseksi ovat selkeät.
Yhdistysohjelman toteuttaminen	Tiedon kerääminen ja kokoaminen Pohjois-Savon Jerryssä, syksyn tapahtumissa sekä kyselyillä. Tiedon jäsentäminen.	Yhdistysohjelma Pohjois-Savoon valmistuu. Tiedottaminen ja jalkauttaminen. Ohjelma koetaan hyödylliseksi.	Yhdistysohjelman tekemisen mallin kuvaus ja kuvaus jatkotoimista Seuranta ja hyödyn arviointi
Yhteistyörakenteen toteuttaminen	Pohjois-Savon Jerry toimintamallin kuvaus Tarkastelua tehdään suhteessa mahdolliseen maakunnan osallisuus- ja järjestöneuvostoon. Kumppanuuspöytätyöskentelyssä kootaan tietoa yhdistysohjelmaan ja verkostoidaan järjestöjen, kuntien ja maakunnallisia toimijoita.	Pohjois-Savon Jerry käynnistää toimintansa. Yhteistyörakenne kuvataan ja sen toimintaa vahvistetaan. Paikallisia yhteistyön foorumeja vahvistetaan rakenteen osina. Järjestöillä kokemus kuulluksi tulemisesta ja osallisuudesta.	Tuloksista tiedotetaan valtakunnallisesti. Maakunnan yhteistyön mallille on selkeä jatkosuunnitelma ja toteutuksen malli. Jokainen hankkeen lopputuote on osa pohjoissavolaista järjestöyhteistyötä ja päätöksentekoa.
Projektinhallinta	Projektiavustus vuodelle 2019 Johtoryhmän tapaaminen Alueelliset ohjausryhmät	Väliraportti (STEA) Vuosiselvitys 2017 Hankkeelle jatkon tai ak-avustuksen hakeminen.	Loppuraportti Lopputuotteet valmiit Innokylään kuvaukset toimintamalleista
Arviointi - teemat	Tuloksia ja vaikutuksia näkyviin ja kohti vuotta 2019 Dokumentointi: Väliraportti (STEA) Toimintasuunnitelma 2018-2019	Tulokset ja vaikutukset Dokumentointi Väliraportti 2017-2018 (STEA)	Saavutukset: tavoitteet, tulokset, vaikutukset Dokumentointi Loppuraportti
Viestintä	Hankeesta lähtee säännöllisesti viestejä toimijoille: avaintoimijat, sidosryhmät sekä muut kohderyhmät. Viestinnässä vuoropuhelu lisääntyy.	Hankeesta lähtee säännöllisesti viestejä toimijoille: avaintoimijat, sidosryhmät sekä muut kohderyhmät. Viestinnässä vuoropuhelu lisääntyy.	Lopputuotokset ja niistä viestiminen Loppuseminaari
Henkilöstö	Koulutussuunnitelma	Näkemyksen etenemisestä	Työsuhteiden päättyminen / jatkaminen

5. Odotetut tuotokset, tulokset ja vaikutukset

AIKA	Tuotokset (mikä kertoo etenemisestä)	Tulokset (näkyvissä heti)	Vaikutukset (helpottaa jatkotyötä)
KEVÄT 2017	<p>Toimintasuunnitelma 2017-2019 Arviointisuunnitelma Viestintäsuunnitelma ja viestinnän ulkoiset välineet: esittelydiat, kotisivu ja fb-sivu, tiedotuslista, esite Johtoryhmän kokoontuminen</p> <p>Verkkoympäristö: Toimeksi.fi selvitys ja sopimus tuottajan kanssa Yhdistysohjelma: Esitykset järjestölle koituvista hyödyistä Yhteistyörakenne: verkostokartta ja yhteistyön lähtötason kuvaukset eri kunnista</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hanke on saatu sujuvasti käyntiin - Hankkeella on toimiva organisaatio (työrukkasryhmä, johtoryhmä) - Toiminta syksyille 2017 ja vuodelle 2018 on rakentunut - Sakke -hankkeella on 2 mediaosumaa <p>Verkkoympäristöt: Alustan kehittämisen ja tarvittavan perehdytyksen suunnittelu käynnistynyt Yhdistysohjelma: ohjelmatyön tekeminen otetaan vastaan positiivisesti sidosryhmissä Yhteistyörakenne: Paikalliset järjestöt ovat kiinnostuneita keskinäisen yhteistyön kehittämisestä</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sakke tunnustetaan ja tunnetaan järjestökentällä – herää uteliaisuutta - Sakke -toiminta otetaan vastaan kunnissa positiivisesti <p>Verkkoympäristö ja yhdistysohjelma: Hankkeessa syntyy suunnitelma verkkoympäristön ja yhdistysohjelman eteenpäin viemisestä Yhteistyörakenne: Syksyn 2018 järjestöyhteistyöhön syntyy paikallisesti kiinnostavat sisällöt ja tavoitteet</p>
TARKISTUSPISTE ELOKUU 2017			
SYKSY 2017	<ul style="list-style-type: none"> - Syyskuu: Toimintasuunnitelma 2018-2019 ja jatkoavustus hakemus STEAlle <p>Verkkoympäristö: järjestötietopalvelun suunnitelma valmistuu Yhdistysohjelma: materiaalia kootaan esikatsausta varten järjestötapaamisissa Yhteistyörakenne: 19 järjestötapaamista, alueelliset ohjausryhmät kokeilussa, järjestöyhteistyörakenteen suunnittelun aloittaminen – paikallinen ja maakunnan taso</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hanke etenee suunnitellusti - Ohjausryhmät lähtevät toimimaan - Suunnitelma vuodelle 18 kiteytyy <p>Verkkoympäristö: Tietopalvelualusta on kehittymässä. Siitä ja sen hyödyistä tiedotetaan ulospäin Yhdistysohjelma: Yhdistysohjelman materiaaleja kommentoidaan ja viedään eteenpäin. Ne herättävät kiinnostusta. Järjestöyhteistyön rakenne: järjestötapaamiset ja alueelliset ohjausryhmät toteutuvat suunnitellusti. Paikalliselle tasolle muotoutuu ”yhteistyön kehittämisen suunnitelmat”. Löytyy kiinnekohtia maakuntatason työskentelyyn.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sakke -toiminnan tunnettavuus lisääntyy järjestökentällä. Hyväksyntä Sakke -toiminnalle saadaan kentältä <p>Verkkoympäristö: järjestöillä on tietoa verkkoympäristön tarpeellisuudesta Yhdistysohjelma: järjestöillä on kokemus vuorovaikutteisesta osallistumisesta ja vaikuttamistyöstä sekä hyödyistä Järjestöyhteistyön rakenne: Liikkeelle lähtee paikallisen tason yhteistyökokeilut, alueelliset ohjausryhmät toimivat ideoivina, maakuntaorganisaatioihin syntyy kiinnittymistä, järjestöfoorumit lähtevät suunnitteluun</p>
TARKISTUSPISTE JOULU-TAMMIKUU 2017			

<p>KEVÄT 2018</p>	<p>Maaliskuu: Väiliraportti 2018 Toukokuu: vuosiselvitys vuodesta 2017</p> <p>Verkkoympäristö: Järjestötietopalvelu on valmis ja ohjeet siihen liittymiseen valmistuvat</p> <p>Yhdistysohjelma: Lopullinen yhdistysohjelman malli on valittu</p> <p>Yhteistyörakenne: toteutuneet järjestöfoorumit ja paikallisten yhteistyökokeilujen toteutuminen</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hanke etenee suunnitellusti ja saadaan tehtyä tarvittavat linjaukset toimintaan - Alueelliset ohjausryhmät ja johtoryhmät toteutuvat ja toimivat - Järjestöjä tavoitetaan tasaisesti ympäri Pohjois-Savo <p>Verkkoympäristö: Järjestöt ilmoittavat aktiivisesti tietojaan tietopalvelu, muiden verkkotoimintojen kokeilut otetaan hyvin vastaan.</p> <p>Yhdistysohjelma: rakentamiseen osallistutaan järjestöfoorumeissa, verkkoympäristössä sekä muilla osallistavilla tavoilla, ohjelman tekemisen koetaan hyödylliseksi</p> <p>Yhteistyörakenne: Järjestöyhteistyön rakenne koetaan helppona ja hyödyllisenä, myös sidosryhmät osallistuvat työskentelyyn</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sakke -hanke tunnetaan ja tunnistetaan yleisesti järjestöjen, kuntien ja maakuntien toiminnassa - Järjestöjen asiantuntijuuden huomioiminen monipuolistuu palvelujen suunnittelussa <p>Verkkoympäristö: Järjestöjen tieto tietopalvelun toiminnasta ja hyödyistä on lisääntynyt, tietopalvelu ja sen toiminnot koetaan hyödylliseksi, muut sidosryhmät ovat tietoisia tietopankista.</p> <p>Yhdistysohjelma: Ensimmäinen koottu materiaali saa hyvän vastaanoton ja sitä käytetään päätöksenteossa. Ohjelmatyö koetaan vuorovaikutteiseksi ja hyödylliseksi. Järjestöjen ensimmäisiä toimintalinjauksia nostetaan päätöksenteossa esiin.</p> <p>Yhteistyörakenne tuottaa osallisuuden ja vaikutusmahdollisuuksien kokemuksia. Jatkotyöskentelystä ollaan kiinnostuneita.</p>
--------------------------	--	---	--

TARKASTUSPISTE ELOKUU 2018

<p>SYKSY 2018</p>	<p>Syyskuu: Toimintasuunnitelma 2019 ja avustushakemus vuodelle 2019 Järjestökysely 2018</p> <p>Verkkoympäristö: Verkkoympäristössä kehitetään järjestöjä hyödyttäviä toimintoja (uutiskirje, kuntasivut ja maakunnallinen yhteistyö)</p> <p>Yhdistysohjelma tietoa kerätään ja jäsennetään vuorovaikutteisesti</p> <p>Yhteistyörakenne toteutuneet paikalliset, alueelliset sekä maakunnalliset tapaamiset ja tavoitetut yhdistysaktiivit</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hanke etenee suunnitellusti ja saadaan linjattua hanketta tarpeen mukaan <p>Verkkoympäristö: Hankkeen aikana tavoitetuista (1000) järjestöä 15 % käyttää tietopalvelua osana omaa viestintää</p> <p>Yhdistysohjelma tuottaa hyödylliseksi katsottua tietoa järjestökentästä. Ohjelmaan löytyy maakunnan toiminnasta kiinnostavat</p> <p>Yhteistyörakenne: Järjestöjen vuoropuhelu kuntien ja maakunnan kanssa lisääntynyt ja monipuolistunut. Syntyy yhteistyötä. Yhteistyörakenteessa järjestöt pystyvät ottamaan kantaa paikalliseen, alueelliseen ja maakunnalliseen päätöksentekoon</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sakke-hankkeen rooli järjestö- ja yhdistysten yhteistyön kokoajana on vakiintunut <p>Verkkoympäristö: Tietotietopalvelu ja sen uudet toiminnallisuudet koetaan hyödyllisiksi ja innostaviksi. Verkkoympäristön edelleen kehittämisen mahdollisuuksista ollaan kiinnostuneita.</p> <p>Yhdistysohjelma tuottaa tietoisuutta järjestöistä sekä suunnitelmallisuutta ja tavoitteellisuutta järjestöjen toimintaan ja yhteistyöhön sidosryhmien kanssa.</p> <p>Yhteistyörakenne: mukana olevat järjestöt kokevat voivansa vaikuttaa ja osallistua monella tasolla</p>
--------------------------	---	--	---

TARKASTUSPISTE: JOULU-TAMMIKUU 2019

<p>KEVÄT 2019</p>	<p>Maaliskuu: Väliraportti 2019 (STEA) Toukokuu: vuosiselvitys vuodesta 2018 AK-avustushakemus</p> <p>Verkkoympäristö on valmis ja kehitty edelleen.</p> <p>Yhdistysohjelma 2020-2023 on valmis. Siitä syntyy kattavaa tiedotusta.</p> <p>Yhteistyörakenteen malli on käytössä ja valmis</p>	<ul style="list-style-type: none"> - hankkeessa on päästy mallintamaan ja kuvaamaan valmiita tuotteita - Järjestöistä ja yhdistyksistä 1000 kappaletta on tavoitettu kevääseen mennessä - Hankkeesta on koettu hyötyä ja näkyvissä on järjestö- ja yhdistyskentän muutos <p>Verkkoympäristö: 25% hankkeen aikana tavoitetuista (1000) järjestöistä käyttää verkkoympäristöä osana omaa viestintää. Kokemus hyödystä ja tuen saannista on vahva.</p> <p>Yhdistysohjelma tuo suunnitelmallisuutta ja tavoitteellisuutta järjestöjen keskinäiseen toimintaan ja yhteistyöhön muiden toimijoiden kanssa. Se kuvastaa järjestöjen todellisuutta.</p> <p>Yhteistyörakenteen ansiosta järjestöjen ja yhdistysten keskinäinen vuoropuhelu on sujuvaa ja vaivatonta. Niillä on rooli maakunnan kehittämisessä ja hyvinvoinnin edistämässä</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Valmistuneet tuotokset ovat osa Pohjois-Savon järjestötoimintaa. - Järjestöjen asiantuntijuus tunnustetaan muiden toimijoiden keskuudessa. <p>Maakunnallinen verkkoympäristö tarjoa laajan järjestötiedon pankin sekä tietoa paikallisesta, alueellisesta sekä maakunnallisesta kehittämistyöstä ja päätöksenteosta.</p> <p>Yhdistysohjelma tuo jatkuvuutta järjestöjen ja yhdistysten yhteistyöhön ja kehittämiseen. Ohjelmaa pystytään käyttämään vaikuttamistyön välineenä.</p> <p>Yhteistyörakenne on vaivaton väline yhteistyön tekemiseen järjestöjen kesken sekä muiden toimijoiden välillä. Jatkossa on sovittu paikallisia, alueellisia ja maakunnallisia kohtaamisia.</p>
--------------------------	---	--	---

TARKASTUSPISTE: MAALISKUU 2019 JA ELOKUU 2019

<p>SYKSY 2019</p>	<p>Pohjois-Savolaisilla järjestötoimijoilla on käytössään</p> <ul style="list-style-type: none"> - yhteinen verkkoympäristö - maakunnallinen ja pysyvä yhteistyörakenne, joka yhdistää paikallisen, alueellisen ja maakunnallisen työn - yhdistysohjelma, joka tuo näkyväksi järjestöjen näkemyksiä ja työkaluja järjestöjen ja julkisen sektorin yhteistyöhön 	<ul style="list-style-type: none"> - hankkeen toiminta jatkuu pysyvänä toimintana - tieto hankkeen tuotoksista leviää valtakunnallisesti <p>Verkkoympäristö on osa pohjoissavolaista järjestötyötä ja sen kehittämistä. Pohjoissavolaiset tuntevat ympäristön.</p> <p>Yhdistysohjelma on tunnettu järjestöjen ja järjestöjen kanssa yhteistyötä tekevien keskuudessa. Ohjelmaa hyödynnetään yhteistyön kehittämisessä.</p> <p>Yhteistyörakenteen ansiosta järjestö- ja yhdistystoiminta näyttäytyy elinvoimaisena osana uudistuvia rakenteita.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Pohjois-Savo nousee järjestöyhteistyössä valtakunnalliseksi esimerkiksi. - Järjestökysely 2020 lähtee valmisteluun <p>Saadaan päätös verkkoympäristön ylläpitäjästä jatkossa</p> <p>Saadaan päätös yhdistysohjelman päivittämisen jatkotyöskentelystä.</p> <p>Yhteistyötä kokoava verkosto jatkaa toimintaansa sovitulla tavalla.</p>
--------------------------	--	---	--

TARKASTUSPISTE LOPPURAPORTTI

6. Riskit ja niiden hallinta

1. Hankehenkilöstön väsyminen
Hankkeen työntekijöillä on työajanseuranta. Tiivis ja vuorovaikutteinen esimiestyö auttaa havaitsemaan turhautumista ja väsymystä. Tarpeen mukainen työterveyshuolto auttaa terveysasioissa. Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistykseltä saatava kehittämistuen avulla saadaan ulkopuolista näkökulmaa toimintaan ja sisältöihin.
2. Hankehenkilöstön vaihtuminen
Hankkeessa on hyvä varmistaa, että työntekijät pystyvät tekemään työtään niin, että saavat siitä itselleen sopivan haasteen. Hankkeessa sitoutetaan henkilöstöä tarjoten mahdollisuutta ammatilliseen kehittymiseen. Hankkeessa on tärkeää dokumentoida tapahtumia, sovittuja asioita sekä yhteystietoja. Hyvällä dokumentoinnilla on mahdollista saada uudet hanketyöntekijät mukaan toimintaan.
3. Yhdistysten ja järjestöjen riittämätön tavoittaminen
Hankkeessa on tärkeää tehdä laajaa ja monimuotoista tiedotusta. Tämä mahdollistaa erilaisten toimijoiden tiedonsaannin. Hankkeessa on tehty viestintäsuunnitelma laajaa tiedottamista varten. Hankkeessa on määriteltävä riittävä taso tavoitettaville järjestöille ja yhdistyksille: ketkä on saatava mukaan tiiviisti toiminnan uskottavuuden kannalta, miten suuri osa täytyy tavoittaa osallistumaan ja kenen kohdalla riittää se, että ovat mukana tiedostuslistalla.
4. Yhdistysten ja järjestöjen riittämätön sitoutuminen
Hankkeessa on tuotava esiin sitä, millainen merkitys järjestöjen yhteistyöllä on järjestöille. Työstä tulevan hyödyn pitäisi konkretisoida mahdollisimman nopeasti osallistujille, jotta kiinnostus säilyisi ja lisääntyisi. Hankkeen työn on oltava avointa kaikille järjestöille, jotta uusien osallistujien mukaan tulo olisi mahdollisimman helppoa. Yhdistysten tulisi kokea hankkeessa tehtävä työ merkitykselliseksi omalle toiminnalle ja osallistumisen muotoja tulisi olla erilaisia (mm. kevyitä keinoja kommentoida ja osallistua)
5. Riittämätön yhteistyö muiden kehittämistoimijoiden kanssa.
6. Kapea-alaisuus eli vain yhdenlaisten järjestöjen tapaaminen
Huolehditaan monipuolisuudesta niin, että tiedotusta tehdään kattavasti. Työryhmissä on varmistettu erilaisten yhdistysten ja toimijoiden osallisuus
7. Julkisten toimijoiden tavoittaminen
Julkisten rakenteiden poikkeuksellisen mittavat muutokset on huomioitava. Kunnissa ei välttämättä tiedetä tulevaa toimintaa, joten heidän halukkuutensa olla mukana yhteistyössä voi olla hankalaa.
8. Hanketoiminnan joustamattomuus uudistusten viivästymisen ja muutosten edessä.

LIITE 1: Viestintäsuunnitelma

1 Viestinnän tavoitteet

Sakke-hankkeessa tehtävän viestinnän tavoitteita ovat:

- Hankkeen ja hankkeessa tehtävän toiminnan näkyvyyden ja tunnettavuuden lisääminen
- Tiedon välittäminen ja eri toimijoiden yhteen tuominen
- Tapahtumien ja tilaisuuksien markkinointi
- Sitoutumisen edistäminen hankkeen eri toimintoihin
- Kokonaiskuvan rakentaminen Pohjois-Savon järjestökentästä
- Toiminnan kehittäminen - arviointimateriaalin ja palautteen keräämisen avulla
- Toimintamallien juurruttaminen

2 Sisäinen viestintä

Työntekijät ja esimies

Esimiehen ja työntekijöiden välinen viestintä tapahtuu sähköpostitse ja puhelimitse sekä tapaamisissa. Esimiehen kanssa pidetään kahdenkeskiset kehityskeskustelut kerran vuodessa. Työntekijät lähettävät kuukausisuunnitelman esimiehelle kuun alussa ja suunnitelman toteutuman kuun lopussa. Kuukausisuunnitelmasta toteumasta esimies pystyy seuraamaan hankkeen sisällöllistä etenemistä, työntekijöiden henkilökohtaisia kuukausikohtaisia tavoitteita ja niiden toteutumista sekä muualla kuin toimistossa tehtävän työn toteutumista. Työntekijät välittävät esimiehelle tiedot kuukausittain toteutuneista työtunneista esimiehelle hyväksyttäväksi. Projektipäällikkö toimii lähiesimiehen tehtävässä projektisuunnittelijalle. Projektipäällikön esimiehenä toimiin Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistyksen hallitus.

Johtoryhmä

Johtoryhmä koostuu sen toimintaan sitoutuneista yhteistyökumppaneista, hallituksen puheenjohtajasta ja hallituksen jäsenistä sekä hankkeen työntekijöistä. Johtoryhmä suunnittelee ja arvioi hankkeen toteutumista ja toimii työntekijöiden tukena sekä sparraajana. Johtoryhmä kokoontuu säännöllisiin palavereihin yhdessä sovitusti. Johtoryhmä viestii keskenään palavereiden sisältöihin ja aikatauluihin sekä muihin ajankohtaisiin asioihin liittyen sähköpostitse ja tarvittaessa puhelimitse. Johtoryhmän palavereista kirjataan muistiot.

Työrukkanen

Työrukkanen koostuu hankkeen työntekijöistä sekä hallituksen puheenjohtajasta ja varapuheenjohtajasta. Työrukkanen on valtuutettu yhdistyksen hallituksen toimesta viemään hanketta ja yhdistystä koskevia asioita eteenpäin itsenäisesti. Tarkoituksena on sujuvoittaa asioiden päättämistä ja etenemisestä ja välttää turhaa byrokratiaa. Rukkanen kokoontuu säännöllisesti kerran kahdessa viikossa ja lisäksi aina tarvittaessa erikseen sovitusti. Rukkanen viestii pääsääntöisesti tapaamisten lisäksi sähköpostitse ja puhelimitse. Tapaamisista kirjataan muistio.

Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys Ry hallitus

Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistyksen kokouskäytäntöön kuuluu Sakke-hankkeen etenemisen seuranta ja arviointi. Hankkeen työntekijät tuovat hallitukselle tiedoksi hankkeen etenemiseen liittyviä ajankohtaisia asioita. Työrukkanen tuo tarpeen ja harkintansa mukaan päätettäväksi ja hyväksyttäväksi hallitukselle hankkeeseen liittyviä suurempia päätöksiä. Hallituksen puheenjohtaja hyväksyy noin kerran viikossa yhdistyksen/hankkeen laskut, jotka työntekijät lähettävät eteenpäin kirjanpidolle maksettavaksi.

3 Ulkoinen viestintä

Yhteistyökumppanit ja sidosryhmät

Hankkeen yhteistyökumppaneiden ja sidosryhmien kanssa viestitään pääsääntöisesti sähköpostilla. Kumppaneille lähetetään ajankohtaisia tiedotteita hankkeen toiminnasta tiedoksi ja omille verkostoilleen edelleen lähetettäväksi. Sidosryhmien verkostoja hyödynnetään hankkeen markkinoinnissa ja toiminnasta tiedottamisessa laaja-alaisesti. Sidosryhmien kautta mahdollistuu yhteys kohderyhmän toimijoihin.

Hankkeen kohderyhmät

Sähköpostilista ja uutiskirje

Järjestötoimijoille, kuntien ja maakunnan toimijoille viestitään kohdennetusti hankkeessa täydennettävien kuntakohtaisten sähköpostilistojen sekä kuukausittain ilmestyvän Pohjois-Savon Järjestöyhteistyön uutiskirjeen kautta. Sähköpostilistojen kautta viestitään hankkeen ajankohtaisesta toiminnasta kuntakohtaisesti ja uutiskirjeessä ilmestyy tietoa hankkeen etenemisestä sekä muista ajankohtaisista asioista. Sähköpostilistauksia ja uutiskirjettä hyödynnetään myös arviointitiedon keräämisessä.

Esitteet ja flyerit

Tiedotteita hyödynnetään hankkeen toiminnan markkinoinnissa kohderyhmille ja muille aiheesta kiinnostuneille. Esitteet ja flyerit toimivat hankkeen toimintaa tiivistävinä tietopaketteina sekä osana tapahtumatiedottamista. Tiedotteita tuotetaan sekä sähköisesti, että painettuina esitteinä.

Tapahtumat ja tilaisuudet

Tapahtumissa ja tilaisuuksissa viestinnällä pyritään sitouttamaan kohderyhmän toimijoita osaksi hankkeessa luotavia toimintoja. Viestintää tilaisuuksissa tapahtuu henkilöstön tekemänä hankkeen ja sen sisällä tehtävien eri toimintojen kuvaamiseksi. Tilaisuuksissa pyritään vastavuoroiseen kanssakäymiseen osallistujien kanssa ja mahdollistetaan yhteinen ideointi osallistavin menetelmin. Osallistujilta kerätään osallistujatietoja ja palautetta aina tilaisuuksien yhteydessä.

Lehtiartikkelit ja ilmoitukset

Hankkeessa hyödynnetään paikallislehtien ilmoituspalstoja toiminnasta tiedottamiseksi ja erilaisia artikkeleita toiminnasta tuotetaan tapauskohtaisesti. Lehti-ilmoitusten kautta pyritään tiedottamaan kattavasti mm. tilaisuuksista ja niiden annista. Lehdistä hyödynnetään maksettuja

mainoksia tarpeen mukaisesti. Lisäksi pyritään saamaan näkyvyyttä mediatiedotteilla ja tapahtumiin kutsutaan paikallislehtien toimittajia mukaan.

Verkkosivut – ja alustat

Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistyksen verkkosivuilla tiedotetaan Sosiaaliturvayhdistyksen omaan toimintaan liittyvistä asioista ja Sosiaaliturvayhdistyksiä laajemmin koskettavista esimerkiksi Sosiaaliturvayhdistysten neuvottelukunnan asioista. Sivulla tiedotetaan Sakke-hankkeen toiminnasta ja sen etenemisestä kattavasti. Sivuilta löytyy tarvittava perustieto yhdistyksestä sekä hankkeesta yhteystietoineen. Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistyksen verkkosivujen tiedottamisen kohderyhmiä ovat yhdistyksen jäsenet ja yhteistyökumppanit sekä yhdistyksen ja hankkeen toiminnasta kiinnostuneet asukkaat, järjestötoimijat sekä muut yhteistyötahot.

Hanketta pyritään markkinoimaan ja toiminnasta viestimään erilaisilla verkkoalustoilla, joiden kautta on mahdollista saavuttaa hankkeen kohderyhmien toimijoita. Verkkoalustoja, joilla pyritään tiedottamaan hankkeen toiminnasta ovat mm. hankkeessa tuotettu pohjoissavolaiset.fi-verkkosivu, kuntien ja maakunnan kotisivut/uutiskirjeet, Innokylä, menoinfo sekä muut sidosryhmien verkkosivustot tapauskohtaisesti.

Sosiaalinen media

Hankkeen viestinnässä hyödynnetään erilaisia sosiaalisen median kanavia kohderyhmän saavuttamiseksi ja vuoropuhelun mahdollistamiseksi sekä näkyvyyden ja tunnettavuuden lisäämiseksi. Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistyksen ja Sakke-hankkeen omilla facebook-sivuilla viestitään aktiivisesti. Facebookissa on myös ryhmä: järjestöyhteistyön kehittäminen Pohjois-Savossa, missä kaikki järjestöjen yhteistyön kehittämisestä kiinnostuneet voivat jakaa sekä saada tietoa. Facebookissa hankkeen työntekijät toimivat työprofileillaan. Hanke viestii lisäksi Instagram tilillään.

Sosiaali- ja terveystieteiden avustuskeskus STEA

Hankkeen toiminnasta raportoidaan STEA:lle avustuspäätöksen mukaisesti toiminnan etenemisestä ja arvioinnista seuraavasti.

syyskuu 2017, 2018 vuosikohtainen avustuksen jatkohakemus
toukokuu 2018, 2019 vuosiselvitys
maaliskuu 2019 väliraportti (tuloksellisuus ja vaikutusselvitys)
2019 hankkeen loppuraportti

4 Viestinnän aikataulu ja vastuut

kohderyhmä	asia	keino	aikataulu	vastuuhenkilö
-------------------	-------------	--------------	------------------	----------------------

Esimies ja työntekijät	Sairastumiset, oman työn suunnittelu ja toteutuminen	Sähköposti, puhelin, kuukausisuunnitelma ja –toteuma, työajanseuranta-lomake, kehityskeskustelut	Kuukausittain ja aina tarvittaessa	Esimies ja työntekijät yhdessä
Johtoryhmä	Hankkeen sisällöllinen eteneminen ja arviointi	Sähköposti, puhelin, säännölliset tapaamiset, muistiot	Noin 4 krt/vuosi	Anne ja Henna
Työrukkaneen	Hankkeen ajankohtaiset käytännön asiat, työsuhteeseen liittyvät	Sähköposti, puhelin, säännölliset tapaamiset, muistiot	Kerran kahdessa viikossa ja aina tarvittaessa	Anne ja Henna
Ohjausryhmät	Alueellinen hankkeen sisältö ja tarpeet	Sähköposti, puhelin, tapaamiset, muistiot	Ohjausryhmät määrittelevät itse	Anne
Yhteistyökumppanit	Hankkeen ja yhteistyön eteneminen	Sähköposti, puhelin, tapaamiset (muistiot), tiedotteet	Tiedotteet, uutiskirje	Henna
Hankkeen kohderyhmät	Hankkeen toiminta ja sen eri osa-alueet kokonaisuudessaan, tilaisuudet ja tapahtumat	Sähköpostilista, tiedotteet, tapahtumat ja tilaisuudet, lehtiartikkelit ja ilmoitukset, verkkosivut – ja alustat, sosiaalinen media, järjestötietopalvelu	Koko hankkeen ajan säännöllisesti, kuukausitiedotteet	Henna
STE A	Hankkeen etenemisen raportointi ja arviointi	STE A verkkopalvelu, sähköposti ja puhelin tarvittaessa	Syyskuu 2017,2018 vuosikohtainen avustuksen jatkohakemus Toukokuu 2018, 2019 Vuosiselvitys Maaliskuu 2019 Väliraportti (tuloksellisuus ja vaikutus selvitys) 2019 Hankkeen loppuraportti	Anne
Hallitus	Hankkeen eteneminen, hallituksen hyväksyntää vaativat isot päätökset	Hallituksen kokoukset, tarvittaessa sähköpostitse	kokouskäytäntö, muistiot	Henna

5 Viestinnän ulkoasu ja logot

Hankkeen toiminnasta viestittäessä käytetään aina Veikkauksen, Sakke-hankkeen sekä Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistyksen logoa. Hankkeen viestinnässä hyödynnetään hankkeelle tuotettuja graafisia elementtejä johdonmukaisesti. Yhteistyökumppaneiden logoja käytetään myös hankkeesta viestittäessä.

6 Viestinnän tulosten arviointi

Viestinnän arviointia tehdään säännöllisesti osana koko hankkeen tuotosten ja tulosten arviointia. Viestinnän arvioinnissa kiinnitetään huomiota siihen, kuinka viestintä on tavoittanut

kohderyhmän, onko viestinnän sisältö laadittu asianmukaisella tavalla sekä tiedotuksen ja viestinnän kehittämistarpeita. Viestinnän arvioinnin mittarit on kuvattu tarkemmin erillisessä hankkeen arviointisuunnitelmassa.

7 Suunnitelman tarkastaminen

Viestintäsuunnitelmaa tarkastellaan vuosittain ja täsmennetään aina tarpeen vaatiessa.

LIITE 2. Arviointisuunnitelma

Arviointiin liittyvät mittarit ym. on esitelty erillisessä arviointisuunnitelmassa. Tässä on esitetty arviointiperusteet sekä suunniteltu aikataulu

ARVIONTIPERUSTEET OVAT	
Tuloksellisuus ja vaikutukset	<p>Tulokset:</p> <ul style="list-style-type: none">- Pohjoissavolainen järjestöjen verkkoympäristö, jota käyttää aktiivisesti 25% hankkeen aikana tavoitetuista yhdistyksistä ja järjestöistä (250 kpl). Verkkoympäristö koetaan tiedonsaantia helpottavana ja järjestöjen toiminnan kannalta hyödyllisenä kanavana.- Yhdistyshjelma on tuottaa näkyviin järjestöjen ja yhdistysten yhteiset tavoitteet ja sekä toimenpide-ehdotukset – järjestökenttä kokee ohjelman omakseen- Järjestöjen yhteistyörakenteen myötä tavoitetaan 1000 järjestöä ja yhdistystä. Rakente auttaa järjestöjä tekemään yhtenäisiä kannanottoja kuntien ja maakuntien toimintaan. Rakente mahdollistaa järjestöjen vaivattoman vuoropuhelun ja yhteisen ideoinnin. <p>Vaikutukset:</p> <ul style="list-style-type: none">- Järjestöjen ja yhdistysten tieto oman alueensa järjestöistä ja niiden toiminnasta lisääntyy.- Järjestöt hyödyntävät hankkeen tuloksia oman toimintansa ja keskinäisen yhteistyön kehittämisessä.- Järjestöt kokevat keskinäisen yhteistyön mielekkääksi ja yhteistyö lisääntyy- Uudenlainen näkyvyys ja löydettävyys parantavat järjestöjen toimintamahdollisuuksia kunnissa ja maakunnassa- Järjestöt ja yhdistykset saavat tavoitteitaan ja toimenpide-ehdotuksia näkyviin paikallisessa ja maakunnallisessa päätöksenteossa- Kuntien ja maakuntien päätöksentekijät ja viranhaltijat saavat tietoa alueensa järjestöistä ja yhdistyksistä. Järjestökenttä tunnistetaan vahvana toimijana esimerkiksi terveyden ja hyvinvoinnin edistämässä. Yhteistyö lisääntyy.
Tarkoituksenmukaisuus ja toiminnan laatu	<ul style="list-style-type: none">- Hanke toimii toimintaperiaatteidensa mukaisesti.- Hankkeen toiminta on tavoitteiden mukaista. Toiminta suunnitellaan niin, että se lähtökohtaisesti vie kohti tavoitteita, tuloksia ja toivottuja vaikutuksia.- Hankkeessa syntyy projektinhallinnan ja seurannan kannalta selkeät raportit ja laadukkaat tuotokset.
Tehokkuus	<ul style="list-style-type: none">- Hankkeessa toteutetaan toimintaa oikea-aikaisesti ja oikeiden ihmisten kanssa.- Henkilö- ja taloudelliset resurssit käytetään toimintaan, joka on tavoitteiden mukaista
Pysyvyys	<ul style="list-style-type: none">- hankkeen tulokset sopivat pohjoissavolaiseen järjestökenttään,- ne ovat innostavia ja niistä ollaan valmiita ottamaan vastuuta,- koordinaatiotyöhön jatkossa saadaan rahoitus ja sitä kautta vastuutaho- Hankkeen tulokset ovat pysyviä osia pohjoissavolaista järjestötyötä

Tsekkaukspisteet	Näkökulma	Kerättävä materiaali	Raportti
------------------	-----------	----------------------	----------

ELOKUU 2017	KÄYNNISTYMINEN JA TOIMINNAN SUUNTAAMINEN	Tavoitteita kohti eteneminen <ul style="list-style-type: none"> - Johtoryhmän SWOT - Projektityöntekijöiden / työrukkasryhmän arviointi - Vertaiskehittäminen Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistyksen kanssa 	Syyskuu: Tarkentunut toimintasuunnitelma 2017-2019 / STEA projektiavustus (syyskuu)
		Verkostotapaamiset ja -haastattelut	Yhteistyön suunnitelmat kunnittain ja alueellisesti
JOULU 2017- TAMMIKUU 2018	KÄYNNISTYMINEN JA TOIMINTA SYKSYKSI 2018 TULOKSET JA VAIKUTUKSET	Kohderyhmät: <ul style="list-style-type: none"> - Palautteet järjestetyistä tilaisuuksista - Verkkoalustan kautta tehdyt palautekyselyt - Yhteistyösuunnitelmien toteutuminen kunnittain Yhteistyökumppanit: <ul style="list-style-type: none"> - Johtokuntien ja ohjausryhmien arviointipalautteet Projektityöntekijät: <ul style="list-style-type: none"> - Kehittämismittaristot ja työrukkasen yhteisarviointi 	Maaliskuu: Väliraportti 2018
ELOKUU 2018	PUOLIVÄLI, TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMINEN TOIMINNAN SUUNNITTELU 2019	<ul style="list-style-type: none"> - Johtoryhmän SWOT - Projektityöntekijöiden / työrukkasryhmän arviointi - Bechmarkkaus Pohjois-Karjalan sosiaaliturva-yhdistyksen kanssa - Järjestökysely 2018 	Syyskuu: toimintasuunnitelman päivitys 2019 STEA projektiavustus
JOULU 2018 – TAMMI 2019	TAVOITTEET, TULOKSET, VAIKUTUKSET TOIMINNAN TARKENNUS loppuvuodelle 2019	Kohderyhmät: <ul style="list-style-type: none"> - Palautteet järjestetyistä tilaisuuksista - Kohdatut ihmiset listalle, sekä sidosryhmille arviointikysely - Verkkoalustan kautta tehdyt palautekyselyt - Yhteistyösuunnitelmien toteutuminen kunnittain Yhteistyökumppanit: <ul style="list-style-type: none"> - Johtokuntien ja ohjausryhmien arviointipalautteet Projektityöntekijät: <ul style="list-style-type: none"> - Kehittämismittaristot ja työrukkasen yhteisarviointi 	Helmikuu: Maaliskuu: Väliraportti 2018 (STEA-raportointi: TVS)
TOUKOKUU 2019	PYSYVYYS	Tavoitteita kohti eteneminen Palautteet johto- ja ohjausryhmiltä – miten ja millä pysyviin ratkaisuihin	Toukokuu: AK-AVUSTUSHAKEMUS

<p>JOULUKUU 2019</p>	<p>TAVOITTEET, TULOKSET, VAIKUTUKSET, VAIKUTTAVUUS, JATKUVUUS</p>	<p>Kohderyhmät:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Palautteet järjestetyistä tilaisuuksista - Verkkoalustan kautta tehdyt palautekyselyt - Yhteistyösuunnitelmien toteutuminen kunnittain <p>Yhteistyökumppanit:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Johtokuntien ja ohjausryhmien arviointipalautteet <p>Projektityöntekijät:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kehittämismittaristot ja työrukkasen yhteisarviointi 	<p>Joulukuu: Loppuraportti</p>
--------------------------	---	---	--------------------------------