



VUOSIKERTOMUS 2017

Pohjois-Savon järjestöyhteistyön kehittämishanke
– Sakke 2017-2019



Sisällys

1.	Pohjois-Savon järjestöyhteistyön kehittämishanke – Sakke 2017-2019	1
2.	Ihmiset Sakke-hankkeessa	3
3.	Toiminta hankkeen tavoitteiden saavuttamiseksi.....	5
3.1.	Hankkeen toiminta lukujen valossa	5
3.2.	Toiminta verkkoalustan suunnittelun käynnistämiseksi.....	7
3.3.	Toiminta Pohjois-Savon järjestöyhteistyön rakenteen aikaansaamiseksi.....	7
3.4.	Toiminta yhdistysohjelman rakentamiseksi	8
3.5.	Tukiprosessit: projektinhallinta, arviointi, viestintä, henkilöstö	8
4.	Tulokset ja vaikutukset	9
4.1.	Sakke-hanke työntekijöiden näkökulmasta.....	9
4.2.	Kohderyhmän näkemys Sakke-hankkeesta	10
4.3.	Yhteistyökumppaneiden näkemykset.....	14
5.	Seuraava askel	16
	LIITE 1: ARVIOINTILOMAKKEET.....	18
	LIITE 2: JOHTORYHMÄN SWOT-analyysi 11.8.2017	22

1. Pohjois-Savon järjestöyhteistyön kehittämishanke – Sakke 2017-2019

Sakke – Pohjois-Savon järjestöyhteistyön kehittämishanke on Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksen (STEA) rahoittama hanke. Hanketta hallinnoi Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys Ry. Hanke on alkanut keväällä 2017 ja jatkuu vuoden 2019 loppuun. Sakke-hankkeen **tarkoituksena on Pohjois-Savossa toimivien järjestöjen toiminnan ja yhteistyön kehittäminen yhteisen verkkoympäristön, yhteistyörakenteen ja sitä tukevan maakunnallisen yhdistysohjelman avulla.** Hankkeen päätavoitteena on, että Pohjois-Savon järjestökenttä tunnustetaan ja tunnustetaan vahvana toimijana maakunnassa kansalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden edistäjänä sekä palvelujen tuottajana.

Toimintaperiaatteet

- Arvostamme järjestö- ja yhdistystoiminnan osaamista ja olemassa olevia verkostoja.
- Teemme järjestöjen ja yhdistysten tarpeista lähtevää toimintaa.
- Edistämme järjestöjen ja yhdistysten yhdenvertaista osallistumista.

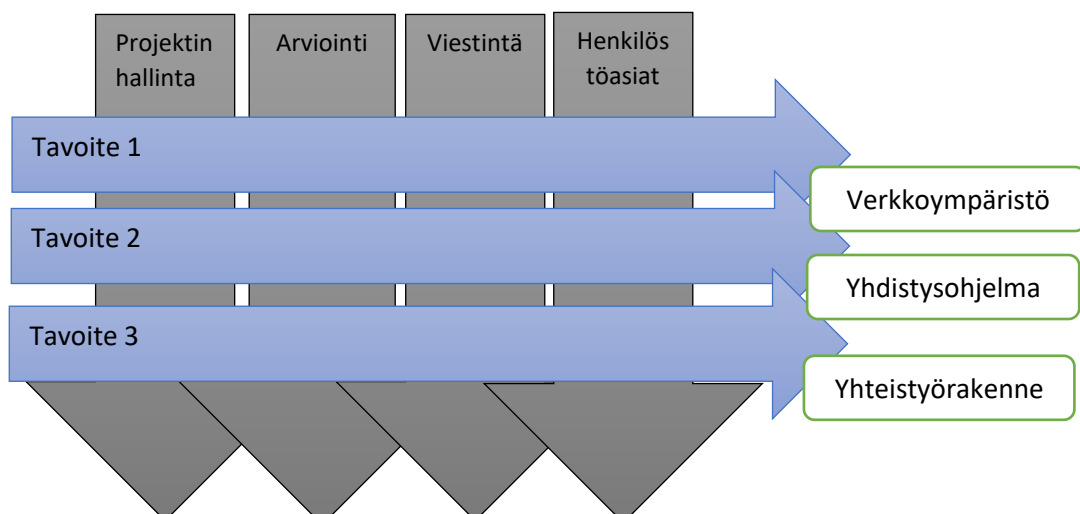
Hankkeen toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite 1. Järjestöjen yhteinen verkkoympäristö toimii alustana järjestöjen aktiiviselle keskinäiselle viestinnälle, helpottaa tiedonsaantia ja kanavoittoa maakunnassa toimivista järjestöistä ja niiden toiminnasta.

Tavoite 2. Yhdistysohjelmassa kiteytyy pohjoissavolaisten järjestöjen yhteiset tavoitteet ja konkreettiset toimenpide-ehdotukset aikataulutettuina.

Tavoite 3. Järjestöjen ääni kuuluu maakunnan päätöksenteossa julkisen ja yksityisen sektorin rinnalla ja eri sektoreiden toimijoiden välinen yhteistyö on lisääntynyt.

Kuvassa on esitetty tavoitteet, niiden tuotokset sekä toimintaa tukevat tukiprosessit:



Toimintalogiikka: tavoitteet ja toimenpiteet odotettujen tuotosten, tulosten ja vaikutusten tuottamiseksi

TAVOITE	TOIMENPITEET	TUOTOKSET	TULOKSET/ VÄLITTÖMÄT VAIKUTUKSET	VÄLILLISET VAIKUTUKSET
Järjestöjen yhteisen verkkoympäristön rakentaminen.	<p>Verkkoympäristön luominen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toimeksi.fi ja kehittämisaiakataulu - perehdytysmateriaali - ensimmäisen version kokeilu - jatkokehittäminen ja mallinnus - Käytön vahvistaminen Pohjois-Savossa 	Järjestö-tietopalvelu sekä ylläpidon ja jatko-kehittämisen suunnitelma	<p>25% hankkeessa tavoitetuista järjestöistä käyttää verkkoympäristöä aktiivisesti</p> <p>Järjestöt viestivät toiminnasta alustan kautta ja niiden oma tiedonsaanti helpottuu. Järjestöt kokevat hyötävänsä alustasta</p>	<p>Kunnat ja maakunnat saavat tietoa alueen järjestöistä verkkoympäristöstä.</p> <p>Järjestöjen toimintamahdollisuudet parantuvat näkyvyyden ja löydettävyyden</p>
Yhdistysohjelmassa kiteytyy järjestöjen yhteiset tavoitteet ja konkreettiset toimenpide-ehdotukset.	<p>Pohjoissavolaisille yhdistyksille ja järjestöille järjestetään mahdollisuus osallistua yhdistysohjelman tekemiseen hankkeen järjestötapaamisissa, järjestöfoorumeissa sekä verkossa.</p> <p>Yhdistysohjelmassa järjestöt tuottavat tietoa tämän päivän haasteista ja yhteisestä tahtotilasta</p> <ul style="list-style-type: none"> - ensimmäinen versio tammikuu 2018 - palautteen kerääminen, kehittäminen - valmis yhdistysohjelma sekä sen tuottamisen malli - tiedottaminen paikallisesti ja valtakunnallisesti 	Yhdistys-ohjelma sekä sen tuottamisen malli Pohjois-Savossa ja sidos maakunnan strategiaan	<p>Saadaan tuotettua yhteen ja näkyviin järjestöjen yhteiset tavoitteet ja konkreettiset toimenpide-ehdotukset – ohjelman koetaan kuvastavan järjestökentän näkemyksiä</p> <p>Järjestöistä tavoitetaan 1000 kappaletta</p>	<p>Järjestöt hyödyntävät ohjelmaa toimintansa sekä yhteistyön kehittämisessä</p> <p>Yhdistysohjelma on laajasti tunnettu järjestöjen ja järjestöjen kanssa yhteistyötä tekevien toimijoiden keskuudessa</p>
Järjestöjen ääni huomioidaan maakunnan päätöksenteossa.	<p>Järjestetään Järjestötapaamista sekä alueellisia kohtaamisia järjestöjen välillä</p> <ul style="list-style-type: none"> - järjestötapaamiset kunnissa sekä yhteistyön tekemisen edistäminen ja kehittäminen - Alueelliset työryhmät suunnittelussa - Maakunnallinen yhteistyön rakenne, 3-6 alueellista foorumia - Mallintaminen ja toiminnan vahvistaminen 	Yhteistyö-rakenne pohjois-savolaisille järjestöille - toimintamalli	<p>Rakenteen avulla järjestöt pystyvät tekemään yhtenäisiä kannanottoja kuntien ja maakuntien toimintaan</p> <p>Järjestöt pystyvät käymään vuoropuhelua ja tuomaan järjestöjä koskevia asioita vaivattomasti esiin.</p>	<p>Järjestökenttä tunnistetaan ja tunnustetaan vahvana toimijana hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä</p> <p>Järjestöt saavat konkreettisia tavoitteita näkyviin päätöksenteossa paikallisesti ja maakunnallisesti</p>

2. Ihmiset Sakke-hankkeessa

Työntekijät

Vuonna 2017 hankkeessa on työskennellyt kaksi työntekijää:

Projektisuunnittelija 1.2.2017 alkaen 100% työajalla eli 0.92 henkilötyövuotta. Tehtävänimike muutettiin marraskuussa 2017 alussa järjestökoordinaattoriksi. Järjestökoordinaattorin vastuualueiksi projektissa ovat vakiintuneet järjestötietopalveluun ja viestintään liittyvät tehtävät. Järjestökoordinaattori toimii maakuntaudistuksen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmässä.

Projektisuunnittelija 27.3.2017 alkaen 100% työajalla eli noin 0,75 henkilötyövuotta. Tehtävänimike muuttui projektipäälliköksi syyskuussa 2017. Vastuualueiksi ovat vakiintuneet järjestöyhteistyön rakenteeseen ja yhdistysohjelmaan liittyvät tehtävät, sekä projektinhallinnan tehtävät mukaan lukien arviointi sekä esimiestehtävät.

Lähiesimiehenä toimii Pohjois-Savon sosiaaliturvayhdistyksen hallituksen nimeämänä hallituksen varapuheenjohtaja. Hän on tehnyt hankkeeseen 40 tuntia eli 0.02 henkilötyövuotta. Hän toimii edelleen projektipäällikön lähiesimiehenä. Yhdessä hallituksen puheenjohtajan kanssa projektin työntekijöistä ja lähiesimiehestä muodostuu työrykkäsryhmä, joka on kokoontunut noin kolmen viikon välein.

Projektia hallinnoi Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys ry:n hallitus, joka tekee viimesijaiset päätökset hankkeen toiminnasta.

Seurantatiedon kerääminen työntekijöiltä:

- kuukausisuunnitelma ja kuukausitoteuma sekä kehittämismittaristo. Suunnitelman avulla tehdään kuukausittainen työsuunnitelma ja määritellään tärkeimmät tehtävät tulevalle kuukaudelle. Omalle työlle asetetaan tavoitteet. Toteumassa tarkistetaan edellisen kuukauden tehtävien ja tavoitteiden toteutuminen. Samalla arvioidaan sitä, missä on erityisesti onnistuttu menneen kuukauden aikana. Nämä välineet auttavat seuraamaan aikatauluja sekä priorisoimaan tehtäviä. Kehittämismittaristoon kootaan kuukausittain tieto hankkeen toiminnan volyyymistä (tapaamiset, tapahtumat, painotuotteet, mediaosumat, sähköiset kanavat)
- Työrykkäsryhmältä sekä Pohjois-Savon sosiaaliturvayhdistys ry:n hallitukselta kootaan seurantatietoa säännöllisillä arviointikeskusteluilla sekä palautelomakkeella.

Kohderyhmät

Projektin ensisijainen kohderyhmä ovat Pohjois-Savossa toimivat kaikkien toimialojen yhdistykset ja järjestöt. Välillisenä kohderyhmä ovat kunnan ja maakunnan virkamiehet ja päättäjät sekä Pohjois-Savon maakunnan asukkaat.

Kohderyhmiltä on koottu seurantatietoa seuraavasti:

- Järjestötapaamisissa on kerätty seurantatietoa palautelomakkeella. LIITE 1
- Yhteistyötä kuvataan ”Sakke-indikaattorilla” ja yhteistyökartoituksella
- Vuoden 2018 järjestökyselyssä kysytään Sakke-hankkeen näkyvyydestä sekä tärkeimmästä tuloksesta ensimmäisen toimintavuoden aikana.

Yhteistyökumppanit

Oheiseen taulukkoon on listattu tärkeimmät yhteistyökumppanit sekä olennaisin toiminta kyseisen kumppanin kanssa:

Yhteistyökumppani	Aie- / yhteistyösopimus	Puolto- lausunto	Johtoryhmä	Tiedotus	Tapah- tuma	Asian- tuntija- vaihto	Muu
Pohjois-Savon Liitto		x	X	X	X		
Pohjois-Savon Kylät ry	x		X	X		x	
Humanistinen ammattikorkeakoulu	x		x				x
Pohjois-Savon Liikunta ry	x		X			x	
Pohjois-Karjalan Sosiaaliturva- yhdistys ry	x		X			x	
Kirkonkylät palvelukeskukset			X	X	X	x	
Muut Leader -toimijat				X	X		
Järjestökeskus Majakka			X				
Vertaistuenkeskus(Järjestö 2.0)			x				
Pohjoissavolaiset kunnat, kuntayhteys- henkilöt		Kuopio Varkaus Iisalmi		X	X		
Maaseudun kehittämissyksikkö			X				
Tukipilari		x	X	X			
Vammel ry				X	X		

Yhteistyökumppaneilta kerättävä seurantatieto

- Johtoryhmä tekee SWOT-analyysin sekä heiltä kootaan palautelomakkeella tietoa.
- Seudulliset ohjausryhmät koottiin järjestötapaamisissa kiinnostuneista henkilöistä ja heiltä on kerätty seurantatietoa palautelomakkeilla.
- Vuoden 2018 syksyllä toteutetaan sidosryhmäkysely, joka suunnataan kuntayhteyshenkilöille, maakunnan toimijoille, muille tärkeille kumppaneille Pohjois-Savossa.

3. Toiminta hankkeen tavoitteiden saavuttamiseksi

3.1. Hankkeen toiminta lukujen valossa

Projektissa on tavoitteena, että kohderyhmästä tavoitetaan 1000 yhdistystä ja järjestöä. Vuoden 2017 aikana tavoitettiin järjestötapaamisissa 328 eri yhdistystä ja järjestöä. Kohderyhmästä on tavoitettu n. 33 %.

Hankkeen järjestämässä toiminnassa on kohdattu 504 henkilöä.

- Yhdistysten toimijoita on kohdattu 383 henkilöä.
- Paikallisista toimielimistä (vammais-, vanhus-, kyläneuvostot) on kohdattu 11 henkilöä.
- Kunnan toimijoita on 51 henkilöä. He ovat pääosin kuntien yhdistysyhteyshenkilöiksi nimettyjä henkilöitä (sivistystoimenjohtajista kulttuurisihteereihin sekä hyte-koordinaattoreita).
- Maakuntaudistuksen tiimoilta on kohdattu 6 henkilöä.
- Saman sisältöisten hankkeiden toimijoita on kohdattu 13 henkilöä.
- Asukkaita tapaamisissa on ollut 12 henkilöä.
- Luottamushenkilöitä, kansalaisopistoista, seurakunnista, osuuskunnista ja lehdistä on kohdattu 28 henkilöä.

Seuraava taulukko on arvio hanketoiminnassa tavoitettujen kohderyhmien edustajien sukupuolesta ja ikäjakaumasta. Ikätietoja on pyydetty ilmoittautumisten yhteydessä. Ilmoittautuneita paikallisiin järjestötapaamisiin oli 307 naista ja miestä ja heistä ikätiedon jättäneitä 241 henkilöä. Saadut sukupuoli ja ikämäärät on suhteutettu hankkeen toiminnan piirissä tosiasiallisesti osallistuneiden määrään, jotka on laskettu osallistujalistojen sekä hankkeen kehittämismittariston perusteella.

Mittari: ilmoittautuessa ikätiedot ilmoittaneiden määrät suhteutettuna projektin toimintaan osallistuneiden määrään			
Hankkeen toimintaan osallistuneet henkilöt	Naisia	Miehiä	
0-17 -vuotiaita	2	-	
18-29 -vuotiaita	7	14	
30-62 -vuotiaita	215	89	
63-79 -vuotiaita	91	86	
YHTEENSÄ	315	189	504

Seuraavassa taulukossa on esitetty Sakke -hankkeen toiminnan laajuutta kuvaavia tunnuslukuja vuodelta 2017.

Muut indikaattorit	Määrä	Henkilöt
Järjestettyjen koulutusten- ja seminaaritilaisuuksien määrä	-	-
Järjestettyjen tapahtumien määrä (järjestö- ja verkostotapaamiset, keskustelutilaisuudet jne.)	20	504(tarkka)
	Käyttäjät	Istunnot
Verkkosivuilla käyneiden määrä, Sakke -hanke	47	14
Verkkosivuilla käyneiden määrä, Pohjoissavolaiset.fi	-	-
Tietopankkiin tietonsa ilmoittaneiden määrät	-	-
	Määrä	
Jaetut materiaalit, esitteet sekä muut kirjalliset aineistot	500	
Mediaosumien määrä	6	
	Määrät	Henkilöt
Hankkeen suunnittelutyötä varten tapaamiset	48	51 (tarkka)
Hanke-esittelyt tai mukana olo muiden tahojen järjestämissä tilaisuuksissa ja seminaareissa	26	439 (arvio)
Maakunnan työryhmiin osallistuminen (hyte-työryhmä ja alueellinen hyvinvointikertomus)	4	15 (tarkka)
Facebook-sivut, Sakke -hanke seuraajat	142	-
Facebook-ryhmä, järjestöyhteistyön kehittämisen ryhmä	85	-
Uutiskirje. tilaajat	63	-

3.2.Toiminta verkkoalustan suunnittelun käynnistämiseksi

Vuoden 2017 aikana päätettiin kiinnittyä osaksi valtakunnallista Toimeksi.fi -verkostoa. Liittymistä varten tehtiin seuraavat toimenpiteet:

- Selvitettiin liittymisen aikataulu sekä tarvittavat sopimukset.
- Toteutettiin kohderyhmän tarvekartoitus ja esimarkkinointi järjestöilta -kiertueella
- Aloitettiin sisällön suunnittelu sekä tilattiin ulkoasuun liittyvät työ ja graafinen ohjeistus ulkoisena palveluostona.
- Palvelun markkinoinnin ja nopean liikkeelle saamisen tueksi on haettu kuntakumppaneita ”ensimmäiseen aaltoon”. Ensimmäisessä aallossa ovat Varkaus, Kuopio ja Sonkajärvi.
- On luotu ”toimijakortti”, jonka avulla kerätään perustietoja tietopalveluun syötettäväksi etukäteen. Etukäteen kortin täyttämällä osallistuu arvontaan.

Projektin alkuvaiheessa oli toive siitä, että pääsisimme heti tekemään verkkoalustaa. Tieto verkkoalustan toteuttamisen siirtymisestä vuoden 2018 alkuun tuli heti projektin alkumetreillä, joten toimintaa on pystytty suunnittelemaan uuden aikataulun mukaisesti. Aikataulun siirtyminen johtui Toimeksi.fi -verkkopalvelukokonaisuuden aikataulutuksesta uusien aluepalvelujen rakentamisen ja mukaan ottamisen suhteen.

3.3.Toiminta Pohjois-Savon järjestöyhteistyön rakenteen aikaansaamiseksi

Järjestöyhteistyön rakenteen suunnittelemiseksi tehtiin seuraavia toimenpiteitä:

- Selvitettiin olemassa olevia rakenteita tapaamalla kuntien järjestöyhteyshenkilöitä paikallisella tasolla. Toteutettiin kesän 2017 aikana lähtötilanteen kartoitus olemassa olevasta yhteistyöstä.
- Järjestettiin Järjestöillat -kiertue paikallisen yhteistyön tilanteen selvittämiseksi ja edistämiseksi. Järjestöiltoja oli 19 paikkakunnalla sekä Kuopion liitosalueella Nilsiässä toteutettiin järjestöiltaa vastaava työpaja. Tapaamiset järjestettiin kuntien järjestöyhteyshenkilöiden kanssa yhteistyössä. Kunnista saatiin tiloja käyttöön ilmaiseksi sekä tiedotusapua.
- Järjestöillat -kiertueen tulosten pohjalta suunniteltiin Järjestöjatkot -kiertue keväälle 2018 tukemaan käynnistynyttä paikallista yhteistyötä.
- Projektissa perustettiin kolme seudullista ohjausryhmää maakunnallisen järjestöyhteistyön rakenteen suunnittelemiseksi. Ne kokoontuivat marraskuussa ensimmäisen kerran.
- Loppuvuodesta suunniteltiin kolme laajempaa keskustelutilaisuutta keväälle 2018 yhteistyössä Pohjois-Savon liiton ja maakuntaudistuksen kanssa. Yhteistyötä tehtiin tiiviisti Mansikka ry:n (Leader-toimija) hallinnoiman Kirkonkylät palvelukeskuksina -hankkeen työntekijöiden kanssa.

Toiminta on edennyt suunnitelmien mukaisesti. Liikkeelle on lähdetty paikalliselta ja paikallisten yhdistysten tasolta ja tulevan vuoden aikana liikutaan kohti maakunnallista tasoa ja toimintaa.

3.4.Toiminta yhdistysohjelman rakentamiseksi

Yhdistysohjelman suunnittelemiseksi on tehty seuraavia toimenpiteitä:

- On kartoitettu olemassa olevia järjestöstrategioita sekä yhdistysohjelmia sekä niiden vaikutuksia.
- Haettiin ja löydettiin opinnäytetyöntekijä Järjestökyselyn 2018 toteuttamiseksi.
- Järjestötapaamisissa koottiin paikallisten yhdistysten ideoita omien toimintaedellytysten, yhteistyön edistämiseksi sekä kuntayhteistyön edistämiseksi. Ideat kootaan esikatsaukseksi vuoden 2018 aikana.

Yhdistysohjelma etenee aikataulussa.

3.5.Tukiprosessit: projektinhallinta, arviointi, viestintä, henkilöstö

Projektinhallinta ja arviointi

Projektille on kirjoitettu toiminta- ja arviointisuunnitelma, joita päivitetään tarvittaessa. Toimintaa vuodelta 2017 dokumentoidaan tässä väliraportissa.

Projektipäällikkö seuraa taloutta pitämällä toteumabudjettia. Taloustilanteesta annetaan säännöllisesti tieto Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys ry:lle. Kirjanpito ostetaan Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistykseltä ja sieltä saadaan kolmen kuukauden välein raportit toteumasta.

Arjen toimintaa ohjaa hallituksen nimeämä työryhmä. Päätökset hankkeen taloudesta ja toiminnasta tekee yhdistyksen hallitus. Projektille on perustettu johtoryhmä. Projektilla on myös kokeiluna kolme seudullista ohjausryhmää.

Viestintä

Projektilla on tiedotussuunnitelma. Sisäinen tiedotus toteutuu sähköpostilla, puhelimitse sekä Whatsapp -sovelluksella. Työrukkastapaamisista, hallituksen kokouksista sekä johtoryhmän kokouksista on kirjattu muistiot.

Ulkoinen tiedotus toteutetaan hankkeen internet-sivulla, Facebook-sivustolla sekä ryhmässä. Käytössä on myös Instagram-tili. Vuoden lopulla käynnistettiin uutiskirje kuukausittaiseksi viestinnän välineeksi. Lisäksi on tehty sähköpostiviestintää tarpeen mukaan laajemmin kaksi kertaa vuodessa. Hankkeesta on lähetty maakuntalehteen sekä paikallislehtiin tiedotteita. Hankkeesta on saatu 6 lehtijuttua mediaosumina.

Projektin ilme uusittiin vuoden 2017 loppupuolella. Työ teetettiin ulkoisena ostopalveluna.

Henkilöstö

Työhyvinvointia varten on hankittu Smartum liikunta ja kulttuuri -setelit. Työterveyshuollosta huolehtii Kallaveden Työterveys. Henkilöstölle on tehty koulutussuunnitelma, joka rakentuu kehityskeskustelun perusteella. Henkilöstö on osallistunut maakunnassa järjestettyihin ilmaisiin seminaareihin:

- Muutosjohtajien maakuntakerros Pohjois-Savossa, Iisalmi
- Pohjois-Savon kuntapäivä, Valinnanvapaus. Siilinjärvi
- Asukkaiden maakunta -seminaari, Kuopio
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen -seminaari, STM kiertue, Kuopio
- Lape -kärkihankkeen seminaari

Stea:n järjestämiin projektikoulutuksiin:

- STEAn järjestöjen yhteisjärjestöjen seuranta- ja arviointityöpaja Helsingissä

STM:n koulutuksiin:

- Järjestölinjaukset sote- ja maakuntaudistuksessa seminaarissa, minkä järjesti STM

Omat koulutukset:

- Kotisivujen päivityskoulutus, IT-apurit
- Savon Yrittäjät ilmaiset digiosaamisen luennot
- Sivis - järjestöt muuttuvissa toimintaympäristöissä koulutus

Henkilöstölle on noussut tarve työnohjaukseen. Kilpailutusta valmistellaan vuoden 2018 alkuun.

4. Tulokset ja vaikutukset

4.1. Sakke-hanke työntekijöiden näkökulmasta

Työntekijöiden näkökulmasta kuukausisuunnitelma, kuukausitoteuma ja kehittämismittaristo mahdollistavat tavoitteiden asettelun omalle työlle sekä kuukausittaisen seurannan. Käytössä oleva Trello-palvelu on auttanut etätyössä, dokumentoinnissa ja materiaalin jakamisessa. Myös aikataulutietoja pystyttiin jakamaan työntekijöiden kesken palvelun avulla.

Työmäärä ja työtahti on ajoittain ollut kiivas ja kuormittava. Työnkuvia ja työn määrää on pyritty selkeyttämään ja pakkotahtisuutta vähentämään. Tässä on onnistuttu kohtuullisen hyvin erityisesti järjestökoordinaattorin tehtävän kuvassa.

Projektin johtoryhmä on osoittautunut toimivaksi kokoonpanoksi. Johtoryhmällä on hanketta ohjaava rooli ja se on tukenut hankkeen toimintaa erittäin hyvin. Seudulliset ohjausryhmät

ovat olleet hankalampia viedä eteenpäin. Alkuperäisenä ajatuksena on ollut koota kunkin seudun yhdistys, -hanke, -kuntatoimijoita yhteen ohjaamaan Sakke-hankkeen toimintaa seudulla sekä verkostoitumaan keskenään yhteistyön tiivistämiseksi. Yhdistykset tuntuvat kiinnittyvän paikalliseen toimintaan ja seudullinen taso voi olla lopulta turha matkalla kohti maakunnallista tasoa.

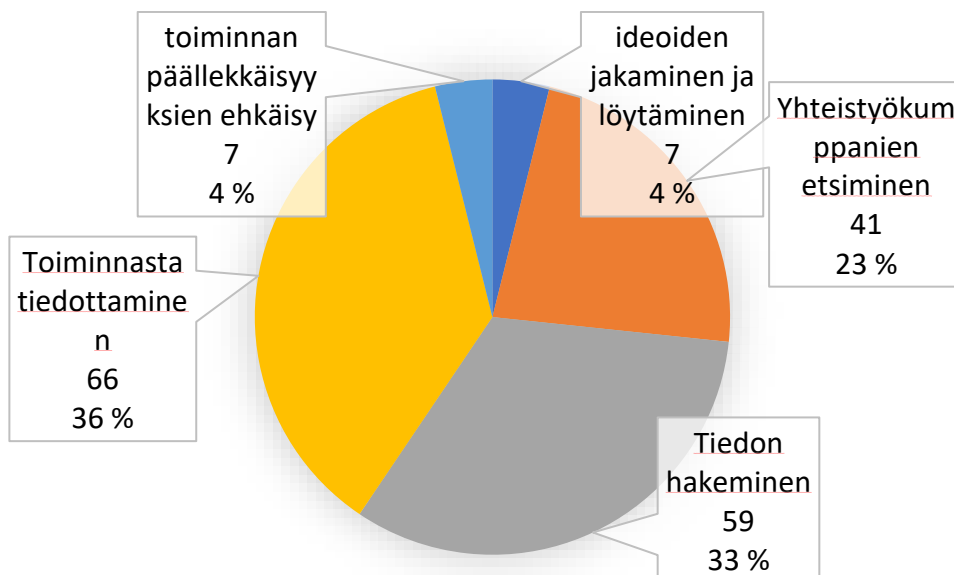
Hankkeessa on löydetty verkostot sekä sopivat yhteistyökumppanit niin paikalliselta tasolta kuin maakuntatasolta. Yhteistyö Pohjois-Savon Liiton ja maakuntauudistuksen kanssa on ollut hyvää. Yhteiset toimintateemat löytyvät hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä ja osallisuudesta. Järjestöyhteistyön nähdään rakentuvan näiden teemojen alle tulevassa maakuntahallinnossa.

Kesään 2018 mennessä on tehtävä päätökset ja valinnat niistä toiminnoista, joilla saadaan odotetut tulokset ja vaikutukset aikaiseksi. Työnjakamisen onnistumiseksi lisätään hankkeen työntekijöiden yhteisen suunnittelun aikaa. Lisäksi määritellään selkeästi se osa tehtäväkentästä, joka tarvitsee lisävuoden hankkeeseen tai erillisen oman hankkeen.

4.2. Kohderyhmän näkemys Sakke-hankkeesta

Järjestötietopalvelu: Mihin hyödyntäisit järjestötietopalvelua omassa toiminnassasi?

Vuoden 2017 järjestöilloissa esiteltiin järjestötietopalvelua. Palautetta pyydettiin post it -lapuilla niin, että jokaisella osallistuneella oli yksi lappu. Vastauksia tuli 171 kappaletta. Seuraavassa kuviossa on kuvattu vastauksissa eniten esiintyvät teemat järjestötietopalvelun hyödyntämisestä:



Palautteissa pyydettiin myös **tietoa haasteista**, joita tietopalveluun liittyy. Vastauksista nousi kolme asiaa:

- Tietojen ajantasaisuus
Järjestötietopalvelussa on oltava toimiva, järjestelmällinen ja kaikkien tiedossa oleva tapa päivittää yhdistystietoja: tietojen siivous ja muistutusviestit ovat tärkeitä,
- Tietojen ja palvelun ylläpito ja jatkuvuus
Yhdistystoimijoista osa epäilee osaamistaan ja jaksamistaan toiminnasta tiedottamiseksi. Jo alkuvaiheessa tulisi saada kattava osuus toimijoita mukaan. Jatkuvuuden takaamiseksi pitää osoittaa tietopalvelun hyöty.
- Useaan eri paikkaa tietojen syöttäminen raskasta
Monilla yhdistyksillä on jo toimivat kanavat tiedottamiseen, esimerkiksi nettisivut ja sosiaalinen media. Oma paikallinen tiedotus riittää ja alueellinen on osalle turha ulottuvuus. Täytyy löytyä selkeä porttikana siihen, että tiedot päivitetäisiin vielä uuteen kanavaan.

Osa näkee järjestötietopalvelun **mahdollisuudet** sen alueellisessa ja valtakunnallisessa kattavuudessa. Muiden yhdistysten kanssa tehtävä yhteistyö ja ajatusten vaihto kenties helpottuisi, kun tiedot olisivat yhdessä paikassa. Järjestötietopalvelun vahvuus on matala kynnys tiedottaa toiminnasta ja ihmisten löytäminen toiminnan piiriin entistä helpommin.

Kehittämistoiminnassa huomioitavia seikkoja:

- Yhdistysjaottelun on oltava selkeä toimialoitain ja järjestötietopalvelun on oltava helposti päivitettävä. Kuka tahansa voisi päivittää tietoja ja hyvä jälkikäteisvalvonta siivoisi pois paikkaansa pitämättömän tiedon.
- Kunnan ja maakunnan tiedotuksen kanssa olisi hyvä synkronoitua. Asiakasnäkökulma on säilytettävä.
- Erilaisten portaalien kanssa on etsittävä yhteiset rajapinnat tai linkitysratkaisut.

Järjestöillat vuonna 2017

Vuoden 2017 syksyllä toteutetuista järjestöilloista koottiin palautetta. Palautetta antoi 315 henkilöä, joista pääosa oli yhdistysaktiiveja. Kunnan viranhaltijoita tai luottamusmiehiä vastaajista oli 54 henkilöä.

Sakke-hankkeen järjestöilloista odotettiin tietoa hankkeesta, yhteistyön edistämistä sekä tietoa yhteistyömahdollisuuksista. Illoista odotettiin uusia ideoita tai ratkaisuja yleisesti tai yhdistysten keskinäiseen yhteistyöhön. Valtaosan odotukset illalta täyttyivät ja lähes kaikki suosittelisivat hankkeen toimintaa muille yhdistyksille.

Tärkeimmät tulokset olivat osallistujien mielestä seuraavat:

- syntyi suunnitelma jatkotyöskentelylle ja -kokoontumisille tai yhteistyötä päästiin aloittamaan,
- yhdistysten yhteiset tarpeet tulivat näkyviksi ja tietoisuus niistä lisääntyi,

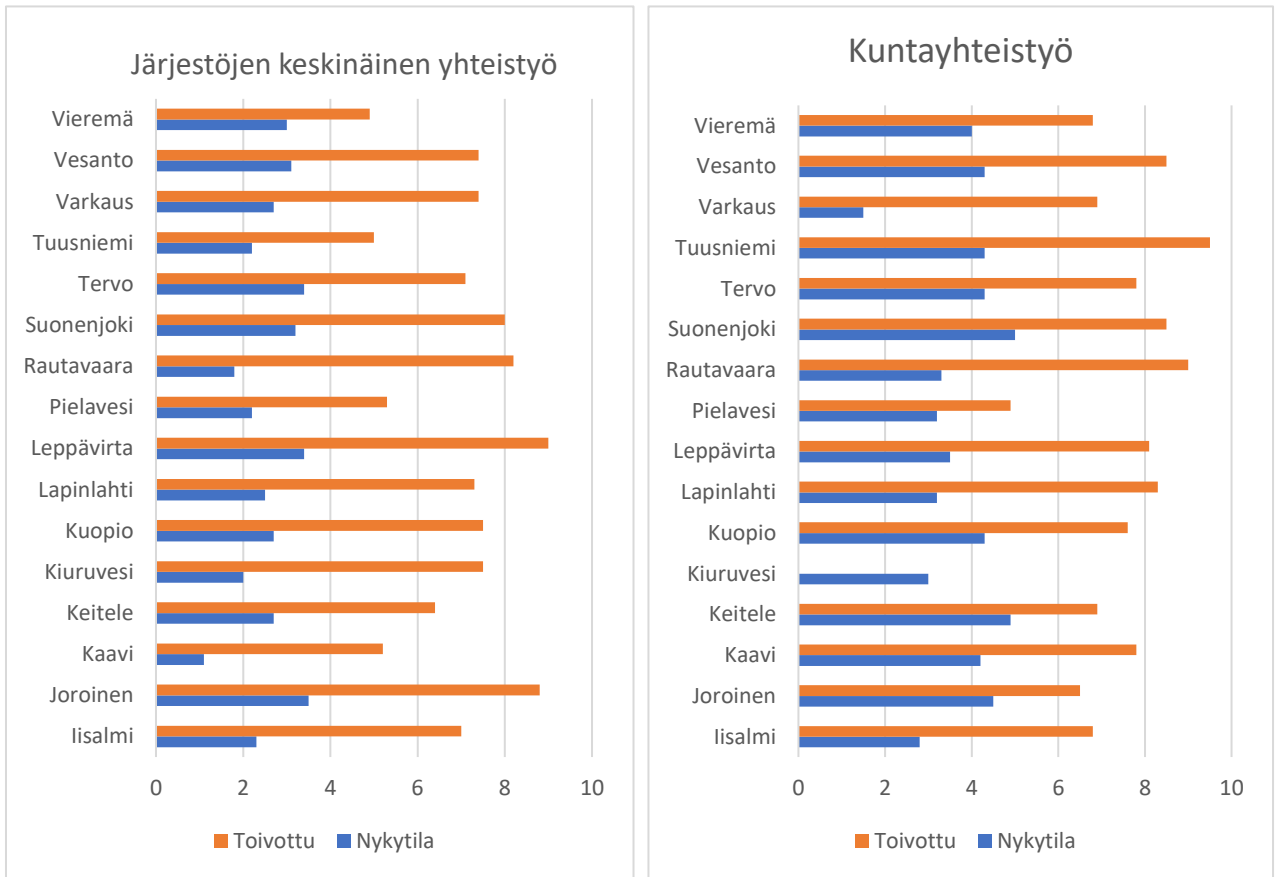
- yhdistykset pääsivät verkostoitumaan ja solmimaan kontakteja keskenään,
- kehittämistoimenpiteet kirjattiin ja niille syntyi tärkeysjärjestys.

Järjestöilloissa jäätiin kaipaamaan:

- tulevia tilaisuuksia ja tapaamisia, joissa aikaa vielä enemmän verkostoitumiseen
- konkreettisuutta, napakkuutta, selkeyttä ja selkeää toteutumissuunnitelmaa
- enemmän toimijoita ja nuoria mukaan iltoihin

Järjestöillat olivat pääosin onnistuneita. Tietoa järjestöjen ja yhdistysten ajatuksista yhteistyön kehittämiseksi saatiin runsaasti. Jatkossa vastaavissa tapahtumissa täytyy antaa aikaa verkostoitumiselle. Osallistujamääriä voidaan yrittää kasvattaa viestintää tehostamalla sekä yrittämällä huomioida järjestämisen ajankohtaa paremmin. Järjestöilloissa heräteltiin järjestöjen välistä yhteistyötä. Kaikissa tilaisuuksissa syntyi ajatuksia yhteistyön tiivistämisen tavoista. Järjestöjatkot -kiertue suunniteltiin vahvistamaan syntyneitä juonteita vuonna 2018.

Sakke-indikaattori: Yhteistyön kehittämisen tarve ja halukkuus paikallisella tasolla (Huom! Vastaajamäärät pieniä!)



ASTEIKKO CM	Järjestöjen (sis. yhdistykset, urheiluseurat jne.) välinen yhteistyö	Kuntayhteistyö
10	Järjestöillä on yhteinen toimialarajat ylittävä yhteistyön foorumi <ul style="list-style-type: none"> jolla on selkeä rakenne, ja toiminta on suunnitelmallista. jossa tuotetaan yhteisiä linjauksia ja kannanottoja. johon osallistujilla on vahva osallisuuden kokemus. 	Järjestöt ja kuntien edustajat kokoontuvat yhteiseen foorumiin <ul style="list-style-type: none"> jonka toiminta on suunnitelmallista ja vuorovaikutteista jonka toiminta näkyy palvelujen suunnittelussa ja kunnan päätöksenteossa.
9		
8	Järjestöt kokoontuvat säännöllisesti toimialarajat ylittäviin tapaamisiin <ul style="list-style-type: none"> jonka koolle kutsuminen tapahtuu järjestöjen yhdessä sopimalla tavalla ja järjestöjen toimistajissa suunnitellaan yhdessä toimintaa päällekkäisen työn välttämiseksi ja yhteisiä tapahtumia 	Järjestöt ja kuntien edustajat kokoontuvat säännöllisesti <ul style="list-style-type: none"> järjestöjen järjestämiin tapaamisiin ja tilaisuuksiin joissa sovitaan yhteisestä toiminnasta ja tapahtumista Kuntien edustajat ja päättäjät ovat kiinnostuneita järjestöjen näkemyksistä ajankohtaisista asioista
7		
6		
5	Järjestöt kokoontuvat suunnitelmallisesti oman toimialansa järjestöjen kanssa <ul style="list-style-type: none"> jossa on järjestöjen kesken sovitut pelisäännöt jossa suunnitellaan yhteistä toimintaa ja tapahtumia muotoillaan kannanottoja ajankohtaisiin asioihin 	Järjestöt ja kuntien edustajat kokoontuvat säännöllisesti tapaamisiin <ul style="list-style-type: none"> joita on kutsuttu kokoon kunnan edustajan toimesta Järjestötoimintaa halutaan kehittää eteenpäin ja yhteistyön hyödyt ovat tiedossa
4		
3	Järjestöt kokoontuvat yhteisiin tilaisuuksiin tai tapaamisiin kaksi kertaa vuodessa <ul style="list-style-type: none"> joita organisoidaan jonkun ulkopuolisen tahon toimesta joissa tutustutaan muihin järjestöihin ja suunnitellaan yhteistä tapahtumakalenteria tai vuosikelloa 	Kunta toimii järjestöjen organisoiman toiminnan tukena <ul style="list-style-type: none"> tiedottaen järjestöjen ja yhdistysten toiminnasta tarjoten tiloja järjestöjen toimintaan ja tapahtumiin ollen kiinnostunut erityisesti palveluja tuottavista järjestöistä
2		
1	Järjestöillä on yhteistyötä satunnaisesti tai ei lainkaan <ul style="list-style-type: none"> Yhteistyötä tehdään yleensä tapahtumien yhteydessä Pääasiassa toimintaa toteutetaan itsenäisesti 	Järjestöt nähdään kunnan toiminnasta erillisinä ja kuluverinä <ul style="list-style-type: none"> Alueella toimivista järjestöistä ei ole tietoa kunnissa lukuun ottamatta niitä, jotka saavat avustusta.
0		

Puuttuu: Siillinjärvi, Rautalampi ja Sonkajärvi

Sakke-hankkeen olennaisin vaikutus on yhdistysten keskinäisen yhteistyön sekä kunta- ja maakuntayhteistyön lisääntyminen hankkeen aikana. Tätä varten koottiin lähtötason tietoa Sakke-indikaattorilla. Sekä yhdistysten välisessä yhteistyössä, että kuntayhteistyössä toivottiin parannusta. Yhdistysten välillä on yhteistyötä lähes joka kunnassa. Toivetasona on suurimmalla osalla yhdistysvetoiset ja säännölliset toimialan ylittävät järjestötapaamiset. Osalle riittäisi myös oman toimialan säännölliset tapaamiset.

Kuntayhteistyössä lähdetään korkeammalta tasolta liikkeelle kuin mitä yhdistysten välisessä yhteistyössä. Kunnat toimivat valmiiksi järjestöjen tukena paikallisella tasolla avustusten ja tilojen muodossa. Usein kunta myös kutsuu järjestöjä tapaamisiin. Toivetasona on säännölliset tapaamiset, joissa pystytään sopimaan yhteisistä asioista ja haetaan järjestöjen näkemyksiä ajankohtaisiin asioihin.

4.3. Yhteistyökumppaneiden näkemykset

Johtoryhmän toteutti SWOT -analyysin hankkeen alkuvaiheessa, Hankkeen vahvuuksina pidettiin Sakke-tiimin osaamista ja kokemusta, verkostoitumista esimerkiksi johtoryhmän jäsenistön myötä, toimintaedellytyksiä sekä jalkautuvaa työtapaa ja pohjatyon valmistelua. Mahdollisuutena pidettiin muutostilannetta, yhteistyötä ja sen tuomia lisäresursseja sekä uusien tapojen löytämistä järjestöyhteistyöhön.

Johtoryhmä nosti esille sen, että ulospäin hankkeesta lähtevät verkostot tarvitsevat vahvistusta ja näkyvyyttä pitäisi saada tarpeeksi nopeasti alkuvaiheessa. Uhkana hankkeen onnistumiselle ovat muutoksen nopeus, toimimaton yhteistyö esimerkiksi maakunnassa alkaneen järjestö 2.0 -hankkeen kanssa sekä reagointikyvyn hitaus, jos suunnitelmiin täytyy tehdä muutoksia.

Vuoden lopulla johtoryhmä sekä seudulliset ohjausryhmät arvioivat hankkeen liikkeelle lähtemistä. Hankkeen toimintaa kauempaa katsovat ohjausryhmät arvioivat hankkeen nytkähtäneen liikkeelle ja johtoryhmä näki toiminnan olevan käynnissä. Valittuja toimintoja pidetään oikeanlaisina ja tavoitteita kohti vievänä. Hankkeen työntekijöiden työnjako on selkeää, toiminta on pääosin suunnitelmallista ja johdonmukaista. Selkeyteen ja toiminnan konkretisoimiseen on hyvä kiinnittää huomioita sekä huomioida riskejä paremmin. Seuraavaksi tulisi tavoittaa paremmin maakunnan toimijoita, käynnistää yhteistyön rakenteet ja hahmotella niiden tehtävät osana maakunnan kokonaisuutta. Hankkeen aikana toiminnan kokeilu auttaa pysyvyyden rakentumisessa. Hankkeen näkyvyyteen ja toiminnan vakuuttavuuteen tulisi kiinnittää huomiota.

Matkalla kohti	OHRYT	JORY
yhteistä verkkoalustaa	0,9 cm / 6 cm	1,6 / 6 cm
yhdistysohjelmaa	0,9 cm / 6 cm	2,0 / 6 cm
järjestöyhteistyönrakennetta	1 cm / 6 cm	2,3 / 6 cm

1 = ei pidä paikkaansa ... 5 = pitää paikkaansa

Mittarit	Eteläinen	Keskinen	Pohjoinen	JORY
Hankkeen toiminta on ollut suunnitelmallista	4,4	3,2	3,9	4,3
Hankkeen toiminta on ollut johdonmukaista	4,4	3,3	3,4	4
Hankkeen toiminta on ollut laadukasta	4,1	3,5	3,6	4
Hankkeen tuotokset ovat olleet laadukkaita (esitteet, viestintä, raportit) ovat olleet laadukkaita	3,7	2,8	3	4
Hankkeessa on tiedotettu riskit	3,9	3,3	2,8	3,6
Hankkeessa on osattu toimia niin, että riskien vaikutus on vähäinen	3,6	2,8	3	3,6
Hanke ja sen toiminta ovat näkyviä eri medioissa	2,5	2,4	3	2,6
Hankkeen työntekijöiden roolit ja työnjako ovat selkeitä	4,1	3,4	3,6	4
Hankkeessa on tavoitettu monipuolisesti järjestöjä ja yhdistyksiä	3,7	2,9	3,5	4,3
Hankkeessa on tavoitettu kuntatoimijoita	3,8	3,3	3,4	4
Hankkeessa on tavoitettu maakunnan toimijoita	3,5	2,9	3,1	4,3
Hankkeen toimintaa on pystytty liittämään kuntien ja maakunnan toimintaan	3,7	2,7	3,4	3,3
Hankkeen toiminta on jäämässä pysyväksi toiminnaksi Pohjois-Savossa.	3,6	2,7	4,1	2,6
Hankkeen toiminta vie kohti tavoitteita ja odotettuja vaikutuksia	4,3	3,1	4	4

Johtoryhmässä ja ohjausryhmissä mukana olevat henkilöt toivat esiin toimintaa eteenpäin vievinä asioina seuraavia:

- Jalkautuminen, yhteistyö ja avoimuus hankkeen toimintaperiaatteina vievät eteenpäin
- Hankkeen toiminnassa on paljon hallittavaa, joten kokonaisuuden selkeyttäminen, aikatauluttaminen ja konkretisointi ovat oleellisia. Oman paikan ja roolin löytäminen ja sen mukaan eteneminen kohti asetettuja tavoitteita ovat tärkeitä.
- Johdonmukaisuus ja reagointivalmiuden tasapaino. Määrätietoisuus ja tavoitteiden seuranta.
- Rakenteiden käynnistäminen ja niiden tehtävien hahmottelu olisi olennainen tehtävä. Jokaiselle ryhmälle tulisi tuottaa oma rooli ja pysyvyys osana rakennetta.
- Maakunnan eri toimijoihin olisi saatava yhteys seuraavaksi. Yhteistyö on tärkeä voimavara.

- Tiedottaminen ja näkyvillä oleminen eri medioissa vievät eteenpäin. Vuoropuhelun tulee olla mahdollisimman avointa.
- Jokaisella paikkakunnalla tulisi olla yhteistyöelin, esim. yhdistysfoorumi, josta tulisi edustajat maakunnalliseen yhteistyöelimeen. Ohjausryhmä olisi mukana ideoimassa ja tukemassa. ”Koulutukset” porkkanana.

Ohjausryhmissä pidettiin tärkeänä huomioitavina asioina seuraavia:

- Hankkeen toiminnan ymmärrettävyyteen ja selkokielisyyteen on hyvä kiinnittää huomiota ja konkreettisiin toimenpiteisiin olisi edettävä mahdollisimman nopeasti.
- Viestinnän vakuuttavuuteen on kiinnitettävä huomiota. Tiedotukseen on panostettava – niin ulkoiseen kuin sisäiseen.
- Toiveita on yhtä paljon kuin toimijoitakin. On pidettävä pää kylmänä. Keskeneräisyyden sietokykyä on hyvä olla.
- Osallistumisen avoimuutta pidettiin hyvänä. Avoin vuorovaikutus nousi esiin monella ryhmän jäsenellä. Osallistujien motivoiminen on aina tärkeää huomioida.

5. Seuraava askel

Ensimmäisen vuoden toiminta on toteutunut suunnitellulla tavalla. Sakke-hankkeessa on liikuttu kaikissa osatavoitteissa kohti tuloksia.

Tavoite 1. Järjestöjen yhteinen verkkoympäristö toimii alustana järjestöjen aktiiviselle keskinäiselle viestinnälle, helpottaa tiedonsaantia ja kanavointia maakunnassa toimivista järjestöistä ja niiden toiminnasta.

Aikataulujen vahvistuttua järjestötietopalvelun osalta eteneminen on selkeää.

Valtakunnallinen Toimeksi.fi -verkosto tulee olemaan suuri tuki Sakke-hankkeen työntekijöille. Järjestötietopalvelu on hankkeen konkreettisin ja näkyvin tulos. Tästä johtuen sen nopeaan rakentamiseen, yhdistysten perehdyttämiseen ja markkinointiin tullaan satsaamaan tulevan vuoden aikana lisätyövoiman ostona sekä järjestökoordinaattorin työtehtävien suuntaamisena järjestötietopalvelun sisällön tuotantoon ja ylläpitoon. Pohjois-Savossa rakennetaan tällä hetkellä monia palvelu- ja tapahtumaportaaleja. Myös pieni osa kunnista haluaa pitää järjestöjen yhteystietojen kokoamisen omilla kotisivuilla. Näiden toimijoiden kanssa käydään keskustelut rajapintaratkaisuihin sekä linkityksistä.

Tavoite 2. Yhdistysohjelmassa kiteytyy pohjoissavolaisten järjestöjen yhteiset tavoitteet ja konkreettiset toimenpide-ehdotukset aikataulutettuina.

Yhdistysohjelmaa on lähdetty rakentamaan järjestökyselyn 2016 ja Järjestöillat -kiertueen tulosten pohjalta. Ajatuksena on ollut tuottaa tästä kokonaisuudesta esikatsaus, jota voidaan laajentaa yhdistysohjelman muotoon. On osoittautunut, että kirjoittamistyölle tarvitaan aikaa ja sitä on varattava vuoden 2018 loppuun runsaasti. Työtä on myös jaettava hankkeen

työntekijöiden kesken. Hankkeen tulevissa tapahtumissa tiedonkeruu yhdistysohjelmaan on merkittävä tavoite.

Yhdistysohjelman saaminen osaksi maakunnan asiakirjoja on tärkeää. Tätä työtä tehdään maakunnan osallisuustyöryhmän ja osallisuusohjelman myötä.

Tavoite 3. Järjestöjen ääni kuuluu maakunnan päätöksenteossa julkisen ja yksityisen sektorin rinnalla ja eri sektoreiden toimijoiden välinen yhteistyö on lisääntynyt.

Järjestöyhteistyön rakennetta on lähdetty rakentamaan paikallisista yhdistysverkostoista käsin. Jalkautuvaa työtapaa on pidetty hyvänä. Paikallisia, yhdistysten olemassa olevia foorumeita, on pystytty tukemaan ja osassa kuntia on pystytty käynnistämään uusia yhdistysten foorumeja. Suurin osa foorumeista kokoontuu kaksi kertaa vuodessa ja toimivat kuntavetoisesti. Työsarka on suuri ja asettaa Sakke-hankkeen henkilöresurssit tiukoille. Sakke-hankkeessa onkin oltu ilahuneita Leader-toimijoiden kiinnostuksesta käynnistää järjestökoordinaattorien toimintaa hankerahoitteisesti ja seudullisesti. Käynnistyessään hanketoiminta vahvistaisi järjestöjen hyvin alkanutta yhteistyötä paikallisella tasolla.

Maakuntaudistuksen toimijoiden kanssa on käyty vuoropuhelua järjestöyhteistyön rakenteen saamisesta osaksi tulevaa maakuntahallintoa. Osallisuusteeman kautta on löytynyt mahdollisuus kiinnittää rakenne maakuntahallintoon. Alkuvuodesta 2018 on suunniteltu, että Pohjois-Savossa perustettaisiin ”vapaaehtoisena” neuvostona, osallisuus- ja järjestöneuvosto. On suunniteltu myös osallisuus- ja järjestökoordinaattorin toimen perustamista. Alustavasti ajatuksena on, että jäsenet neuvostoon tulisivat paikallisista järjestöjen foorumeista.

Sakke-hankkeessa pohditaan, miten monien yhdistysten ja järjestöjen toive toimialakohtaisesta edustamisesta ja olemassa olevat järjestörakenteet, paikallisten järjestöjen foorumien ja niiden järjestöedustajien sekä osallisuusteeman toteuttaminen sovitetaan yhteen. Osallisuustyöryhmän työtä tukemaan ja neuvoston tehtäviä hahmottelemaan perustetaan valmisteleva Pohjois-Savon Järjestöyhteistyön ryhmä (Pohjois-Savon Jerry), joka voi myös ottaa kantaa maakuntaudistuksen teemoihin erilaisia järjestöjä yhteen kokoavana ryhmänä. Rinnalla jatketaan myös seudullisten ohjausryhmien toimintaa tarvittaessa.

Hankkeen käynnistämistä työryhmistä ja toiminnoista on lopulta valittava ne, joista muotoutuu maakunnallinen järjestöyhteistyön rakenne vuoden 2019 alusta alkaen. Toiminnassa on pyrittävä selkeyteen ja yksinkertaisuuteen.

LIITE 1: ARVIOINTILOMAKKEET

JOHTO-JA OHJAUSRYHMIEN PALAUTEKYSELY

MATKALLA KOHTI TAVOITTEITA

Arvioi hankkeen kolmea tavoitetta. Merkitse janalle, missä vaiheessa olemme matkanteossa.

lähtö	Järjestöjen yhteinen verkkoympäristö toimii alustana järjestöjen aktiiviselle keskinäiselle viestinnälle, helpottaa tiedon saantia ja kanavointia maakunnassa toimivista järjestöistä ja niiden toiminnasta
lähtö	Yhdistysohjelmassa kiteytyy pohjoissavolaisten järjestöjen yhteiset tavoitteet ja konkreettiset toimenpide-ehdotukset aikataulutettuina.
lähtö	Järjestöjen ääni kuuluu maakunnan päätöksenteossa julkisen ja yksityisen sektorin rinnalla ja eri sektoreiden toimijoiden välinen yhteistyö on lisääntynyt.

Mitkä toimenpiteet vievät meidät maaliin?

Mitkä täytyy huomioida projektin tässä vaiheessa?

PROJEKTIN TOIMINNAN ARVIOINTI

Arvioi seuraavien asioiden toteutumista hankkeessa väitteiden ja asteikon avulla?

1 = heikosti toteutunut, 2 = melko heikosti toteutunut, 3= toteutunut tyydyttävästi, 4= toteutunut hyvin, 5= erittäin hyvin

Väitteet	1	2	3	4	5
Hankkeen toiminta on ollut suunnitelmallista					
Hankkeen toiminta on ollut johdonmukaista					
Hankkeen toiminta on ollut laadukasta					
Hankkeen tuotokset (esitteet, viestintä, raportit) ovat olleet laadukkaita					
Hankkeessa on tiedostettu riskit.					
Hankkeessa on osattu toimia niin, että riskien vaikutus on vähäinen.					
Hanke ja sen toiminta ovat näkyviä eri medioissa					
Hankkeen työntekijöiden roolit ja työnjako ovat selkeitä					
Hankkeessa on tavoitettu järjestöt ja yhdistykset monipuolisesti					
Hankkeessa on tavoitettu kuntatoimijoita					
Hankkeessa on tavoitettu maakunnan toimijoita					
Hankkeen toimintaa on pystytty liittämään kuntien ja maakunnan toimintaan.					
Hankkeen toiminta on jäämässä pysyväksi toiminnaksi Pohjois-Savossa.					
Hankkeen toiminta vie kohti tavoitteita ja odotettuja vaikutuksia					

TAPAHTUMIEN PALAUTEKYSELY

Arvio tämän tapahtuman antia ja Sakke –projektin toimintaa vastaamalla seuraaviin kysymyksiin.

- Mitä odotit tältä tapahtumalta?
- Arvioi seuraavien asioiden toteutumista? 1 = heikosti toteutunut, 2 = melko heikosti toteutunut, 3= toteutunut tyydyttävästi, 4= toteutunut hyvin, 5= erittäin hyvin

Väitteet	1	2	3	4	5
Tapahtuma täytti odotukseni.					
Sain järjestöni tai yhdistykseni näkökulmia esille tapahtumassa.					
Sain tietoa muiden järjestöjen ja yhdistysten toiminnasta.					
Löysin yhteistä muiden järjestöjen ja yhdistysten kanssa.					
Lähdimme suunnittelemaan yhteistyötä muiden järjestöjen ja yhdistysten kanssa.					
Saimme aikaiseksi yhteisiä tavoitteita ja konkreettisia toimenpiteitä.					
Uskon, että saamme vaikutettua kunta/maakunnan toimintaan ja päätöksentekoon.					
Odotan innolla/kiinnostuksella seuraavaa Sakke-hankkeen tapahtumaa.					
Yhdistysohjelmaan on tulossa yhdistykseni/järjestöni kannalta tärkeitä asioita.					
Maakunnallinen yhdistysohjelma on hyödyllinen järjestölleni / yhdistykselleni.					
Maakunnallinen yhdistysohjelma on näkyvä ja vaikuttava väline kunta/maakuntatasolla.					
Tunnen Sakke-hankkeen verkkoalustan.					
Käytän Sakke-hankkeen luomaa verkkoalustaa.					

3. Suositteletko Sakke –toimintaa muille järjestöille ja yhdistyksille? Kyllä En

4. Risut ja ruusut

Sakke-indikaattori

Arvioi omassa kunnassasi tehtävää järjestöjen keskinäistä yhteistyötä sekä kuntayhteistyötä. Laita molempiin vihreään palkkiin ruksi (X) siihen kohtaan, joka kuvaa tämän hetkistä yhteistyötä parhaiten. Voitte olla selkeästi jossain lokerossa tai matkalla seuraavaan.

Järjestöjen (sis. yhdistykset, urheiluseurat jne.) välinen yhteistyö

Järjestöillä on yhteinen toimialarajat ylittävä yhteistyön foorumi

- jolla on selkeä rakenne, ja toiminta on suunnitelmallista.
- jossa tuotetaan yhteisiä linjauksia ja kannanottoja.
- johon osallistujilla on vahva osallisuuden kokemus.

Järjestöt kokoontuvat säännöllisesti toimialarajat ylittäviin tapaamisiin

- jonka koolle kutsuminen tapahtuu järjestöjen yhdessä sopimalla tavalla ja järjestöjen toimesta
- joissa suunnitellaan yhdessä toimintaa päällekkäisen työn välttämiseksi ja yhteisiä tapahtumia

Järjestöt kokoontuvat suunnitelmallisesti oman toimialansa järjestöjen kanssa

- jossa on järjestöjen kesken sovitut pelisäännöt
- jossa suunnitellaan yhteistä toimintaa ja tapahtumia
- muotoillaan kannanottoja ajankohtaisiin asioihin

Järjestöt kokoontuvat yhteisiin tilaisuuksiin tai tapaamisiin kaksi kertaa vuodessa

- jotka organisoidaan jonkun ulkopuolisen tahon toimesta
- joissa tutustutaan muihin järjestöihin ja suunnitellaan yhteistä tapahtumakalenteria tai vuosikelloa

Järjestöillä on yhteistyötä satunnaisesti tai ei lainkaan

- Yhteistyötä tehdään yleensä tapahtumien yhteydessä
- Pääasiassa toimintaa toteutetaan itsenäisesti

Oletko tyytyväinen yhteistyön tasoon? Kyllä _____ En _____

Mihin olet tyytyväinen / haluaisit parannusta?

Kunnan kanssa tehtävä yhteistyö

Järjestöt ja kuntien edustajat kokoontuvat yhteiseen foorumiin

- jonka toiminta on suunnitelmallista ja vuorovaikutteista
- jonka toiminta näkyy palvelujen suunnittelussa ja kunnan päätöksenteossa.

Järjestöt ja kuntien edustajat kokoontuvat säännöllisesti

- järjestöjen järjestämiin tapaamisiin ja tilaisuuksiin
- Joissa sovitaan yhteisestä toiminnasta ja tapahtumista
- Kuntien edustajat ja päättäjät ovat kiinnostuneita järjestöjen näkemyksistä ajankohtaisista asioista

Järjestöt ja kuntien edustajat kokoontuvat säännöllisesti tapaamisiin

- jotka on kutsuttu kokoon kunnan edustajan toimesta
- Järjestötoimintaa halutaan kehittää eteenpäin ja yhteistyön hyödyt ovat tiedossa

Kunta toimii järjestöjen organisoiman toiminnan tukena

- tiedottaen järjestöjen ja yhdistysten toiminnasta
- tarjoten tiloja järjestöjen toimintaan ja tapahtumiin
- ollen kiinnostunut erityisesti palveluja tuottavista järjestöistä

Järjestöt nähdään kunnan toiminnasta erillisinä ja kuluerinä

- Alueella toimivista järjestöistä ei ole tietoa kunnissa lukuun ottamatta niitä, jotka saavat avustusta.

Oletko tyytyväinen yhteistyön tasoon? Kyllä _____ En _____

Mihin olet tyytyväinen / haluaisit parannusta?

<p>Sisäiset</p>	<p>vahvuudet</p> <p>Sakke-tiimi ja sen johto</p> <ul style="list-style-type: none"> • innostunutta, toisiaan hyvin täydentävä työpari ja on osaamista • uuden kokeilemisen tahto • ymmärtää sparrauksen merkityksen • aktiivisuus ja aktiivinen viestintä • uskallus ottaa kantaa <p>Verkostoituminen</p> <ul style="list-style-type: none"> • monipuolinen ja valveutunut johtoryhmä • tiedonkulkua moneen suuntaan • PS-sosiaaliturvayhdistys on osa valtakunnallista verkostoa <p>Toimintaedellytykset</p> <ul style="list-style-type: none"> • resurssit kohtuulliset ja riittävästi aikaa <p>Toimintatavat</p> <ul style="list-style-type: none"> • jalkautuva työ • hyvä pohjatyö 	<p>heikkoudet</p> <p>Verkostot</p> <ul style="list-style-type: none"> • verkostot ulospäin tarvitsevat vahvistusta <p>Tarpeeksi nopeasti saatava näkyvyys</p> <ul style="list-style-type: none"> • ei ole vielä yhteisiä nettisivuja • työajan riittävyys suhteessa haasteisiin <p>nuori hanke</p> <ul style="list-style-type: none"> • organisaation toimintakulttuurin luominen vie aikaa
<p>Ulkoiset</p>	<p>mahdollisuudet</p> <p>Muutoksessa on mahdollisuus</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sote- ja maakuntauudistus ja koulutusreformi → oikea aika rakentaa uusia rakenteita, toimintamalleja ja yhteistyötä • Kunnan uusi rooli → paikallisuus, paikallisyhteisöt, kumppanuus • Järjestöjen vaikuttamismahdollisuudet kasvavat mukaan lukien pienet järjestöt <p>Lisäresurseja yhteistyön myötä</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yhteistyö Järjestö 2.0:n Liikansa → valtakunnalliset verkostot • olemassa olevat rakenteet: seurafoorumit, yhdistysfoorumit • mahdollisuus johonkin täysin uuteen, saadaan aikaiseksi isompia asioita <p>Uusia tapoja tehdä järjestöyhteistyötä</p> <ul style="list-style-type: none"> • verkkoalustan hyödyntäminen • aito verkosto, jolla on työnjaot, roolit ja pelisäännöt sovittu • järjestöjen aito tekeminen näkyväksi <p>Kokonaiskuva</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maakunnallinen vaikuttaminen valtakuntaan 	<p>uhat</p> <p>Muutos ja sen nopeus</p> <ul style="list-style-type: none"> • pysytäänkö mukana uudistuksissa • maakunnan eri osien eriarvoistuminen, maaseutualueiden näivettyminen → toimintaa, ihmisiä, järjestöjä • valtakunnallinen politiikka → muutokset ja niiden vaikutukset <p>Jos yhteistyö ei toimikaan</p> <ul style="list-style-type: none"> • yhteistyön toimimattomuus nykyisten rakenteiden ja toimijoiden kanssa: rooliepäselvyydet, kilpailu ihmisistä tai rahasta, näkyvyydestä • yli maakuntarajojen yhteistyön ”raja-aidat” • ruohonjuuritaso porkkanointi ei onnistu <p>Suunnitelmien muuttumisen mahdollisuudet</p> <ul style="list-style-type: none"> • verkkoalusta ei toimikaan <p>Toimintaympäristön asettamat puitteet</p> <ul style="list-style-type: none"> • sirpaleisuus → iso alue, joka jakautuu alueisiin ja yhteistyön puute • Talouden rooli ja sen esiin tuominen