



Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys Ry

VUOSIKERTOMUS 2018

Sakke - Pohjois-Savon järjestöyhteistyön
kehittämishanke 2017-2019

Sakke

Pohjois-Savon järjestö-
yhteistyön kehittämishanke



Sisällysluettelo

SISÄLLYSLUETTELO	2
1. POHJOIS-SAVON JÄRJESTÖYHTEISTYÖN KEHITTÄMISHANKE – SAKKE 2017-2019	1
2. IHMISET SAKKE-HANKKEESSA	3
3. TOIMINTA HANKKEEN TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISEKSI	6
3.1. Hankkeen toiminta lukujen valossa	6
3.2. Toiminta verkkoalustan suunnittelemiseksi, toteuttamiseksi ja ylläpitämiseksi	7
3.3. Toiminta Pohjois-Savon järjestöyhteistyön rakenteen aikaansaamiseksi	9
3.4. Toiminta yhdistysohjelman rakentamiseksi	12
3.5. Tukiprosessit: projektinhallinta, arviointi, viestintä, henkilöstö	13
4. TULOKSET JA VAIKUTUKSET	14
4.1. Sakke-hanke työntekijöiden näkökulmasta	14
4.2. Kohderyhmän näkemys Sakke-hankkeesta	16
4.2.1. Näkemykset järjestötietopalvelusta	17
4.2.2. Näkemykset järjestöyhteistyön toimintamallista	18
4.2.3. Näkemykset järjestöstrategiasta	19
4.2.4. Sakke-indikaattori – yhteistyön mittari	20
4.3. Yhteistyökumppaneiden näkemykset	22
5. SEURAAVA ASKEL	24
Lähteet	26
LIITE 1: ARVIOINTILOMAKKEET	27
LIITE 1: Valmisteleva Pohjois-Savon Jerry ja sen toimintamalli työryhmä.	30
LIITE 3: JOHTORYHMÄN SWOT-analyysi 11.8.2017 ja sen päivitykset 31.8.2018 punaisella	31

1. Pohjois-Savon järjestöyhteistyön kehittämishanke – Sakke 2017-2019

Sakke – Pohjois-Savon järjestöyhteistyön kehittämishanke on Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksen (STEA) rahoittama hanke. Hanketta hallinnoi Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys Ry. Hanke on alkanut keväällä 2017 ja jatkuu vuoden 2019 loppuun. Sakke-hankkeen **tarkoituksena on Pohjois-Savossa toimivien järjestöjen toiminnan ja yhteistyön kehittäminen yhteisen verkkoympäristön, yhteistyörakenteen ja sitä tukevan maakunnallisen yhdistysohjelman avulla.** Hankkeen päätavoitteena on, että Pohjois-Savon järjestökenttä tunnustetaan ja tunnustetaan vahvana toimijana maakunnassa kansalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden edistäjänä sekä palvelujen tuottajana. **Kesäkuusta 2018 hanke on ollut osa valtakunnallista ”Järjestöt mukana muutoksessa” Järjestö 2.0. -hanketta, jota koordinoi Suomen sosiaali- ja terveys ry (Soste ry).**

Toimintaperiaatteet

- Arvostamme järjestö- ja yhdistystoiminnan osaamista ja olemassa olevia verkostoja.
- Teemme järjestöjen ja yhdistysten tarpeista lähtevää toimintaa.
- Edistämme järjestöjen ja yhdistysten yhdenvertaista osallistumista.

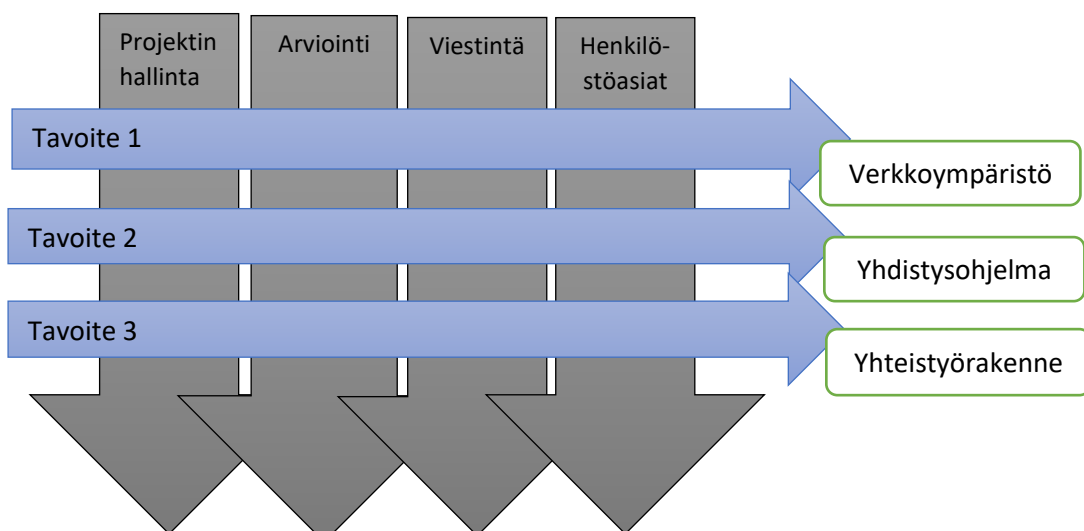
Hankkeen toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite 1. Järjestöjen yhteinen verkkoympäristö toimii alustana järjestöjen aktiiviselle keskinäiselle viestinnälle, helpottaa tiedonsaantia ja kanavoitinta maakunnassa toimivista järjestöistä ja niiden toiminnasta.

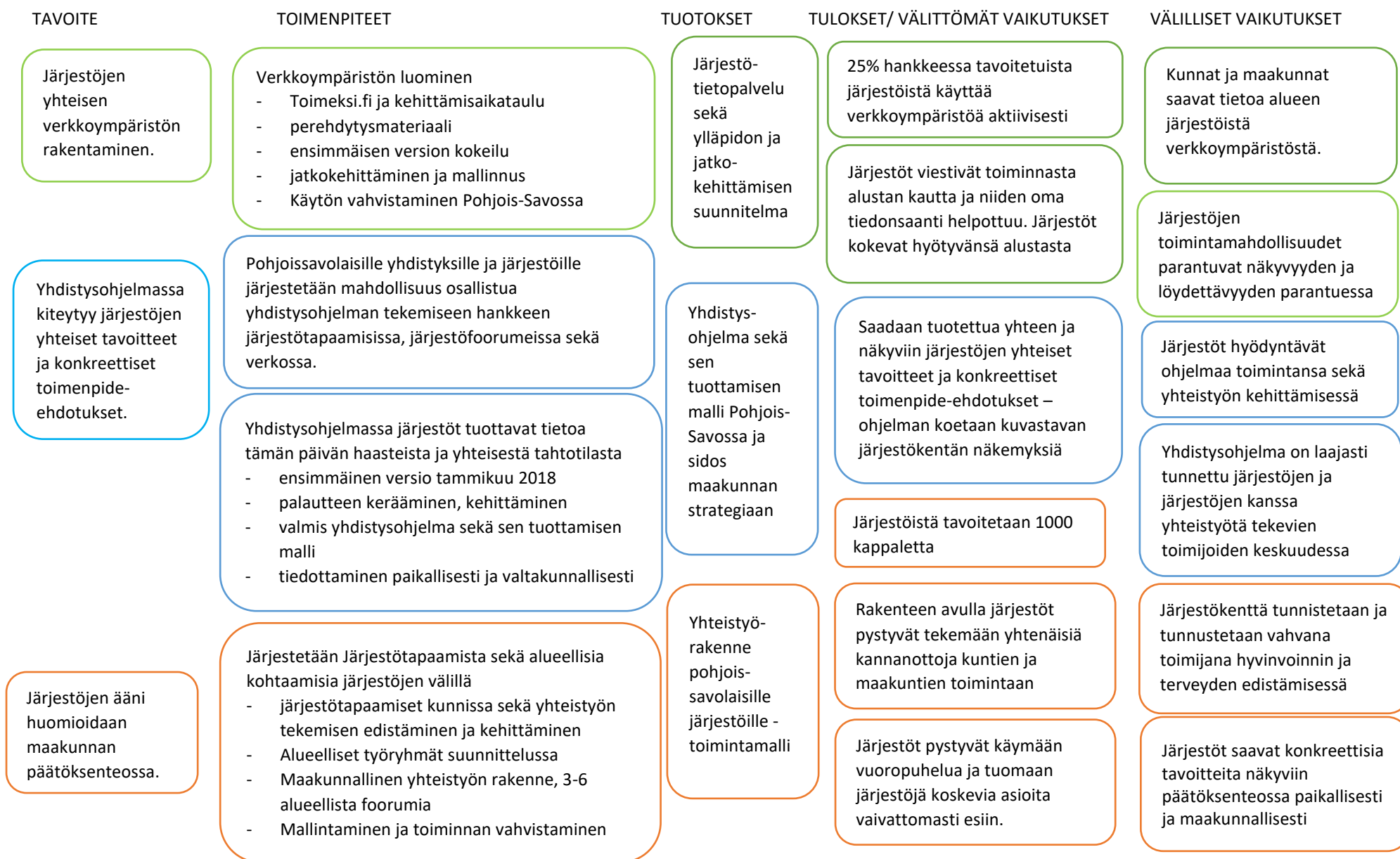
Tavoite 2. Yhdistysohjelmassa kiteytyy pohjoissavolaisten järjestöjen yhteiset tavoitteet ja konkreettiset toimenpide-ehdotukset aikataulutettuina.

Tavoite 3. Järjestöjen ääni kuuluu maakunnan päätöksenteossa julkisen ja yksityisen sektorin rinnalla ja eri sektoreiden toimijoiden välinen yhteistyö on lisääntynyt.

Kuvassa on esitetty tavoitteet, niiden tuotokset sekä toimintaa tukevat tukiprosessit:



Toimintalogiikka: tavoitteet ja toimenpiteet odotettujen tuotosten, tulosten ja vaikutusten tuottamiseksi



2. Ihmiset Sakke-hankkeessa

Työntekijät

Vuonna 2018 hankkeessa on työskennellyt kaksi työntekijää:

Järjestökoordinaattori on työskennellyt koko vuoden 100% työajalla eli 1 henkilötyövuoden. Järjestökoordinaattorin vastuualueiksi projektissa ovat vakiintuneet järjestötietopalveluun ja viestintään liittyvät tehtävät. Järjestökoordinaattori toimi maakuntaudistuksen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmässä. Tästä vastuu siirtyi projektipäällikölle vuoden aikana.

Projektipäällikkö on työskennellyt koko vuoden 100% työajalla eli 1 henkilötyövuoden. Projektipäällikön vastuualueiksi ovat vakiintuneet järjestöyhteistyön rakenteeseen ja yhdistysohjelmaan liittyvät tehtävät, sekä projektinhallinnan tehtävät mukaan lukien projektiarviointi sekä esimiestehtävät.

Lähiesimiehenä toimii Pohjois-Savon sosiaaliturvayhdistyksen hallituksen nimeämänä hallituksen varapuheenjohtaja. Hän on tehnyt hankkeeseen XX tuntia eli X henkilötyövuotta. Yhdessä hallituksen puheenjohtajan kanssa projektin työntekijöistä ja lähiesimiehestä muodostuu työrykkäsryhmä, joka on kokoontunut noin kolmen viikon välein. Projektia hallinnoi Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys ry:n hallitus, joka tekee viimesijaiset päätökset hankkeen toiminnasta.

Projektiin ostettiin kuukauden verran työpanosta Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistys ry:ltä. Yhden ihmisen työpanos käytettiin maaliskuussa 2018 järjestötietopalvelun rakentamiseen ja käynnistämiseen.

Projektissa on ollut vuoden aikana kaksi harjoittelijaa. Toinen oli yhteisöpedagogiopiskelija Humanistisesta ammattikorkeakoulusta. Hän teki harjoittelujakson ja toteutti opinnäytetyönään Pohjois-Savon järjestökyselyn 2018 aineiston keräämisen sekä pohjatyön kyselyn raportointiin ajalla 1.9.2017-31.9.2018. Toinen harjoittelija on sosiaalipedagogiikan opiskelija Itä-Suomen yliopistosta. Hän toimii 1.11.2018-31.1.2019. Hän toteutti kohderyhmä- ja sidosryhmäkyselyn sekä raportoinnin hankkeen arvioinnin tueksi.

Seurantatiedon kerääminen työntekijöiltä:

- kuukausisuunnitelma ja kuukausitoteuma sekä kehittämismittaristo. Suunnitelman avulla tehdään kuukausittainen työsuunnitelma ja määritellään tärkeimmät tehtävät tulevalle kuukaudelle. Omalle työlle asetetaan tavoitteet. Toteumassa tarkistetaan edellisen kuukauden tehtävien ja tavoitteiden toteutuminen. Samalla arvioidaan sitä, missä on erityisesti onnistuttu menneen kuukauden aikana. Nämä välineet auttavat seuraamaan aikatauluja sekä priorisoimaan tehtäviä. Kehittämismittaristoon kootaan kuukausittain tieto hankkeen toiminnan volyymistä (tapaamiset, tapahtumat, painotuotteet, mediaosumat, sähköiset kanavat)
- Työrykkäsryhmältä sekä Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys ry:n hallitukselta kootaan seurantatietoa säännöllisillä arviointikeskusteluilla sekä palautelomakkeella.

Kohderyhmät

Projektin ensisijainen kohderyhmä ovat Pohjois-Savossa toimivat kaikkien toimialojen yhdistykset ja järjestöt. Välillisenä kohderyhmä ovat kunnan ja maakunnan virkamiehet ja päättäjät sekä Pohjois-Savon maakunnan asukkaat.

Kohderyhmiltä on koottu seurantatietoa seuraavasti:

- Vuoden 2018 järjestökyselyssä kysyttiin Sakke-hankkeen näkyvyydestä sekä tärkeimmästä tuloksesta ensimmäisen toimintavuoden aikana. Järjestökysely tehtiin keväällä 2018. Arviointikysymyksiin vastasi kysymyksestä riippuen 87-182 henkilöä.
- Kohderyhmiltä on koottu tietoa lähettämällä kohdatut ihmiset -listalle Webropol-kysely. Kyselyn ajankohta oli joulukuu 2018. Listalla on kohderyhmään kuuluvien henkilöiden lisäksi hankkeen yhteistyökumppaneita. Kysely lähetettiin yhteensä 781 henkilölle. Kyselyyn vastasi 100 henkilöä. Vastausprosentti on siis 12,8%. Arvioinnista on tehty raportti (Koponen 2019)
- Hankkeessa järjestetyissä järjestötapaamisissa on kerätty seurantatietoa palautelomakkeella. Syksyn 2018 tilaisuuksissa on lisäksi kysytty merkittävintä tulosta tai vaikutusta. Palautelomakkeita on kertynyt vuoden aikana 217 kpl. LIITE 1
- Toimeksi-verkoston yhteinen käyttäjäkysely järjestötietopalvelusta (syyskuu), vastauksia saatiin Pohjois-Savosta 9 kpl.

Yhteistyökumppanit

Oheiseen taulukkoon on listattu tärkeimmät yhteistyökumppanit sekä olennaisin toiminta kyseisen kumppanin kanssa. Vuoden 2017 yhteistyö on kuvattu mustalla värillä ja lisäykset yhteistyöhön vuonna 2018 punaisella värillä:

<i>Yhteistyö-kumppani</i>	<i>Aie- / yhteistyö sopimus</i>	<i>Puolto-lausunto</i>	<i>Johto-ryhmä</i>	<i>Tiedo-tus</i>	<i>Tapah-tuma</i>	<i>Asian-tuntija-vaihto</i>	<i>Muu</i>
<i>Pohjois-Savon Liitto</i>		x	x	x	x		x
<i>Maakunnan hyte-tiimi</i>	x		x	x	x		x
<i>Pohjois-Savon Kylät ry</i>	x		x	x	x	x	
<i>Humanistinen ammattikorkeakoulu</i>	x		x				x
<i>Pohjois-Savon Liikunta ry</i>	x		x	x	x	x	
<i>Pohjois-Karjalan Sosiaaliturva-yhdistys ry</i>	x		x			x	

Kirkonkylät palvelukeskukset	x		x	x	x	x	
Taiteen edistämiskeskus ja Luova Veto -hanke				x			x
Leader -toimijat				x	x		
Järjestökeskus Majakka			x				
Vertaistuenkeskus (Järjestö 2.0)			x				
Pohjoissavolaiset kunnat, kuntayhteyshenkilöt		Kuopio Varkaus Iisalmi		x	x		
Sydän-Savon maaseutupalvelu			x	x	x		
Tukipilari		x	x	x	x		
Vammel ry	x			x	x		
Toimeksiverkosto & toimeksi 2.0-hanke						x	x

Yhteistyökumppaneilta kerättävä seurantatieto

- Johtoryhmä on tehnyt SWOT-analyysin päivityksen elokuussa 2018.
- Johtoryhmä ja hankkeen sidosryhmään (kuntayhteyshenkilöt, maakunnan toimijat, hankekumppanit) kuuluvat on sisällytetty Kohdatut ihmiset-listalle suunnattuun kyselyyn.
- Järjestö 2.0. -koordinaatiohanke on tekemässä kyselyä keväällä 2019. Sen tuloksia hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan.

3. Toiminta hankkeen tavoitteiden saavuttamiseksi

3.1. Hankkeen toiminta lukujen valossa

Projektissa on tavoitteena, että kohderyhmästä tavoitetaan 1000 yhdistystä ja järjestöä. Vuoden 2018 aikana tavoitettiin hankkeen järjestämissä tapahtumissa **185 uutta yhdistystä**. Tällä hetkellä **kokonaistulos on 513 eri yhdistystä ja järjestöä**. Tavoitteesta on toteutunut **n. 50 %**. Luku ei ole aivan tarkka johtuen puutteellisista tiedoista osallistujalistoissa.

Toiminnassa on vuonna 2018 kohdattu **yhteensä 345 uutta henkilöä**, joista 271 oli uusia yhdistys- ja järjestötoimijoita. Yhteensä kahden vuoden aikana tavoitettuja henkilöitä on 840 kappaletta. Osallistujat on tavattu 963 kertaa.

Seuraava taulukko on arvio hanketoiminnassa tavoitettujen kohderyhmien edustajien sukupuolesta ja ikäjakaumasta. Sukupuoli- ja ikätietoja on pyydetty tapahtumaan ilmoittautumisten yhteydessä. Hankkeen toimintaan ilmoittautuneissa 247 naista ja 75 miestä (yhteensä 322) ja heistä ikätiedon jättäneitä 153 henkilöä. Saadut sukupuoli ja ikämäärät on suhteutettu hankkeen toiminnan piirissä tosiasiallisesti osallistuneiden määrään, joita vuonna 2018 on ollut 459 kappaletta.

Mittari: ilmoittautuessa sukupuoli ja ikätiedot ilmoittaneiden määrät suhteutettuna projektin toimintaan osallistuneiden määrään			
Hankkeen toimintaan ilmoittautuneet henkilöt	Naisia yht. 247	Miehiä yht. 75	yht. 322
Vuoden aikana kohdatut (Ikätiedot ilmoittaneiden määrät)			
0-17 -vuotiaita		6 (2)	6 (2)
18-29 -vuotiaita	18 (6)	3 (1)	21 (7)
30-62 -vuotiaita	249 (83)	78 (26)	327 (109)
63-79 -vuotiaita	72 (24)	33 (11)	105 (35)
YHTEENSÄ	339 (113)	120 (40)	459 (153)

Seuraavassa taulukossa on esitetty Sakke -hankkeen toiminnan laajuutta kuvaavia tunnuslukuja vuodelta 2018. Määrät on koottu kuukausittaisen kehittämismittariston perusteella.

Muut indikaattorit	Määrä	Kaikki osallistujat
Järjestettyjen koulutusten- ja seminaarilaisuuksien määrä, tarkka (TVS Koulutukset, seminaarit)	3	44
Järjestettyjen tapahtumien määrä (järjestö- ja verkostotapaamiset, keskustelutilaisuudet jne.), tarkka, (TVS tapahtumat)	32	572
	Uudet käyttäjät	Istunnot
Verkkosivuilla käyneiden määrä, Pohjoissavolaiset.fi, tarkka, (TVS Google analytics), huhtikuusta 2018 alkaen, 9 kuukautta	3454	5719

Verkkosivuilla käyneiden määrä, Sakke -hanke, tarkka (TVS Google analytics) helmikuusta 2018 alkaen, 11 kuukautta	1052	1797
	Määrä	
Tietopankkiin tietonsa ilmoittaneiden määrät (TVS oma indikaattori)	176 26 luonnoksissa	
Jaetut materiaalit, esitteet sekä muut kirjalliset aineistot, tarkka, (TVS materiaalien jakaminen)	1000 järjestötietopalvelu 700 esitettä	
Mediaosumien määrä, tarkka, (TVS mediaosumat)	10	
	Määrät kertaa	Osallistujat (uudet, joita ei ole kohdatut ihmiset -listassa)
Hankkeen suunnittelutyötä varten tapaamiset, tarkka, (TVS omat indikaattorit)	73	168
Toimeksi.fi -verkoston tapaamiset, tarkka (skype-kk palaverit ja kehittämisspäivät)	11	
Hanke-esittelyt tai mukana olo muiden tahojen järjestämissä tilaisuuksissa ja seminaareissa, (TVS omat indikaattorit)	45 tarkka	880 (473 arvio)
Maakunnan työryhmiin osallistuminen (hyte-työryhmä ja alueellinen hyvinvointikertomus, osallisuustyöryhmä) (TVS omat indikaattorit)	10 tarkka	31 tarkka 70 I&Oseminaari
Yhdistysohjelmaa kommentoineet (TVS omat indikaattorit) Kaikki vastaukset viety webropol -lomakkeelle, tarkka	89	
Facebook-sivut, Sakke -hanke seuraajat joulukuun 28.12.2018, tarkka (TVS omat indikaattorit)	252	
Facebook-ryhmä, järjestöyhteistyön kehittämisen ryhmä joulukuun 28.12.2018, tarkka (TVS omat indikaattorit)	150	
Sakke-hankkeen uutiskirjeen tilaajat, tarkka, (TVS omat indikaattorit)	322	
Pohjoissavolaiset.fi -uutiskirjeen tilaajat, tarkka, (TVS omat indikaattorit)	79	

3.2. Toiminta verkkoalustan suunnittelemiseksi, toteuttamiseksi ja ylläpitämiseksi

Vuoden 2018 aikana avattiin Pohjois-Savon järjestötietopalvelu, joka löytyy osoitteesta <http://www.pohjoissavolaiset.fi>. Pohjois-Savon järjestötietopalvelu on osa valtakunnallista Toimeksi.fi -verkkopalvelukokonaisuutta. Valtakunnallisen Toimeksi.fi -yhteistyön ansiosta mukana olevien aluepalveluiden ja toimeksi 2.0-hankkeen yhteistyönä on voitu tehdä verkkoalustan yhteiskehittämistä sekä jakaa kehittämisresursseja ja taloudellisia kustannuksia mukana olevien palveluiden kesken.

Vuoden 2018 alusta yhdistyksiltä ja järjestöiltä koottiin etukäteen toimijakortteja, jotka syötettiin järjestötietopalveluun keväällä sen julkaisun yhteydessä. Toimijakorttien keruun

vauhdittamiseksi arvottiin toukokuun loppuun mennessä toimijakortin täyttäneiden kesken S-ryhmän lahjakortti. Tämän etukäteistyön ansiosta järjestötietopalvelussa oli jo 107 yhdistystä, sen avautuessa.

Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry:ltä ostettiin osaamista järjestötietopalvelun rakentamiseen ja yhdistysten tietojen syöttämiseen. Näin järjestötietopalvelu saatiin avattua nopeammin. Järjestötietopalvelu käynnistyi täysipainoisesti toukokuun 2018 alussa. Tällä hetkellä palveluun oman yhdistyksen perustiedot (toimijakortin) on tuonut 176 järjestöä. Vuonna 2018 aktiivisten käyttäjien määrä oli 40 toimijaa. (= aktiiviset käyttäjät ovat tapahtumia, toimintaa, hankkeita, vuokrattavia tiloja, vapaaehtoistehtäviä, työ- ja harjoittelupaikkoja, henkilöitä tai uutisia sivustolle ilmoittaneita toimijoita). Tavoitteesta on toteutunut 16%.

Toiminta järjestötietopalveluun liittyen on sisältänyt palvelun markkinointia uusien käyttäjien saamiseksi, mukaan tulevien järjestöjen opastusta ja koulutusta sekä järjestötietopalvelun edelleen kehittämistä ja ylläpitoa.

Järjestötietopalvelun markkinoimiseksi on tehty seuraavat toiminnot:

- Järjestötietopalvelusta on teetetty oma flyer, mikä sisältää lyhyen ohjeen sivustolle rekisteröitymiseksi (jaettu 1000 kpl)
- Facebook -mainoskampanja toteutettiin aikavälillä 16.8.-31.8. Sitoutumisten määrä kampanjaan oli 145 kappaletta.
- Syyskuun alkupuolella toteutettiin laaja ilmoituskampanja sanomalehdissä.
- Joulukuun lopulla valmistui järjestötietopalvelun markkinointivideo. Video on suunniteltu facebook-mainontaan.
- Vuoden aikana on tehty myös hankkeen toimintaa näkyväksi järjestötietopalvelussa. Esimerkiksi tapahtumat ja niiden ilmoittautuminen sekä järjestöstrategian kommentointi on järjestetty järjestötietopalvelun kautta.
- Järjestötietopalvelun esittelyjä on tehty hankkeen omissa tilaisuuksissa sekä yhteistyökumppaneiden järjestämissä tilaisuuksissa vuoden aikana. Osassa tilaisuuksista on ollut mahdollisuus ilmoittaa yhdistyksen tiedot palveluun paperisella lomakkeella.

Järjestötietopalvelun opastuksia ja koulutuksia on tehty seuraavasti:

- 24.5 Opastustilaisuus kansalaisopisto (Kuopio)
- 29.9 Järjestölauantai (Lapinlahti)
- 6.10 Järjestölauantai (Suonenjoki)
- 13.10 Järjestölauantai (Juankoski)

Järjestötietopalvelun kehittämiseksi eteenpäin on tehty seuraavia toimintoja:

- Sivuston ulkoasua on paranneltu, tietoja täydennetty ja sivustolla on otettu uutiskirje-toiminto käyttöön.
- Järjestelmän kehittämistyötä on tehty yhteistyössä toimeksi-verkostossa, toimeksi 2.0-hankkeen tuella.
- Kuntien kanssa tehtävää yhteistyötä tiedotuksessa on viety eteenpäin yksittäisissä kunnissa. Esimerkiksi Kuopiossa on viestitty yhteistyössä kaupungin kanssa järjestötoimijoille ja kaupungin sivuille on linkitetty järjestötietopalvelu näkyviin. Varkaus on ensimmäisenä ottanut käyttöönsä kotisivuilleen leijuke-toiminnon järjestötietopalvelusta, jolla saa näkyviin Varkauden alueella toimivat yhdistykset.
- Hankkeessa on osallistuttu maakuntaan suunniteltujen digihankkeiden kehittämiseen:
 - Tarjoomo -hanke kehittää sähköistä palveluvalikkoa ikäihmisille tarjolla olevista palveluista ja toiminnasta. Järjestökoordinaattori toimii hankkeen ohjausryhmässä
 - Maakunnan Digihankkeen tarkoitus on koota tietoa eri toimijoista ja toiminnasta yhteiselle alustalle, olemassa olevia järjestelmiä ja digipalveluja hyödyntäen. Järjestökoordinaattori on välittänyt tietoa rajapinnan luomiseksi palveluun.

Järjestötietopalvelun toiminnassa on päästy hyvään vauhtiin. Ensi vuonna toiminnan keskiössä on edelleen tiedon levittäminen järjestötietopalvelusta, uusien käyttäjien saaminen mukaan sekä opastustoiminta. Järjestötietopalvelun käytön opastuksia on suunniteltu toteutettavan skype-koulutuksena sekä jalkautuen. Järjestökoordinaattori osallistuu toimeksi-verkoston projektiryhmän toimintaan ja projektipäällikkö verkoston johtoryhmän toimintaan.

3.3. Toiminta Pohjois-Savon järjestöyhteistyön rakenteen aikaansaamiseksi

Vuoden 2018 aikana valmisteltiin maakunnallinen järjestöyhteistyön toimintamalli. Vuoden tavoitteena oli maakunnallisen järjestöyhteistyön toimintamallin valmistuminen niin, että varsinainen toiminta voidaan käynnistää vuoden 2019 alussa.

Maakunnallisen järjestöyhteistyön rakenteen suunnittelemiseksi ja käynnistämiseksi tehtiin seuraavia toimenpiteitä:

- Helmikuun 2018 aikana järjestettiin kolme keskustelutilaisuutta Varkaudessa, Kuopiossa ja Iisalmessa. Mukana tilaisuudessa oli Pohjois-Savon liiton muutosjohtaja sekä edustajat maakunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmästä. Tilaisuudet järjestettiin yhteistyössä Kirkonkylät palvelukeskuksina -hankkeen kanssa ja niissä koottiin tietoa hyvästä tavasta tehdä maakunnallinen järjestöyhteistyön rakenne. Tavoitteena oli saavuttaa isompia järjestöjä ja niiden palkattua henkilökuntaa. Tilaisuuksiin osallistui 96 henkilöä.

- Keskustelutilaisuuksien pohjalta päädyttiin kokoamaan valmisteleva järjestöyhteistyön ryhmä – Pohjois-Savon Jerry. Ryhmään pyydettiin yhdeksän teeman alta 31 järjestötoimijaa (LIITE 2). Ryhmä kokoontui viisi kertaa. Ryhmässä linjattiin järjestöyhteistyön osat, tavoitteet ja tehtävät. Tämän pohjalta pienempi, 9 yhdistystoimijan työryhmä, kokosi mallin Järjestöneuvostoksi sekä Pohjois-Savon Jerryksi, joka on maakunnallinen järjestöyhteistyön ryhmä.
- Yhteistyötä on tehty tiiviisti maakunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmän kanssa. Järjestöyhteistyön koordinoinnin on suunniteltu olevan osa hyte-tiimin toimintaa. Esimerkiksi nimikkeiden suhteen on tehty yhteisiä linjauksia.
- Maakunta- ja soteuudistuksen ollessa epäselvässä tilanteessa järjestöyhteistyön ryhmässä päädyttiin esittämään järjestöneuvostoa neuvottelu- ja yhteistyöelimeksi nykyiselle Pohjois-Savon liitolle. Maakunta- ja soteuudistuksen edistyessä tai muuttaessa muotoa, järjestöneuvostoa kehitetään osaksi tulevaa Pohjois-Savon maakunnan organisaatiota. Tärkeänä pidetään, että järjestöyhteistyön rakenne puhalletaan käyntiin vuoden 2019 aikana, jotta järjestöt olisivat valmiimpia tuleviin muutoksiin ovat ne sitten etenemässä mihin suuntaan tahansa.
- Pohjois-Savon liiton maakuntajohtaja ja maakuntasihteeri antoivat Järjestöneuvostolle vahvan tuen ja esitys neuvottelu- ja yhteistyöelimen perustamisesta etenee maakuntahallitukseen. Maakuntahallituksessa esitys on aikaisintaan tammikuussa 2019. Järjestöneuvoston hakuprosessi ja Pohjois-Savon Jerryyn jäsenhaku avataan kuitenkin jo vuoden alussa. Hakuprosessi on joulukuussa 2018. Pohjois-Savon Jerryyn pääsy on jatkuvaa.

Järjestöjen maakunnallista yhteistyötä ja järjestöjen monipuolisempaa osallistumista on haluttu Sakke-hankkeessa edistää järjestämällä kumppanuuspöytä Kick off -tilaisuuksia. Näitä järjestettiin hankkeessa kolme kappaletta:

- 24.5.2018 Missä mennään maakunta? Teemoina olivat 1) hyvinvointi- ja terveyden edistäminen, 2.) osallisuus, sekä 3.) hankinnat. Yhteistyötä tehtiin Pohjois-Savon liiton muutosvalmistelijoiden, Kirkonkylät palvelukeskuksina -hankkeen, sekä Pohjois-Savon Vertaistuen keskuksen kanssa. Tilaisuudessa kokeiltiin etäpöytiä ja niissä apuna olivat Vammel ry Varkaudessa sekä Ylä-Savon Veturi ry Iisalmessa.
- 28.9.2018 Järjestöjen elinvoimainen Pohjois-Savo. Teemoina olivat 1) maaseudun kehittäminen ja 2) välityömarkkinat. Yhteistyötä tehtiin Pohjois-Savon Kylät ry:n, Sydän-Savon maaseudun kehittämissyksikön sekä ELY:n ja TE-toimiston kanssa.
- 1.11.2018 Järjestöjen hyvinvoiva Pohjois-Savo. Teemoina olivat 1) arjen turvallisuus 2) työ- ja toimintakyky 3) mielenterveys- ja päihde 4) kulttuurihyvinvointi 5) lapsi- ja perhejärjestöjen strategiatyö. Yhteistyötä tehtiin Pohjois-Savon maakunnan hyte-tiimin,

Kulttuurisote -hankkeen ja Perheet Keskiöön -hankkeen kanssa. Apuna oli myös Kirkonkylät palvelukeskuksina -hanke.

- 1.6.2018 järjestettiin järjestöjen verkostotapaaminen Pohjois-Savon Pelastustoimen kanssa.

Osa maakunnallista järjestöyhteistyötä kunnissa on edistetty järjestöjen yhteisiä foorumeja (järjestötapaamiset, -illat jne.). Tavoitteena on, että vahvistuneen foorumitoiminnan ansiosta järjestöt pystyvät osallistumaan paremmin esim. kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintaan. Sakke-hanke on pyrkinyt tukemaan käynnistynyttä paikallista järjestöyhteistyötä seuraavilla toimilla:

- Vuoden 2017 Järjestöillat -kiertueen tulosten pohjalta suunniteltiin Järjestöjatkot -kiertue keväälle 2018 tukemaan käynnistynyttä paikallista yhteistyötä. Tilaisuuksista toteutui 12 kappaletta. Lisäksi neljällä paikkakunnalla tiedotettiin toiminnasta. Kahdelle paikkakunnalle tilaisuutta ei ollut järjestettävissä ja yksi peruuntui.
- Järjestöjatkojen pohjalta toteutettiin pieniä yhteistyöprojekteja paikkakuntien tarpeen mukaan.
 - Tilakyselyt toteutettiin Kuopiossa ja Siilinjärvellä. Kysely oli pohjana myös Varkaudessa toteutetulle kyselylle.
 - Tapahtumayhteistyötä tuettiin Sonkajärvellä, jossa yhdistysyhteistyössä toteutettiin Kevätkeikaus -tapahtuma. Sonkajärvellä on tuettu järjestöyhteistyön ohjeen toteuttamista.
 - Varkaudessa osallistuttiin järjestöyhteistyön ohjausryhmän työskentelyyn sekä tuettu järjestöstrategian tekemistä.
 - lisalmessa tuettiin käynnistynyttä paikallista järjestöfoorumia ja sen toimintaa.
 - Kuopiossa toteutettiin Järjestöt tiloissa -seminaari, jossa tilakysymyksiä esitteli Jyväskylän Mataran yhteisökoordinaattori.
 - Pielavedellä kokeiltiin omaa Facebook-ryhmää yhdistyksille ja järjestöille.
 - Vesanto ja Rautavaara aloittivat oman järjestöyhteistyönsä Kirkonkylät palvelukeskuksina -hankkeen siipien suojassa.

Toiminta on edennyt suunnitelmien mukaisesti. Kuluneen vuoden aikana on edetty maakunnallisen yhteistyön kehittämiseen. Tulevan vuoden aikana toiminta keskittyy Järjestöneuvoston ja Pohjois-Savon Jerryyn toiminnan käynnistämiseen. Tarpeen mukaan ja hyvien yhteistyökumppaneiden tullessa vahvasti mukaan järjestetään verkostotapaamisia tai kumppanuuspöytätilaisuuksia. Hankkeessa järjestetään syksyllä 2019 kuntakierros, jossa jalkautetaan järjestöstrategiaa ja järjestöyhteistyön toimintamallia.

3.4. Toiminta yhdistysohjelman rakentamiseksi

Yhdistysohjelman nimi muutettiin valmistelevassa järjestöyhteistyön ryhmässä Pohjois-Savon järjestöstrategiaksi. Vuoden 2018 aikana on keskitytty kerryttämään aineistoa strategiaan ja osallistamaan yhdistyksiä ja järjestöjä sen tuottamiseen.

Järjestöstrategian eteen on tehty seuraavia toimenpiteitä:

- Kesällä 2018 valmistui Hyväntuottajat Pohjois-Savossa - esikatsaus, johon oli koottu vuoden 2017 järjestötapaamisissa kootut kehittämistarpeet järjestöjen toiminnassa, järjestöjen keskinäisessä yhteistyössä sekä kuntayhteistyöstä.
- Joulukuussa 2018 julkaistiin Pohjois-Savon järjestökysely 2018 (Ahola ym. 2018). Tällä kertaa kyselyyn osallistui 185 yhdistystoimijaa.
- Järjestöstrategian jatkotyöstäminen toteutettiin järjestöstrategiaseinällä. Strategiaseinä julkaistiin kommentoitavaksi myös pohjoissavolaiset.fi -järjestötietopalvelussa. Strategiaseinää kartutettiin ja äänestytettiin seuraavissa tilaisuuksissa. Kommentteja kertyi yhteensä 89 kappaletta:
 - Pohjois-Savon valmisteleva yhteistyöryhmä, Pohjois-Savon Jerry
 - Järjestölauantait Juankoskella, Suonenjoella ja Lapinlahdella (kuvattu tarkemmin järjestötietopalvelun kohdalla)
 - Kirkonkylät palvelukeskuksina -hankkeen yhdistysillat Vesannolla ja Sukevalla
 - Varkauden kirjastolla avoimella strategiapistellä sekä Järjestöt työllistäjinä tilaisuudessa
 - Järjestöjen elinvoimainen Pohjois-Savo ja Järjestöjen hyvinvoiva Pohjois-Savo -tilaisuudet
 - Valikko-verkoston seminaari Kuopiossa
 - Pohjois-Savon Liikunnan tulevaisuusilta Kuopiossa
 - Leppävirran yhdistysfoorumissa

Järjestöstrategiatyöskentely on aikataulussa. Ajan löytäminen kirjoitustyölle on haasteellista, mutta kommenteille ensimmäinen luonnos lähtee tammi-helmikuun vaihteessa. Tavoitteena on julkaista järjestöstrategia 30.3.2019 maakunnallisessa järjestöfoorumissa. Loppuvuodesta on tarkoituksena jalkauttaa järjestöstrategian visiota, tavoitteita ja toimenpiteitä sekä saada aikaan strategian mukaista kehittämistoimintaa. Tämä toteutetaan syksyn 2019 kuntakierroksella.

3.5. Tukiprosessit: projektinhallinta, arviointi, viestintä, henkilöstö

Projektinhallinta ja arviointi

Projektille on päivitetty toiminta- ja arviointisuunnitelma syksyllä 2018. Toimintasuunnitelmassa on linjattu vuoden 2019 toimintaa.

Projektipäällikkö seuraa taloutta pitämällä toteumabudjettia. Taloustilanteesta annetaan säännöllisesti tieto Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys ry:lle. Kirjanpito ostetaan Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry:ltä, jolta saadaan kolmen kuukauden välein raportit toteumasta.

Arjen toimintaa ohjaa hallituksen nimeämä työryhmä. Päätökset hankkeen taloudesta ja toiminnasta tekee yhdistyksen hallitus. Projektille on perustettu johtoryhmä. Johtoryhmä on koottu pohjoissavolaisista yhteistyökumppaneista.

Viestintä

Projektilla on erillinen tiedotussuunnitelma. Sisäinen tiedotus toteutuu sähköpostilla, puhelimitse sekä Whatsapp -sovelluksessa. Työryhmäkokouksista, hallituksen kokouksista sekä johtoryhmän kokouksista on kirjattu muistiot. Hankkeella on käytössä myös Trello – verkkotyöalusta, mikä toimii erilaisten materiaalien säilytysalustana sekä aikataulutuksen tukena.

Ulkoisen tiedotuksen välineinä hankkeella on käytössä kotisivut, Facebook-sivut sekä -ryhmä, Instagram, kuukausittainen uutiskirje sekä Pohjoissavolaiset.fi – järjestötietopalvelu. Lisäksi hankkeessa viestitään kohderyhmälle tarpeen mukaan sähköpostitse. Yhdistyksellä on käytössä laaja sähköpostilista alueen järjestötoimijoista (n. 900kpl), mitä on ylläpidetty järjestökyselyä varten ja jota on hyödynnetty ajoittain myös hankkeen viestinnässä.

Mediatiedotteita on lähetetty säännöllisesti maakuntalehteen sekä paikallislehtiin. Mediaosumina on ollut 10 lehtijuttua seutu- ja paikallislehdissä.

Henkilöstö

Työhyvinvointia varten on hankittu Smartum -liikunta ja kulttuuri -setelit. Työterveyshuollosta huolehtii Kallaveden Työterveys Oy. Henkilöstöllä on ollut työnohjaus, joka on ostettu Seleko Oy:ltä. Työnohjausta on ollut molemmille työntekijöille 4 henkilökohtaista ohjauksetta sekä 2 ryhmäohjauksetta.

Henkilöstölle on tehty koulutussuunnitelma, joka rakentuu kehityskeskustelun perusteella. Henkilöstö on osallistunut seuraaviin koulutuksiin:

- Tietosuojasetus verkkokurssi, helmikuu
- Suomi.fi -palvelutietovaranto järjestöille, maaliskuu
- Tutustumiskäynti Tampereen Artteli ry:n toimintaan, elokuu
- STM:n ja THL:n Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen seminaari, syyskuu
- M/s Soste -risteily, koulutustapahtuma, lokakuu
- Toimeksi kehittämispäivät Helsingissä maaliskuussa ja Rovaniemellä marraskuussa

Seuraavat koulutukset ovat ilmaisia maakunnassa järjestettyjä tilaisuuksia

- Pohjois-Savon Vertaistuen keskuksen oppikoulu aiheena luottamuksen rakentaminen, tammikuu
- Osallisuus, hyvinvointi ja maakunnat – SOKRA, helmikuu
- Työkuntoon -hankkeen loppuseminaari, helmikuu
- Lape -kärkihankkeen seminaari, maaliskuu
- ”Oma maakunta” eri ministeriöiden järjestämä kierros, toukokuu
- Osaamistarpeet sote-ammattilaisille, Savonia, lokakuu
- Vanhus- ja vammaisfoorumi, lokakuu
- Maakunnallinen kulttuurifoorumi, marraskuu
- Pohjois-Savon EU-rahoitusinfo, marraskuu
- Asukkaat maakunnan keskiöön -hankkeen osallisuuskoulutus, marraskuu

4. Tulokset ja vaikutukset

4.1. Sakke-hanke työntekijöiden näkökulmasta

Tässä on koottu hankkeen työntekijöiden ja Pohjois-Savon sosiaaliturvayhdistys ry:n hallituksen näkemystä hankkeen etenemisestä sekä sen merkittävimmistä tuloksista ja vaikutuksista vuoden 2018 loppuun mennessä.

Projektin etenemisen arviointi

Seurantatietoa tuloksista ja vaikutuksista on koottu hankkeen työntekijöiltä sekä Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys ry:n hallitukselta. Työntekijät toteavat, että työmäärä ja työtahti on edelleen ajoittain ollut kiivas. Työtehtäviä on jaettu ja pyritty säännöllisissä tiimitapaamisissa tarkastelemaan ja priorisoimaan. Työntekijät arvioivat, että toiminnot vaativat jatkossa henkilöstöresurssia seuraavasti:

A. Aikaan saatujen tulosten ja toiminnan ylläpito 2,5 henkilöä:

1 henkilö: Järjestötietopalvelun ylläpito, markkinointi ja opastukset, kehittäminen ja Toimeksi-yhteistyö.

1,5 henkilöä: Järjestöyhteistyön toimintamalli: Pohjois-Savon Jerry (2 krt vuodessa) ja järjestöneuvosto (4 krt vuodessa) valmistelu, avustaminen sekä organisointi. Mahdolliset jatkotoimenpiteiden (järjestöstrategian tekeminen ja jalkauttaminen paikallisesti, verkostotyö ja viestintä, kyselyt ja kartoitukset) käynnistäminen ja toteuttaminen.

B. Projektihallintaan liittyvät tehtävät 1 henkilöä:

Projektinsuunnittelu, projektin seuranta- ja raportointi, talous, henkilöstö, viestinnän kokonaisuus, yhdistyksen sihteerinä toimiminen sekä Järjestö 2.0 -yhteydet.

Työntekijöiden näkökulmasta vuoden 2018 aikana kuukausisuunnitelma, kuukausitoteuma ja kehittämismittaristo mahdollistavat tavoitteiden asettelun omalle työlle sekä kuukausittaisen seurannan. Käytössä oleva Trello-palvelu on auttanut etätöissä, dokumentoinnissa ja materiaalin jakamisessa.

Projektin johtoryhmä on ollut toimiva. Vuonna 2018 kokoonpanoa on täydennetty hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmän asiantuntijaedustajalla. Johtoryhmällä on hanketta ohjaava rooli ja se on tukenut hankkeen toimintaa hyvin. Vuoden 2018 aikana useammilla johtoryhmän jäsenellä on ollut hankaluuksia osallistua kokouksiin. Tämä ei ole kuitenkaan vielä haitannut projektin toimintakykyä. Yhteistyökumppanuutta on myös pystytty vahvistamaan järjestämällä yhteisiä tilaisuuksia. Hyvät kumppanuudet ovat vieneet hanketta eteenpäin.

Vuosi sitten todettiin, että seudulliset ohjausryhmät ovat olleet haasteellisia. Yhdistykset tuntuivat kiinnittyvän paikalliseen toimintaan ja olevan kiinnostunut maakunnallisesta yhteistyöstä. Seudullisella tasolla ei tuntunut löytyvän vastinparia järjestöille. Seudullisten ohjausryhmien toiminta keskeytettiin toistaiseksi. Seudullisten ohjausryhmien jäsenille annettiin mahdollisuus tulla mukaan valmistelemaan järjestöyhteistyön ryhmään, Pohjois-Savon Jerryyn.

Hankkeen verkostot sekä yhteistyökumppanit ovat olleet tarkoituksenmukaisia niin paikallisella kuin maakuntatasolla. Yhteistyö Pohjois-Savon Liiton ja maakuntaudistuksen kanssa on ollut hyvää edelleen. Syksyn 2018 aikana yhteydenpito hieman hiljeni vilkkaamman kevään jälkeen. Maakuntaudistuksen lykkäännyttyä. Yhteistyö hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmän kanssa on ollut aktiivista läpi vuoden.

Vuoden 2018 aikana on tehty valintoja erilaisten toimintojen eteenpäin viemisestä. Kumppanuuspöytä Kick off -tilaisuudet olivat viime vuoden kokeilu. Niiden pohjalta viedään eteenpäin sellaisia verkostotapaamisia, joihin löytyy mukaan hyviä yhteistyökumppaneita. Vuonna 2019 tiivistetään työskentelyä projektin tuotosten valmistamisen ja tulosten varmistamisen ympärille.

Tärkeimmät tulokset ja vaikutukset ovat:

- Järjestötietopalvelun julkaiseminen osoitteessa pohjoissavolaiset.fi ja markkinointivideo. Järjestöt ovat aloittaneet tietojen tuomista järjestötietopalveluun. Markkinointivideo on selkeä viestintäväline tämän kertomiseen ja on tuonut uusia käyttäjiä.
- Uutiskirjeet: hankkeen oma ja järjestötietopalvelun. Uutiskirjeissä saadaan ehkä paras viestinnän tulos.
- Valmistelevan Jerryyn työskentely ja toimintamallin valmistelu. On tuotettu toimintamalli, joka on uskottava ja uskottavasti valmisteltu. Toimintamallilla on hyvä vastaanotto Pohjois-Savon Liitossa.
- Kumppanuuspöytä kick pff -tilaisuudet. Järjestöjä on osallistettu maakunnan toiminnan eri osiin. Uusia järjestöjä on saatu mukaan.
- Hyväntuottajat Pohjois-Savossa -esikatsaus ja järjestökysely 2018. Tietoa pohjoissavolaisista järjestöistä koottuna ja selkänöjaa järjestötiedolle ja kehittämiselle sekä järjestöstrategian tekemiselle.

4.2. Kohderyhmän näkemys Sakke-hankkeesta

Tähän on koottu järjestöjen sekä kuntien ja maakunnan toimijoiden näkemystä Sakke-hankkeen etenemisestä ja merkittävimmistä tuloksista ja vaikutuksista vuoden 2018 loppuun mennessä. Tietoa on koottu tapahtumien arviointikoosteesta, kohdatuille ihmisille suunnatusta arviointikyselystä (Koponen 2019) sekä järjestökyselyn 2018 (Ahola ym. 2018) yhteydessä tehdyistä kysymyksistä.

Järjestökyselyn 2018 arviointikysymykset

Huhtikuussa 2018 kerätyssä järjestökyselyn aineistossa 73 % oli kuullut hankkeesta (n=182). Tietoa oli tullut järjestöilloista, yhteistyökumppaneiden tiedotteista ja jonkin verran lehti-ilmoittelusta, somesta ja sähköpostista. Sakke-hankkeen toiminnassa oli ollut mukana 40%.

Hankkeen ensimmäisen toimintavuoden jälkeen hankkeen tuloksista ei vielä osattu kertoa (n=87). Seuraavia asioita oli kuitenkin jo näkyvissä 45 vastaajalla:

- Sakke-hankkeen nähtiin edistäneen järjestöjen verkostoitumista ja yhteistyön lisääntymistä sekä tahtotilaa järjestöyhteistyöhän,
- tutustumiset ja tapaamiset lisäsivät tietoa toimintaympäristön muutoksista sekä muista järjestöistä.
- Järjestötietopalvelun odotettu hyöty nousi selkeästi esiin jo ennen sen julkaisemista.

Sakke-hankkeen tapahtumat

Sakke-hankkeen tapahtumissa on pystytty pääosin vastaamaan odotuksiin, koettu osallisuutta keskusteluissa sekä lisätty uskoa siihen, että kunnan ja maakunnan toimintaan pystytään vaikuttamaan. Huomiota täytyy kiinnittää konkreettisten toimenpiteiden eteenpäin saamiseen sekä ideoiden jatkotyöstämisen varmistamiseen.

Sakke-hankkeen järjestämissä tilaisuuksista on odotettu seuraavia asioita:

- tietoa ajankohtaisista asioista, järjestökentän toimintaympäristön selkiytymisestä ja tulevaisuudesta, Sakke-hankkeen toiminnasta ja järjestötietopalvelusta
- Tietoa maakuntaudistuksesta ja järjestöjen roolista siinä.
- Verkostoitumista, yhteistyötä, keskustelua ja uusia kontakteja
- uusia ideoita ja näkökulmia toimintaan, rahoituksen hankintaan, konkretiaa
- Järjestöyhteistyön toimintamallin, järjestöyhteistyön selkiintymistä
- substanssitietoa esim. työllisyydestä ja välityömarkkinoista, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä, turvallisuudesta, hankintamenettelystä

Syksyn tilaisuuksiin osallistuneet nostavat merkittävimäksi tulokseksi tai vaikutukseksi:

- Pohjoissavolaiset.fi -järjestötietopalvelu ja sen kokoama järjestötieto

- Yhteistyöhön herättely, aktivointi ja mahdollistaminen, verkostoituminen, keskustelun avaaminen eri tasoilla
- Järjestöjen aktivoituminen sote/maku -asiaan, yhteys maakuntaan, HYTE-yhteistyö, yhteistyön rakenne
- Näkymättömän työn tekeminen näkyväksi ja järjestöstrategian hahmottuminen

Arviointikysely joulukuussa 2018

Arviointikyselyn perusteella Sakke-hankkeen tärkein tulos on yhteistyön lisääntyminen ja parantuminen sekä yhteistyön kehittäminen järjestöjen ja kuntien kanssa. Hanke on järjestänyt tilaisuuksia, joissa verkostoituminen on ollut mahdollista. Toiseksi hanke on lisännyt osallistujien tietoa muun muassa järjestöjen toiminnasta ja kehittämismahdollisuuksista, herättänyt kiinnostusta vaikuttamiseen sekä halua kehittää oman järjestön toimintaa. Kolmanneksi on mainittu järjestötietopalvelu ja järjestöjen näkyvyys.

Arviointikyselyyn vastanneiden keskuudessa on pääosin koettu, että hankkeessa on lisätty tietoa, yhteistyötahoja ja toimintaideoita. Eri toimijat ovat saaneet erilaisia hyötyjä:

- Kuntien viranhaltijat kokevat saaneensa tietoa kunnallisista järjestötoimijoista ja rahoituskanavista. Heidän yhteistyö ja yhteistyötahot ovat lisääntyneet hankkeen myötä.
- Järjestöjen työntekijät näkevät saaneensa tietoa maakunnasta ja maakunnan toimijoista, uusia toimintaideoita sekä uusia yhteistyötahoja erityisesti paikalliselta tasolta.
- Järjestöjen hallitusten jäsenet olivat saaneet lisätietoa erityisesti rahoituskanavista. Järjestöjen muut vapaaehtoistoimijat eivät kokeneet saaneensa hyötyä. Tulos mukailee sitä, että he ovat jääneet myös hankkeen tiedotuksessa ja tilaisuuksista sivuun.

Arviointikyselyn vastaajien perusteella hankkeen tehokkain viestintäväline on uutiskirje, joka tavoitti 83% kyselyyn vastaajista. Seuraavaksi tärkeimmät tiedotuskanavat ovat erilaiset tilaisuudet ja sähköposti. Sosiaalinen media on tavoittanut vain 20% vastaajista. Näkyvyys eri kunnissa vaihtelee. Näkyvyys on ollut parempi siellä, missä on ollut jonkinasteisia rakenteita ja mahdollisuus tehdä yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa. Maakunnallinen näkyvyys on arvioitu heikommaksi.

Kokonaisuutena näyttäisi siltä, että hankkeessa on onnistuttu tarjoamaan resursseihin nähden tasavertaisia osallistumisen mahdollisuuksia hankkeen toimintaan. Kehittämisehdotuksina on yhteistyön lisääminen edelleen järjestöjen sekä muiden toimijoiden välillä. Yhteistyö voisi olla monialaisempaa. Osallistujilla tulisi olla enemmän tietoa tilaisuuksista, järjestötietopalvelusta ja yhteistyöhön osallistumisesta.

4.2.1. Näkemykset järjestötietopalvelusta

Arviointikysely lähetettiin vastaajille joulukuun puolessa. Arviointihetkellä järjestötietopalveluun oli tietonsa tuonut 176 yhdistystä. Arviointikyselyyn vastaajista (n=100) 63% oli vierailut sivustolla ja 44% oli ilmoittanut tietonsa sivustolle. Järjestötietopalvelua

arvioitiin NPS (Net Promoter Score) pistemäärällä ja tulos oli 11, joka on hieman positiivisen puolella (-100 – 100 asteikko).

Käytettävyys

Käyttökokemus järjestötietopalvelusta on arviointikyselyn mukaan melko positiivinen. Syyksi siihen, miksi järjestötietopalveluun ei oltu tuotu tietoja, ilmoitettiin palvelun vaikeakäyttöisyys ja kokemus sekavuudesta.

Hyödyllisyys

Järjestötietopalvelusta löytyvää tietoa pidetään hyödyllisenä (vastaajia 51 henkilöä).

Kehittämisasiat

- kuntasivujen saaminen etusivulle näkyviin.
- helppokäyttöisyyden kehittäminen ja opastuksen lisääminen
- otsikoiden pitäisi olla selkeämmät ja eri osioita voisi yhdistää kokonaisuuksiksi, alustan keventäminen
- viestinnän jäntevöittäminen esimerkiksi järjestyhteistyön kärkiteemoiksi ja yhteisviestintä
- päivityskäytäntöjen helpottaminen: esimerkiksi sähköpostiin suoraan linkki päivittämiseen
- yhdistysten linkittäminen keskusjärjestöihin.

4.2.2. Näkemykset järjestyhteistyön toimintamallista

Järjestyhteistyön toimintamallia pidetään verrattain onnistuneena. Arviointikyselyyn vastanneet ovat olleet kohtuullisen hyvin tietoisia mallin rakentamisesta. Järjestötoimijoista erityisesti tietoisia olivat hallituksen jäsenet, työntekijät ja kunnan virkamiehet. Jatkossa tiedottamisessa on huomioitava tiedon valuminen järjestöjen vapaaehtoistoimijoille.

Osallisuus toimintamallin tekemisestä

Suurin osa vastaajista on saanut esittää näkemyksensä mallista. n. 17 % vastaajista koki, ettei ollut saanut ääntään kuuluville. Arviointikyselyn mukaan äänen kuulumattomuus on yhteydessä siihen, onko osallistuttu hankkeen toimintaan. Vastausten perusteella tieto toiminnasta ei ole kulkenut riittävästi tai ihmisten aika ei ollut riittänyt osallistumiseen.

Yhteistyön ja vaikuttamismahdollisuuksien lisääntyminen

Arviointikyselyyn vastaajien käsitys toimintamallin yhteistyötä lisäävästä vaikutuksesta kunta- ja maakuntaorganisaation kanssa oli positiivinen. Vaikuttamismahdollisuudet kuntien ja maakunnan päätöksentekoon ja maakuntaudistukseen nähtiin varovaisen positiivisena.

Kehittämisideat

- selkeät kuvat järjestöyhteistyön toimintamallista
- osallistuvien järjestöjen verkoston laajentaminen, aktiivinen yhteistyö
- uusia malleja opastamaan järjestöjä tekemään yhteistyötä, esim. tutortoimijat
- viestintä edustajilta yksittäisille yhdistyksille, ettei tietoa pantattaisi
- tasapuolisuuden ja yhteiskehittämisen opettelu, viranomaistoimijoiden tuleminen mukaan yhteisiin pöytiin.

4.2.3. Näkemykset järjestöstrategiasta

Arviointikyselyyn vastanneista käsitykset järjestöstrategiasta, sen tekemisestä ja vaikutuksista ovat lievän positiivisia.

Tiedotus strategian tekemisestä ja osallistuminen

Tietoa on vastaajien joukossa saatu riittävästi. Monikanavainen tiedotus tuki tiedonsaantia järjestöstrategiasta. Osallistumisen helppous on ollut paikkakunnasta riippumatonta. Omat aikataulut ja kiire on ollut syynä siihen, että ei ole osallistuttu tekemiseen.

Sisältö tapaamisissa ja saavutettu hyöty

Järjestöt harmittelevat sitä, että pääasia järjestöjen yhteisissä tapahtumissa on ollut tapahtumakalenterin tekeminen, kun pöydällä pitäisi olla oikeita päätöksenteon asioita.

Järjestöstrategian vaikutukset

Melko vahvasti uskotaan siihen, että järjestöstrategialla on vaikuttavuutta ja järjestöjen näkemykset pystytään kokoamaan yhteen. Strategialla edistetään hyvinvointia edistävän toiminnan näkyvyyttä. Strategiassa tulee olla konkreettisia elementtejä, jotka voidaan panna toimeen.

Odotukset

Toiveena on, että strategiassa näkyisi hyöty, jota järjestöt kunnissa ja maakunnassa tuottavat. Strategiassa pitäisi tehdä näkyväksi olemassa oleva yhteistyö kunnan ja maakunnan kanssa ja tämän lisääminen. Toiminnan tavoitteellisuus pitää saada näkyviin.

Kehittämisideat strategian sisältöihin

- Järjestöjen merkitys, yhteiset tavoitteet ja tahtotila yhteistyölle
- Järjestöjen osaaminen ja rooli yhteisessä ja toiminnan avaaminen kunnille ja maakunnalle
- Konkreettiset ja toimeenpantavat toimenpide-ehdotukset
- Muovautuvuus eri toimialojen ja teemojen käyttöön

- Vapaaehtoistyön määrä palveluiden ja toiminnan tuottamisessa sekä toiminnan vaikuttavuus
- Järjestöjen panoksen kuvaaminen palvelujen järjestämisen erilaisissa malleissa

4.2.4. Sakke-indikaattori – yhteistyön mittari

Sakke-hankkeen olennaisin vaikutus olisi yhdistysten keskinäisen yhteistyön sekä kunta- ja maakuntayhteistyön lisääntyminen hankkeen aikana. Vuonna 2017 lähtötasosta koottiin tietoa ns. Sakke-indikaattorilla. Tuolloin sekä yhdistysten väliseen yhteistyöhön että kuntayhteistyöhön toivottiin parannusta. Toivetasona järjestöyhteistyössä on yhdistysvetoiset ja säännölliset toimialan ylittävät järjestötapaamiset. Monille riittäisi myös oman toimialan säännölliset tapaamiset.

Kuntayhteistyössä lähdettiin korkeammalta tasolta liikkeelle kuin mitä yhdistysten välisessä yhteistyössä. Toivetasona oli säännölliset tapaamiset, joissa pystytään sopimaan yhteisistä asioista ja haetaan järjestöjen näkemyksiä ajankohtaisiin asioihin.

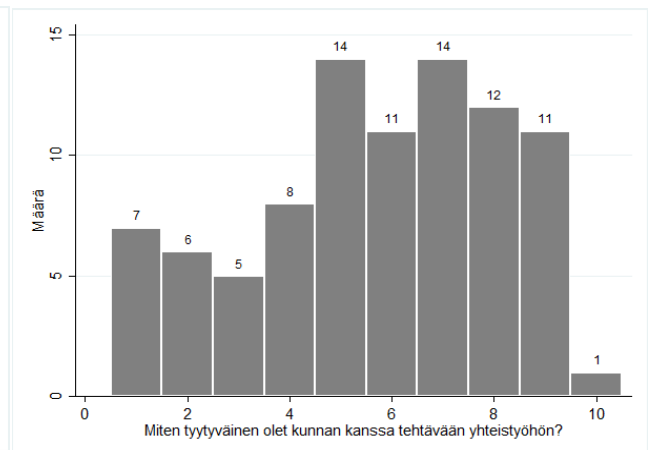
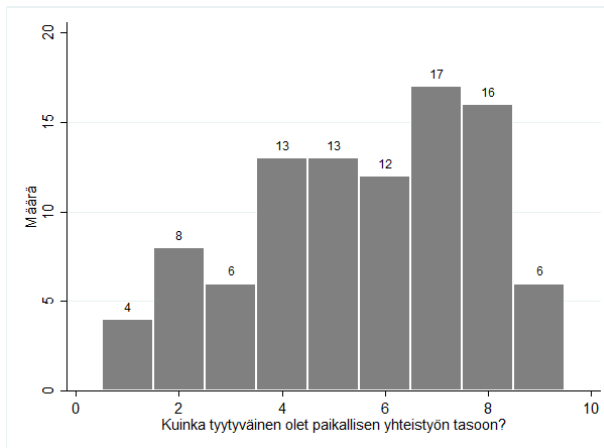
Sakke-indikaattori toteutettiin arviointikyselyssä niin, että pyydettiin arvioimaan tyytyväisyyttä järjestöjen välisen yhteistyöhön paikallisesti ja kunta-järjestöyhteistyön. Varovainen arvio on, että tyytyväisyys yhteistyön tasoon molemmissa mittareissa on noussut verrattuna vuoden takaiseen. Vastajamäärät ovat pienet erityisesti paikkakuntaakohtaisesti tarkastelussa.

Järjestökyselyjen 2016 (Ovaskainen, 2016) ja 2018 (Ahola ym. 2018) tuloksia vertailtaessa osoittautuu, että yhdistysten kokemus kyvystä vaikuttaa on parantunut: kohtalaisesti, melko paljon tai paljon koki vaikuttavansa kunnan päätöksentekoon vuonna 2016 36% ja vuonna 2018 48%. Tuen tarpeissa kunnan kanssa tehtävä yhteistyö on noussut kärkeen järjestökyselyyn vastanneilla henkilöillä. Myös järjestöjen välinen yhteistyö nousee viiden suurimman tuen tarpeen joukkoon.

Arviointikyselyyn vastanneiden mielestä järjestöjen välisessä yhteistyössä pitäisi seuraavaksi kehittää yhteisiä tavoitteita sekä toiminnan suunnitelmallisuutta. Yhteisen toiminnan suunnittelun kannustin voisi olla kunnan avustuksen suuntaaminen yhteistyötä tekeville järjestöille. Yhdistysten sisäinen viestintä kaipaa uudistamista, koska tieto jää yhdistysten johtohenkilöille eikä valu eteenpäin.

Kuntayhteistyössä kunnilla ja järjestöillä vaikuttaa olevan kohtaanto-ongelma. Järjestöt kuvaavat, että kunnat ovat nihkeitä ja passiivisia yhteistyön suhteen. Järjestöt kokevat, että heillä on paljon annettavaa yhteisen tulevaisuuden eteen tehtäväksi – yhteistyötä, palveluja, tapahtumia ja asiantuntijuutta. Toisaalta järjestöiltä toivottiin vastavuoroisesti yhteistyömahdollisuuksien esille tuomista. Seuraava askel lienee yhteistyöaloitteiden konkretisoimisen harjoittelu ja yhteisen sopimis- ja keskustelukulttuurin löytäminen.

Taulukot järjestöjen välisestä paikallisesta yhteistyöstä ja kuntayhteistyöstä.



Paikkakuntakohtaiset tulokset paikallisesta yhteistyöstä ja kuntayhteistyöstä.

	Yhteistyö kunnan kanssa		Paikallinen yhteistyö	
	ka	N	ka	N
Leppävirta	8,50	2	7,50	2
Rautavaara	8,00	2	7,50	2
Keitele	7,80	5	7,20	5
Vieremä	7,67	3	5,33	3
Rautalampi	7,50	2	4,50	2
Lapinlahti	7,25	4	6,75	4
Siilinjärvi	6,20	5	3,60	5
Joroinen	6,00	4	4,50	4
Tervo	6,00	1	8,00	1
Seutu	6,00	4	7,00	5
Kuopio	5,55	11	5,17	12
Sonkajärvi	5,50	2	6,00	3
Tuusniemi	5,50	2	5,50	2
Varkaus	5,44	9	6,11	9
Iisalmi	5,27	11	5,25	12
Vesanto	5,00	1	6,00	1
Pohjois-Savo	4,50	6	5,50	6
Yli maakuntarajojen	4,50	4	6,80	5
Suonenjoki	4,40	5	4,80	5
Kaavi	4,00	1	4,00	1
Pielavesi	3,50	4	4,00	5
Yhteensä	5,727273	88	5,606383	94

4.3. Yhteistyökumppaneiden näkemykset

Tärkeimmät yhteistyökumppanit on koottu hankkeen johtoryhmään. Elokuussa 2018 päivitettiin SWOT -analyysi (LIITE 3). Vahvuutena pidetään suunnitelmien konkretisoitumista, yhteisen kielen löytämistä eri toimijoiden kesken sekä pääsyä järjestö 2.0. -ohjelmaan. Heikkoudeksi arvioidaan tarpeeksi laajan näkyvyyden saamisen vaikeus. Mahdollisuuksia on lisännyt hyvä yhteistyö Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tiimin kanssa. Uhkia hankkeeseen tuo STEAn strategian muutos, verkostoihin mukaan tulevien ihmisten ymmärrys omasta roolista ja ajan loppuminen kesken. Jatkovuosi 2020 pidetään erittäin tarpeellisena.

Arviointikyselyyn vastanneita johtoryhmän jäseniä oli 5 vastaajaa. Yhteistyökumppaneiden näkemykset olivat seuraavat:

- Järjestötietopalvelun käytön suositus muille toimijoille oli hyvä NPS-lukeman ollessa 60. Järjestötietopalvelun vahvuudet ovat sen sisältämän tiedon hyödyllisyydessä, järjestötietopalvelun käyttöä pidettiin helppona, sitä oppi käyttämään nopeasti ja sieltä löydettiin haettu asia helposti.
- Järjestöyhteistyön toimintamallia pidetään hyvänä ja sillä ajatellaan olevan mahdollisuus vaikuttaa kunnan ja maakunnan toimintaan sekä maakuntauudistukseen.
- Sakke-hankkeen osuus yhdistysten ja järjestöjen yhteistyöhön arvioidaan hyväksi tiedon saamisessa järjestöistä, paikallisesta toiminnasta sekä maakunnan toiminnasta; uusien resurssien saamisessa toimintaan sekä yhteistyön lisäämisessä kunnan ja järjestöjen välillä. Heikompi osuus on ollut tiedonvälityksessä uusista rahoituskanavista ja tiloista.
- Järjestöstrategian avulla järjestöjen näkemykset kootaan yhteen ja voidaan vaikuttaa hyvinvointia edistävän toiminnan näkyvyyteen, rahoitusmahdollisuuksien saamiseen Pohjois-Savoon sekä maakunnalliseen ja kunnalliseen päätöksentekoon

Johtoryhmälle ja hallitukselle tehty yhteinen kysely kertoo seuraavaa

Matkalla kohti tavoitteita:

<i>Järjestöjen yhteinen verkkoympäristö toimii alustana järjestöjen aktiiviselle keskinäiselle viestinnälle</i>	<i>Yhdistysohjelmassa kiteytyy pohjoissavolaisten järjestöjen yhteiset tavoitteet ja konkreettiset toimenpide-ehdotukset aikataulutettuna.</i>	<i>Järjestöjen ääni kuuluu maakunnan päätöksenteossa julkisen ja yksityisen sektorin rinnalla ja eri sektoreiden toimijoiden välinen yhteistyö on lisääntynyt</i>
69%	66%	66%

Maaliin vievät asiat ovat:

- *Samalla mallilla ja suunnitelman mukaan,*
- *avoimin ja osallistavin mielin, yhteistyöllä*

- *Aikataulussa ollaan! Riittävä aika*
- *Selkeys ja tiedotus, selkeä strategia,*
- *Tietoisuus lisääntyy yleensä vyörynä, mielipidevaikuttajien tavoittaminen*

Mitä pitää huomioida tässä vaiheessa?

- *Jatkohankkeen / AK:n suunnittelun aloittaminen hyvissä ajoin*
- *Pienten järjestöjen huomioiminen*
- *Rajalliset resurssit, lisää käsiä tekemään työtä*

Projektin toiminnan arviointi	1= heikosti toteutunut 5= erittäin hyvin toteutunut
Hankkeen toiminta on ollut suunnitelmallista	4,5
Hankkeen toiminta on ollut johdonmukaista	4,5
Hankkeen toiminta on ollut laadukasta	4,5
Hankkeen tuotokset (esitteet, viestintä, raportointi) ovat olleet laadukkaita.	4,2
Hankkeessa on tiedostettu riskit.	4,1
Hankkeessa on osattu toimia niin, että riskien vaikutus on vähäinen.	4
Hanke ja sen toiminta ovat näkyviä eri medioissa	3,6
Hankkeen työntekijöiden roolit ja työnjako ovat selkeitä.	4,4
Hankkeessa on tavoitettu järjestöt ja yhdistykset monipuolisesti.	4,2
Hankkeessa on tavoitettu kuntatoimijoita.	4
Hankkeessa on tavoitettu maakunnan toimijoita.	4,1
Hankkeen toimintaa on pystytty liittämään kuntien ja maakunnan toimintaan.	4,3
Hankkeen toiminta on jäämässä pysyväksi toiminnaksi Pohjois-Savossa	4,2
Hankkeen toiminta vie kohti tavoitteita ja odotettuja vaikutuksia	4,4

Yhteistyökumppanit pitävät hankkeen toimintaa oikean suuntaisena ja aikataulussa etenevänä. Huolta kannetaan tiedottamisesta ja näkyvyydestä sekä aikataulun riittävydestä toiminnan juurruttamiseen Pohjois-Savon maakuntaan.

5. Seuraava askel

Toisen vuoden toiminta on toteutunut suunnitellulla tavalla. Sakke-hankkeessa on liikuttu kaikissa osatavoitteissa kohti tuloksia.

Tavoite 1. *Järjestöjen yhteinen verkkoympäristö toimii alustana järjestöjen aktiiviselle keskinäiselle viestinnälle, helpottaa tiedonsaantia ja kanavointia maakunnassa toimivista järjestöistä ja niiden toiminnasta.*

Järjestötietopalvelun työstäminen ja eteneminen on ollut selkeää sen valmistuttua. Toimeksi.fi -verkoston on ollut suuri tuki Sakke-hankkeen työntekijöille. Järjestötietopalvelu on hankkeen konkreettisin ja näkyvin tulos.

Markkinoinnin myötä palvelua on saatu näkyviin ja tietoa on jaettu, mutta tämä työ ei vielä konkretisoidu riittävästi tietonsa tuoneiden yhdistysten määränä. Suurimmat esteet arviointitiedon mukaan ovat hankaluudet käytettävyydessä ja tiedon kulku palvelusta yhdistyksille. Esiin on noussut myös se, että tietoja täytyy ilmoittaa moneen paikkaan.

Järjestötietopalvelun parasta markkinointia on jalkautuminen ja henkilökohtaiset opastukset. Tämä asettaa vuoteen 2019 haasteen voimavarojen suuntaamisessa ja riittävydestä. Hankkeen muun toiminnan on entistä enemmän tuettava myös järjestötietopalvelun markkinointia.

Toimeksi.fi -kehittämistyössä vuoden 2019 painopiste on palvelun käytettävyyden kehittäminen. Valtakunnallinen kehittäminen tukee hyvin tarpeita järjestötietopalvelun kehittämiseen.

Omassa työssä keskitytään järjestötietopalvelun ylläpidon tehtäviin, markkinointiin ja opastuksiin. Kuntasivujen läpikäyminen ja yhteistyöstä sopiminen on seuraava kehittämiskohde. Loppuvuodesta sivustolta on hyvä poistaa sellaiset osiot, joita ei olla lähdetty työstämään eteenpäin. Tämä voi osaltaan keventää sivustoa.

Jatkovuotta 2020 tarvitaan siihen, että sivustolle saadaan aktiivisia käyttäjiä tavoiteltu määrä. Vuoden aikana markkinointia ja opastuksia jatketaan.

Lopputuotos: Pohjoissavolaiset.fi -sivusto, Markkinointivideo (valmistunut 2018) ja ylläpidon ohjeistuskirjanen.

Tavoite 2. *Yhdistysohjelmassa kiteytyy pohjoissavolaisten järjestöjen yhteiset tavoitteet ja konkreettiset toimenpide-ehdotukset aikataulutettuina.*

Järjestöstrategiaa varten on koottu tietoa kunnianhimoisesti, laajasti ja osallistaen. Järjestöstrategiaa on lähdetty rakentamaan järjestökyselyn 2016 ja Järjestöillat 2017-kiertueen tulosten pohjalta. Näistä tuloksista on koottu Hyväntuottajat Pohjois-Savossa - esikatsaus. Esikatsaus valmistui kesällä 2018.

Järjestöstrategian osalta keväällä 2018 pyrittiin siihen, että se saataisiin osaksi maakunnan virallisia asiakirjoja. Maakunnan valmistelussa kuitenkin päätettiin tehdä osallisuusohjelma, joka sisältää järjestöyhteistyön. Osallisuusohjelman toteuttamista on lykätty eteenpäin.

Valmisteleva järjestöyhteistyön ryhmä päätti elokuussa 2018, että järjestöstrategiasta tehdään järjestöjen omaa toimintaa ohjaava asiakirja.

Vuonna 2019 järjestöstrategia julkaistaan. Loppuvuoden ohjelmassa on kuntakerros, jonka aikana strategiaa jalkautetaan ja kannustetaan järjestöjä käynnistämään strategian mukaista kehittämistoimintaa. Toimenpidekokonaisuutta täydennetään vielä ensi vuoden aikana ja toteutetaan samalla työkalupakki hyvistä käytännöistä, joilla voidaan viedä toimenpiteitä eteenpäin.

Jatkovuotta 2020 tarvitaan järjestöstrategian ja toimenpiteiden jalkauttamiseen sekä seurannan kehittämiseen.

Lopputuotos: Järjestöstrategia sekä strategiaesite, Työkalupakki toimenpiteiden täytäntöönpanoon.

Tavoite 3. Järjestöjen ääni kuuluu maakunnan päätöksenteossa julkisen ja yksityisen sektorin rinnalla ja eri sektoreiden toimijoiden välinen yhteistyö on lisääntynyt.

Vuoden 2019 alkupuolella keskitytään maakunnallisen järjestöyhteistyön alkuun saattamiseen: järjestöneuvoston toiminnan aloittamisella sekä Pohjois-Savon Jerry - maakunnallisen järjestöyhteistyön ryhmän käynnistämällä.

Järjestöneuvosto aloittaa Pohjois-Savon Liiton maakuntahallituksen virallisena neuvottelu- ja yhteistyötoimielimenä. Ensimmäisen toimikauden aikana toimintaa ja yhteistyötä kehitetään. Järjestöneuvoston rooli on hyvä saada aidoksi vaikuttajaksi maakunnan tasolla. Maakuntaudistuksen jatkuessa toimintaa kehitetään kohti uutta maakuntaa.

Kaikille järjestöille järjestetään yksi kaikille avoin järjestöfoorumi, joka on 30.3.2019

Jatkovuosi 2020 tarvitaan toimintamallin vakiinnuttamiseen, kehittämiseen sekä uuden kauden valmisteluun 2021-2022.

Lopputuotos: Selitysvideo järjestöyhteistyöstä Pohjois-Savossa sekä esite toiminnasta.

Lähteet

Ahola,Juha; Aholainen,Anne; Ovaskainen, Henna (2018) *Järjestökysely 2018*. [Linkki](#)

Koponen, Samuli (2019) *Sakke-hankkeen arviointikysely*. [Linkki](#)

Ovaskainen, Henna (2016) *Järjestökysely 2016* [Linkki](#)

Sakke-hankkeen vuosiraportti 2017. [Linkki](#)

LIITE 1: ARVIOINTILOMAKKEET

JOHTO-JA OHJAUSRYHMIEN PALAUTEKYSELY

MATKALLA KOHTI TAVOITTEITA

Arvioi hankkeen kolmea tavoitetta. Merkitse janalle, missä vaiheessa olemme matkanteossa.

lähtö	Järjestöjen yhteinen verkkoympäristö toimii alustana järjestöjen aktiiviselle keskinäiselle viestinnälle, helpottaa tiedon saantia ja kanavointia maakunnassa toimivista järjestöistä ja niiden toiminnasta
lähtö	Yhdistysohjelmassa kiteytyy pohjoissavolaisten järjestöjen yhteiset tavoitteet ja konkreettiset toimenpide-ehdotukset aikataulutettuina.
lähtö	Järjestöjen ääni kuuluu maakunnan päätöksenteossa julkisen ja yksityisen sektorin rinnalla ja eri sektoreiden toimijoiden välinen yhteistyö on lisääntynyt.

Mitkä toimenpiteet vievät meidät maaliin?

Mitkä täytyy huomioida projektin tässä vaiheessa?

PROJEKTIN TOIMINNAN ARVIOINTI

Arvioi seuraavien asioiden toteutumista hankkeessa väitteiden ja asteikon avulla?

1 = heikosti toteutunut, 2 = melko heikosti toteutunut, 3= toteutunut tyydyttävästi, 4= toteutunut hyvin, 5= erittäin hyvin

Väitteet	1	2	3	4	5
Hankkeen toiminta on ollut suunnitelmallista					
Hankkeen toiminta on ollut johdonmukaista					
Hankkeen toiminta on ollut laadukasta					
Hankkeen tuotokset (esitteet, viestintä, raportit) ovat olleet laadukkaita					
Hankkeessa on tiedostettu riskit.					
Hankkeessa on osattu toimia niin, että riskien vaikutus on vähäinen.					
Hanke ja sen toiminta ovat näkyviä eri medioissa					
Hankkeen työntekijöiden roolit ja työnjako ovat selkeitä					
Hankkeessa on tavoitettu järjestöt ja yhdistykset monipuolisesti					
Hankkeessa on tavoitettu kuntatoimijoita					
Hankkeessa on tavoitettu maakunnan toimijoita					
Hankkeen toimintaa on pystytty liittämään kuntien ja maakunnan toimintaan.					
Hankkeen toiminta on jäämässä pysyväksi toiminnaksi Pohjois-Savossa.					
Hankkeen toiminta vie kohti tavoitteita ja odotettuja vaikutuksia					

TAPAHTUMIEN PALAUTEKYSELY

Arvio tämän tapahtuman antia ja Sakke –projektin toimintaa vastaamalla seuraaviin kysymyksiin.

- Mitä odotit tältä tapahtumalta?
- Arvioi seuraavien asioiden toteutumista? 1 = heikosti toteutunut, 2 = melko heikosti toteutunut, 3= toteutunut tyydyttävästi, 4= toteutunut hyvin, 5= erittäin hyvin

Väitteet	1	2	3	4	5
Tapahtuma täytti odotukseni.					
Sain järjestöni tai yhdistykseni näkökulmia esille tapahtumassa.					
Sain tietoa muiden järjestöjen ja yhdistysten toiminnasta.					
Löysin yhteistä muiden järjestöjen ja yhdistysten kanssa.					
Lähdimme suunnittelemaan yhteistyötä muiden järjestöjen ja yhdistysten kanssa.					
Saimme aikaiseksi yhteisiä tavoitteita ja konkreettisia toimenpiteitä.					
Uskon, että saamme vaikutettua kunta/maakunnan toimintaan ja päätöksentekoon.					
Odotan innolla/kiinnostuksella seuraavaa Sakke-hankkeen tapahtumaa.					
Yhdistysohjelmaan on tulossa yhdistykseni/järjestöni kannalta tärkeitä asioita.					
Maakunnallinen yhdistysohjelma on hyödyllinen järjestölleni / yhdistykselleni.					
Maakunnallinen yhdistysohjelma on näkyvä ja vaikuttava väline kunta/maakuntatasolla.					
Tunnen Sakke-hankkeen verkkoalustan.					
Käytän Sakke-hankkeen luomaa verkkoalustaa.					

3. Suositteisitko Sakke –toimintaa muille järjestöille ja yhdistyksille? Kyllä En

4. Risut ja ruusut / SYKSY 2018 Mikä on ollut Sakke-hankkeen merkittävin tulos tai vaikutus.

Valmistelevan Pohjois-Savon Jerryn kokoonpano

Mannerheimin Lastensuojeluliitto, Järvi-Suomen Piiri
Pelastakaa Lapset ry, Iisalmen perheentalo
Kuopion Ensikotiyhdistys ry
Setlementtiliitto
Pohjois-Savon Liikunta ry
Pohjois-Savon Syöpäyhdistys ry
Savon Martat (PUHEENJOHTAJA)
Tukipilari
Vammel ry
Järjestökeskus Majakka, Savon Ytry –
Kehitysvammaisten tukiliitto, YVPL
Midas – Mielenterveysverkosto, Savon
Mielenterveysomaiset - Finfami ry
Kuopion päihdepalvelusäätiön kumppanuuspöytä
Leppävirran sydänyhdistys ry
ViaDia ry

Pohjois-Savon Kylät ry
SPR
VapePa
Pohjois-Savon Muisti ry
4H
Hyvinvointi Voimala
Taiteen edistämiskeskus, Taike
Pohjois-Savon Kotiseutuyhdistysten liitto ry
Siilinjärven kylät ja asuinalueet ry
Vuorelan kunto ry
Tuusniemen kylät ry
Varkauden järjestöyhteistyön ryhmä
Saarelan kulttuuriyhdistys ry
Suomen Luonnonsuojeluliitto, Pohjois-Savon piiri
Itä-Suomen yliopiston ylioppilaskunta
Huoltoliitto ry (VARAPUHEENJOHTAJA)
Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys
(VARAPUHEENJOHTAJA)
Leaderit, Mansikka ry

Toimintamallin valmistelijat:

Anne Matilainen, Savon Martat (valmistelevan Jerryn puheenjohtaja)

Sami Hämäläinen, Huoltoliitto ry

Mika Saastamoinen, Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys ry

Eila-Mari Väättäinen, Mannerheimin Lastensuojeluliitto, Järvi-Suomen piiri

Liisa Raatikainen, 4H

Heidi Hartikainen, Vammel ry

Taina Laitinen, Taiteen edistämiskeskus

Markku Sopanen, Vuorelan Kunto ry, Siilinjärven kylät ja asuinalueet ry

Elina Aro, Saarelan kulttuuriyhdistys ry

<p>Sisäiset</p>	<p>Vahvuudet Visio ja tulevaisuuden suunnitelma konkreettinen ja suunnitelmallinen, johdonmukaisesti edennyt. Sakke-tiimi ja sen johto</p> <ul style="list-style-type: none"> • innostunutta, toisiaan hyvin täydentävä työpari ja on osaamista • uuden kokeilemisen tahto • ymmärtää sparrauksen merkityksen • aktiivisuus ja aktiivinen viestintä • uskallus ottaa kantaa <p>Verkostoituminen</p> <ul style="list-style-type: none"> • monipuolinen ja valveutunut johtoryhmä • tiedonkulkua moneen suuntaan • PS-sosiaaliturvayhdistys on osa valtakunnallista verkostoa • Nyt myös mukana järjestö 2.0. -ohjelmassa. <p>Toimintaedellytykset</p> <ul style="list-style-type: none"> • resurssit kohtuulliset. Onko aikaa tarpeeksi? Tarve jatkovuodelle 2020! <p>Toimintatavat</p> <ul style="list-style-type: none"> • jalkautuva työ ja hyvä pohjatyö <p>Käsitteet hyvin selkeytyneet ja puhutaan yhteistä kieltä</p>	<p>heikkoudet</p> <p>Verkostot</p> <ul style="list-style-type: none"> • verkostot ulospäin tarvitsevat vahvistusta • keskusteluuyhteys Pohjois-Savon VeKen kanssa toimivaksi, vastavuoroiseksi <p>Tarpeeksi nopeasti laajasti saatava näkyvyys</p> <ul style="list-style-type: none"> • ei ole vielä yhteisiä nettisivuja • työajan riittävyys suhteessa haasteisiin <p>nuori hanke</p> <ul style="list-style-type: none"> • organisaation toimintakulttuurin luominen vie aikaa <p>Ohjausryhmän sitoutuminen</p>
<p>Ulkoiset</p>	<p>mahdollisuudet Muutoksessa on mahdollisuus</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sote- ja maakuntauudistus ja koulutusreformi → oikea aika rakentaa uusia rakenteita, toimintamalleja ja yhteistyötä • Kunnan uusi rooli → paikallisuus, paikallisyhteisöt, kumppanuus • Järjestöjen vaikuttamismahdollisuudet kasvavat mukaan lukien pienet järjestöt <p>Lisäresurseja yhteistyön myötä</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yhteistyö Järjestö 2.0:n kanssa → valtakunnalliset verkostot • olemassa olevat rakenteet: seurafoorumit, yhdistysfoorumit • mahdollisuus johonkin täysin uuteen, saadaan aikaiseksi isompia asioita <p>Uusia tapoja tehdä järjestöyhteistyötä</p> <ul style="list-style-type: none"> • verkkoalustan hyödyntäminen • aito verkosto, jolla on työnjaot, roolit ja pelisäännöt sovittu • järjestöjen aito tekeminen näkyväksi <p>Kokonaiskuva</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maakunnallinen vaikuttaminen valtakuntaan <p>Hyvä yhteishenkilö maakunnan hyte-tiimissä</p>	<p>uhat</p> <p>Muutos ja sen nopeus</p> <ul style="list-style-type: none"> • pysytäänkö mukana uudistuksissa • maakunnan eri osien eriarvoistuminen, maaseutualueiden näivettyminen → toimintaa, ihmisiä, järjestöjä • valtakunnallinen politiikka → muutokset ja niiden vaikutukset <ul style="list-style-type: none"> • STEA:n strategian muutos <p>Jos yhteistyö ei toimikaan</p> <ul style="list-style-type: none"> • yhteistyön toimimattomuus nykyisten rakenteiden ja toimijoiden kanssa: rooliepäselvyydet, kilpailu ihmisistä tai rahasta, näkyvyydestä <ul style="list-style-type: none"> • rakenteisiin mukaan tulevat ihmiset: edustan järjestöjä, verkostoja, en itseäni • yli maakuntarajojen yhteistyön ”raja-aidat” • ruohonjuuritason porkkanointi ei onnistu <p>Suunnitelmien muuttamisen mahdollisuudet</p> <ul style="list-style-type: none"> • verkkoalusta ei toimikaan <p>Toimintaympäristön asettamat puitteet</p> <ul style="list-style-type: none"> • sirpaleisuus → iso alue, joka jakautuu alueisiin ja yhteistyön puute • Talouden rooli ja sen esiin tuominen • Jos aika loppuu kesken ja toiminta ei vakiinnu, niin mitä sitten?